

удобрений. Каких-либо четких закономерностей в изменении данного показателя в зависимости от изучаемых повышенных доз вносимых удобрений установлено не было.

В первый год вегетации мелисса лекарственная обеспечивает при средних дозах вносимых фосфорно-калийных удобрений получение от 92,3 до 97,9 ц/га фитомассы лексиры или 2 ц/га семян.

Список использованной литературы

1. Бейдеман И.Н. Методика изучения фенологии растений и растительных сообществ. Методические указания. – Новосибирск, Сибирское отделение изд-во «Наука», 1985, – 155 с.

2. Доспехов Б.А. Методика полевого опыта/ Б.А. Доспехов. – М.: Россельхозиздат, 1985. – 351 с.

3. Зуева Г.А. Общая фенология. Елабуга: Изд-во ЕГПИ, 2008. – 54 с.

4. Никтенко Г.Ф. Опытное дело в полеводстве/ Под. ред. Проф. Г.Ф. Никитенко. – М.: Россельхозиздат, 1982. – 190 с.

5. Технологии возделывания лекарственных растений: методическое пособие / подгот. Л.В. Кухарева, Т.В. Гиль – Минск: Минсктиппроект, 2008. – 128 с.

УДК 338.43

А.В. Мучинский, канд. техн. наук, доцент,

Н.Г. Королевич, канд. экон. наук, доцент,

И.С. Крук, канд. техн. наук, доцент, **В.Л. Мисун**, ст. преподаватель,
*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный
технический университет»*, г. Минск

ОСОБЕННОСТИ В ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ КОМПЛЕКСОВ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПРОДУКЦИИ НА ПРОМЫШЛЕННОЙ ОСНОВЕ

Ключевые слова: оплата труда, животноводческие комплексы, производство продукции, эффективность, продуктивность, нормирование.

Key words: wages, livestock complexes, production, efficiency, productivity, rationing.

Аннотация: в статье рассмотрены принципы, методы и подходы к организации оплаты труда работников животноводческих комплексов по производству продукции на промышленной основе.

Summary: the article discusses the principles, methods and approaches to the organization of remuneration for workers of livestock complexes for the production of products on an industrial basis.

Эффективное использование трудовых ресурсов в отрасли животноводства тесно увязано с системой мотивации и стимулирования труда, роль которой велика в повышении трудовой активности работников. Конечная цель формирования системы материальных стимулов заключается в создании экономических условий для устойчивого развития производства, повышении производительности труда, рентабельности и конкурентоспособности продукции. Особенно это важно при производстве продукции животноводства на промышленной основе. Работникам, занятым на обслуживании животных с применением машин и механизмов, устанавливаются нормированные задания по производству продукции животноводства или передаче животных в другие технологические группы и повышенная оплата за их выполнение.

Нормированные задания работникам, занятым непосредственно на обслуживании животных с применением машин и механизмов (кроме работников государственных комплексов по производству молока на промышленной основе), устанавливаются на уровне проектной производительности труда, исчисляемой исходя из предусмотренных в техническом проекте норм обслуживания и продуктивности животных. При выполнении нормированных заданий на 100 процентов повышенная оплата производится в размере до 30 процентов тарифной ставки.

При выполнении нормированных заданий ниже, чем на 100 процентов, но не менее 80 процентов, повышенная оплата производится в пониженных размерах с учетом уровня выполнения нормированного задания.

Если фактическая продуктивность животных ниже запланированной по нормированному заданию, размер повышенной оплаты уменьшается до одного процента за каждый процент снижения продуктивности. В отдельных случаях, когда снижение продуктивности животных допущено в связи с неполноценностью кормов, можно производить повышенную оплату без упомянутого снижения или снижать ее в меньших размерах. В период освоения производственных мощностей комплексов в соответствии с установленными нормами, повышенная оплата может производиться с учетом условий работы, начиная с 60 процентов выполнения нормированных заданий. Нормированные задания работникам государственных комплексов по производству молока на промышленной основе устанавливаются исходя из уровня производства продукции, соответствующего уровня освоения проектной мощности комплекса, предусмотренного нормами продолжительности освоения комплексов.

