

уменьшить в размере. Нужно больше внимания уделять функциональным элементам, порой отбрасывая некоторые дизайнерские решения, в том числе и лишние плагины, которые порой могут даже и не работать на мобильной версии. Из-за вытянутости телефонного экрана в вертикаль, приходится полностью перестраивать сайт, чтобы соблюсти новый формат.

#### **Список использованных источников**

1. Романенко, А.В. Об основах управления «Точно в срок» на предприятиях ЖКХ / А.В. Романенко, А.И. Попов, М.А. Кулакова // Глобальный научный потенциал. – 2019. – №9. – С. 115–118.

**УДК 378.1**

**Евгений Лагутин**  
(Российская Федерация)

Научный руководитель А. И. Попов, к.пед.н., доцент  
Тамбовский государственный технический университет

### **ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ОРГАНИЗАЦИИ**

Инновационное обновление производства предполагает наличие в агропромышленном комплексе квалифицированных кадров, готовых как осуществлять востребованные в настоящее время трудовые функции, так и активно включаться в новаторские проекты по внедрению новых технологий получения и переработки сельскохозяйственной продукции. Динамичное обновление производства предопределяет востребованность непрерывного профессионального совершенствования работников отрасли [1].

В тоже время и специфика работ, и отсутствие возможности полноценного финансирования дополнительного образования делают затруднительной реализацию программ повышения квалификации в очном формате. При наличии понимания, какие знания необходимы, становится предпочтительным неформальное образование с использованием возможностей цифровой образовательной среды. Это делает актуальными задачи формирования индивидуального образовательного трека на основе цифрового компетентно-

стного профиля и создание базы цифрового контента, обеспечивающей становление необходимых компонентов компетенций.

Одной из востребованных компетенций в настоящее время является владение информационными технологиями для решения задач профессиональной деятельности. Для создания условий для развития человеческого капитала организации АПК целесообразно спроектировать и поддерживать информационный сайт о применяемых при цифровизации деятельности программных продуктах и примерах их использования при решении задач управления производством.

Неформальное обучение с использованием ресурсов данного сайта не будет направлено на подготовку программистов, а поможет любым работникам организации взаимодействовать со специалистами по информационным системам при разрешении профессиональных проблемных ситуаций. Например, знакомство с программой Excel позволит понять функционирование профессиональных программ на такой же методологической основе (1С: Бухгалтерия и т.п.), а знакомство с основами разработки веб- и мультимедийных приложений позволит создать собственные продукты (разработать простейший сайт индивидуального фермерского хозяйства и т.п.).

Организация собственного развития в цифровом пространстве обеспечит повышение как цены человеческого капитала, так и эффективность деятельности самой организации. Создание цифрового компетентностного профиля работника позволит организациям проектировать развитие персонала и оптимально его использовать при решении текущих задач.

Цифровой компетентностный профиль будет содержать информацию как формального характера (полученное образование и квалификация, данные об оценивании отдельных этапов образования, рецензии и отзывы на выполненную работу, участие в мероприятиях, требующих владения универсальными компетенциями, работу в инновационных проектах), так и результаты деятельности (выполненные работы и инженерные и экономические проекты). Целесообразно в цифровом профиле отразить и результаты психологического тестирования.

Цифровой компетентностный профиль обеспечит адаптацию образовательных программ под интеллектуальные возможности,

ценностные ориентиры каждого работника и потребности организации в специалистах с новыми трудовыми функциями.

Важным элементом в поддержании конкурентоспособности работника на рынке труда будет неформальное образование, направленное на развитие универсальных компетенций. Выполнение в цифровом пространстве творческих заданий, напрямую не связанных с осуществляемой профессиональной деятельностью, позволит преодолеть психологическую инерцию и укрепить преимущественно эвристический уровень интеллектуальной активности.

#### **Список использованных источников**

1. Тетеринец, Т.А. Теоретические основы управления человеческим капиталом в условиях инновационных преобразований агропромышленного комплекса: монография / Т.А. Тетеринец, А.И. Попов. – Тамбов: Издательский центр ФГБОУ ВО «ТГТУ», 2021. – 216 с.

**УДК 004.6:338.22**

**Маргарита Мигура**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель И. И. Станкевич, ст. преподаватель  
Белорусский государственный аграрный технический университет

### **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБЛАЧНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Облачные технологии уже вошли во все сферы жизни человека, так с их помощью снижается стоимость исследований и производства, изучаются поведенческие особенности, предоставляется быстрый и недорогой доступ к современным технологиям.

Главная особенность облачных технологий, которая обусловила их популярность для всех сфер жизни – предоставление больших объемов вычислительных ресурсов за короткий промежуток времени. Масштабируемые сервисы позволяют распределять соответствующий объем ресурсов от хранилища до пропускной способности.

Облачные технологии – это любые услуги, доступ к которым можно получить через интернет. На базовом уровне такие вычисления состоят из хранения, получения и обработки данных через