

**УДК 331:658.5**

**Максим Залуцкий**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель В. В. Липницкая, к.э.н., доцент  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **АНАЛИЗ И ОЦЕНКА КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Управление персоналом представляет собой необходимый компонент управления любой организацией, наряду с управлением материальными и природными ресурсами. Реализация системы управления персоналом подразумевает наличие кадровой службы, эффективная организация которой способствует существенному повышению эффективности деятельности организации.

Создание целостной системы работы с кадрами, неразрывно связанной с ключевыми задачами, стоящими перед организацией, также включает аттестацию работников, обеспечение соблюдения трудового режима, формирование установленной отчетности, согласование деятельности отдела кадров с другими службами организации [1].

Проведём анализ и дадим оценку кадровой политике ООО «Европейское аграрное агентство», которое является дилером ведущих мировых брендов сельскохозяйственной техники для сельскохозяйственных предприятий, занимается установкой и обслуживанием специализированного ПО для молочно-товарных ферм, сервисным обслуживанием сельхозтехники и продажа запчастей.

Современные организации предполагают ориентацию на высококвалифицированных и инициативных работников, способных непрерывно обогащать свои знания и развивать компетенции. Успешные предприятия рассматривают свой персонал как основное конкурентное преимущество, четко определяя, каким образом и по каким направлениям необходимо развивать профессиональные и творческие способности персонала, повышать квалификацию работников [2].

Общее количество работников в ООО «Европейское аграрное агентство» в 2021 г. составило 101 человек. За анализируемый период численность работников увеличилась на 26 чел. или на 34,6 %, в основном, за счет увеличения численности работников,

занятых в основном производстве. Их численность возросла на 22 человека или на 30,5 %.

Руководящий и технический персонал ООО «Европейское аграрное агентство» и укомплектован образованными квалифицированными кадрами. Среди персонала организации преобладают работники с высшим и средним специальным образованием – 90,1 %. Высшее образование имеют 100 % руководителей и 83 % специалистов. За анализируемый период численность работников с высшим образованием в организации увеличилась на 18 человек, что свидетельствует о высоком образовательном уровне персонала организации.

Как показало изучение экономической литературы, для простого воспроизводства профессионально-квалификационного потенциала на заданном уровне необходимо повышение квалификации как минимум один раз в три–пять лет. Исходя из этого в течение последних пяти лет каждый работник должен был пройти через какие-либо формы обучения. Для этого руководство ООО «Европейское аграрное агентство» организует программы обучения и подготовку работников, помогает раскрытию их профессиональных возможностей в организации. Так, расходы организации на обучение персонала по целевым программам в 2019–2021 гг. составили 23,8 тыс. руб. В 2019 г. обучение прошли 8 сотрудников, 2020 г. – 11 чел., 2021 г. – 2 чел. В 2022 году для повышения образовательного уровня работников предусмотрено направить на повышение квалификации 6 работников. Однако, следует отметить, что целостной системы обучения и подготовки с последовательным планированием карьеры работников в организации пока не создано.

В 2021 г. почти 2/3 персонала организации составляют работники в возрасте 40–49 лет (64,1 %), а меньше всего в организации работников в возрасте 18–24 года (2 работника или 2 % от общей численности работающих) и пенсионеров (3 %). Как показывает опыт, работники в возрасте 40–49 лет – это наиболее стабильная часть трудовых ресурсов, они уже обладают хорошими навыками и опытом, а также не стремятся к смене рабочего места.

Исследуя структуру персонала организации в динамике следует отметить, что доля персонала в возрасте 40–49 лет сократилась, но увеличился удельный вес категории 50–54 года, т.е. в организации произошла передвижка возрастов. Такая структура персонала соответствует миссии организации и позволяет своевременно и качественно выполнять должностные обязанности.

Однако, несмотря на высокий образовательный уровень персонала, производительности труда в организации снижается. Так, за анализируемый период производительность труда снизилось на 11,95 %, в основном, за счет сокращения среднечасовой выработки работников.

Существенная проблема организации – опережение темпов роста заработной платы над темпами роста производительности труда, что приводит к снижению стимулирующей роли заработной платы. За период 2020–2021 гг., за счет совокупного опережения темпов роста средней заработной платы относительно темпов роста производительности организация получила относительный перерасход по фонду заработной платы в размере 2436 тыс. руб.

Это позволяет сделать вывод о недостаточной эффективности применяемой в ООО «Европейское аграрное агентство» системы оплаты труда, снижении ее мотивирующей функции и низкой эффективности использования персонала организации. Поэтому для роста стимулирующей функции оплаты труда в организации необходимо привязать ее к показателям, отражающим результаты труда сотрудников, что будет способствовать росту производительности труда.

#### **Список использованных источников**

1. Агашкова, А. Кадровая политика и кадровая стратегия предприятия/ А. Агашкова. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://result.by/kadrovaja-politika-i-kadrovaja-strategija-predprijatija>. – Дата доступа: 06.02.2023

2. Беляцкий, Н.П. Управление человеческими ресурсами / Н.П. Беляцкий, П. Ройш. – Минск: БГУ, 2017. – 280 с.

**УДК 338.439:633**

**Анастасия Канарская**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель В. Б. Григорьева, ст. преподаватель  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ РАСТЕНИЕВОДСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Обеспечение национальной продовольственной безопасности во многом определяется эффективностью функционирования и развития ее агропромышленного комплекса. По итогам 2021 года в