Повышенная оплата указанным работникам за выполнение нормированного задания, установленного в зависимости от уровня освоения проектной мощности комплексов, производится в размерах, приведенных в таблице 1.

Таблица 1. Размеры повышения тарифных ставок, %

Уровень выполнения нормированного задания в % от проектной мощности	Размер повышенной оплаты (в % от тарифной ставки)
с 76 до 85	до 25
с 85 до 93	до 30
с 93 до 100	до 35
100 и выше	до 40

Повышенная оплата за выполнение нормированного задания с учетом условий работы производится, начиная не менее, чем с 60 процентов выполнения этого задания.

Для работников животноводческих комплексов, достигших высоких показателей производительности труда и продуктивности животных в целом по закрепленной группе, повышенная оплата за выполнение нормированных заданий может увеличиваться до 50 процентов тарифной ставки в зависимости от роста продуктивности животных с учетом качества.

Показатели производительности труда и продуктивности животных, при достижении которых может производиться указанное увеличение размера повышенной оплаты, установлены в размерах, приведенных в таблице 2.

Таблица 2. Размеры повышенной оплаты труда, %

Уровень выполнения нормированного задания в процентах от проектной мощности	Размер повышенной оплаты в процентах от тарифной ставки при производстве	
	говядины, свинины	Молока
от 100,1 до 101	40	42
от 101,1 до 102	42	44
от 102,1 до 103	44	46
от 103,1 до 105	47	48
свыше 105	50	50

Конкретные размеры повышенной оплаты, а также продолжительность расчетного периода, за который производится повышенная оплата (месяц, квартал, период технологического цикла) устанавливаются нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом условий производства.

Премирование работников, занятых на основных работах по обслуживанию животных, на приготовлении и раздаче кормов с применением машин (тракторов) и механизмов, а также на работах по техническому обслуживанию механизмов и электрооборудования, производится:

а) за каждый процент повышения производительности труда по сравнению с уровнем, предусмотренным нормированным заданием по закрепленной группе животных, цеху, участку производства, в размере до 2 процентов заработной платы за расчетный период. Максимальный размер премии в размере 2 процентов заработной платы устанавливается работ-

никам, достигшим наиболее высокого уровня производительности труда. Работникам, имеющим разный уровень производительности труда, не должен устанавливаться равный размер премии.

б) за снижение яловости, сохранение обслуживаемых животных в пределах установленных норм отхода или ниже этих норм, увеличение против норм выхода деловых телят и поросят, повышения уровня оплодотворяемости животных за период технологического цикла, обеспечение бесперебойной работы оборудования и другие показатели. Размер премий по показателям, указанным в настоящем подпункте одного рабочего не должен превышать 20 процентов заработной платы, начисленной за расчетный период.

Повышенная оплата и премии за повышение производительности труда работникам, занятым на работах по приготовлению и раздаче кормов, технологическому обслуживанию механизмов и электрооборудования на животноводческом комплексе, начисляются в пределах, не превышающих среднего размера повышенной оплаты и премий, начисленных основным рабочим обслуживаемых ими участков производства.

Работники, занятые на взвешивании, ветеринарной обработке, приеме, перегоне скота, а также рабочие вспомогательных цехов и служб (цехов по переработке навоза и очистке сточных вод, водоснабжения, технического обслуживания и ремонта оборудования, котельных установок, санитарно-профилактических пропускников и др.) могут премироваться за выполнение работ в установленный срок при высоком качестве, обеспечение бесперебойной работы оборудования и сооружений в установленном режиме, регулярное проведение профилактического обслуживания и ремонтов и другие показатели. Совокупный размер премий на одного работника не должен превышать 30 процентов заработной платы, начисленной за расчетный период. В государственном комплексе таким работникам премии выплачиваются в установленном размере при условии выполнения обслуживаемыми основными цехами и участками объема производства продукции, предусмотренного техническим проектом. При невыполнении указанного объема производства продукции по цеху, участку за каждый процент его невыполнения размер премии снижается до одного процента.

Список использованной литературы

1. Мучинский, А. В. Организация производства: пособие. В 2-х ч. Животноводство. Ч. 2. / А. В. Мучинский, Н. Г. Королевич, И. С. Крук. – Минск : БГАТУ, 2015. – 368 с.