

Для повышения безопасности управления ТССН, обеспечения удобной опоры для головы и шеи, может использоваться конструкция подголовника для ТССН, представленная на рисунке 2. Также техническое устройство содержит упругую опору с затылочной, подбугорной и шейной частями в которых расположены зоны контакта головы с подголовником.

Использование предлагаемого технического устройства способствует снижению нагрузки на позвоночник и профилактики его заболеваний. В затылочной части подголовника имеется выемка, адаптированная для охвата теменной части головы. Верхняя поверхность затылочной части подголовника выполнена наклонной в сторону его подбугорной части и имеет в области сопряжения с верхней поверхностью подголовника ушную выемку, адаптированную для расположения ушных раковин оператора ТССН.

Список использованной литературы

1. Мисун, Л.В. Организационно-технические мероприятия для повышения безопасности и улучшения условий труда операторов мобильной сельскохозяйственной техники / Л.В. Мисун [и др.]. – Минск: БГАТУ, 2012. – 192 с.
  2. <https://dzen.ru/a/XwSBp8jA6n-yQSED/2020>.
  3. Устройство для снятия напряжения с шейных и поясничных позвонков: пат. №142693 Российской Федерации на изобретение; заявл. 17.01.2014; опубл. 27.06.2014.
- 

УДК 331.45

**Чуешков В.В., кандидат технических наук**

Научно-практический центр Национальной академии наук Беларуси по продовольствию, г. Минск

**РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
В ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК**

Концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero) разработана Международной ассоциацией социального обеспечения и представлена в Сингапуре 4 сентября 2017 г. на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

Подходы к организации профилактики производственного травматизма, объединяющие три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства заложены в Рекомендациях по разработке системы управления охраной труда в организациях, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.12.2019 №108.

Концепция «Нулевой травматизм» содержит практический инструмент управления. Таким инструментом является Руководство по реализации концепции «Нулевой травматизм» (Vision Zero), включающее семь «золотых правил», внедрение которых будет способствовать снижению показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях АПК.

Правило № 1 «Стать лидером – показать приверженность принципам». В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанности по обеспечению охраны труда работников, в том числе по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда; принятию локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда; пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда.

Реализация Правила № 1 достигается путем личного участия руководителя организации в проведении Дней охраны труда; включения вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых с руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений о состоянии охраны труда в структурных подразделениях предприятия агропромышленного комплекса.

Правило № 2 «Выявлять угрозы – контролировать риски». В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанности по: осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками; осуществлению контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов.

Реализация Правила № 2 достигается путем создания службы охраны труда, введения в штат должности специалиста по охране труда; назначения должностных лиц, ответственных за организа-

цию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ; проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров работающих при ухудшении состояния их здоровья, освидетельствований; организации расследования несчастных случаев на производстве; осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда.

Правило № 3 «Определять цели – разрабатывать программы». В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанности по: обеспечению безопасности при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контролю за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты; применению мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения.

Реализация Правила № 3 достигается путем разработки планов мероприятий по охране труда; по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда; выделения в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда.

Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации». В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанность по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Реализация Правила № 4 достигается путем внедрения систем управления охраной труда; обеспечения наличия нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда, сфера действия которых распространяется на предприятия агропромышленного комплекса, и локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда; выполнения требований (предписаний) контролирующих (надзорных органов) в установленные сроки; систематического информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья.

Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием». В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанность по: обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда; обеспечению режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором; принятию локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда; обеспечению проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; организации в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников.

Реализация Правила № 5 достигается путем обеспечения работников специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; обеспечения работников смыывающими и обезвреживающими средствами; проведения испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты; нанесения на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности; механизации и автоматизации технологических процессов; обеспечения безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.

Правило № 6 «Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки». В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанность по осуществлению обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работников по вопросам охраны труда. Статьей 25 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» установлено, что государство обеспечивает подготовку специалистов по охране труда в учреждениях образования. Обучение по

вопросам охраны труда проводится при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на обучающих курсах или семинарах. Наниматель оказывает содействие в обучении по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда профсоюзов, уполномоченных лиц по охране труда работников организации.

Реализация Правила № 6 достигается путем: проведения инструктажей по вопросам охраны труда (вводного, первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого); обучения по вопросам охраны труда работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации при реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых.

Правило № 7 «Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия». В соответствии со статьей 11 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работник имеет право на личное участие или участие через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания. В соответствии со статьей 19 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работающий обязан соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях; заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации; оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

Реализация Правила № 7 достигается путем: проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, других смотров-конкурсов, направленных на пропаганду безопасных условий труда; морального и материального поощрения работников за обеспечение охраны труда. При этом необходимо акцентировать внимание на установление личной ответственности работника, стимулирующем управлении и формировании устойчивой корпоративной мотивации во всех подразделениях и трудовых коллективах.

Для формирования устойчивой корпоративно направленной положительной мотивации во всех подразделениях и трудовых коллективах, бригадах, сменах предприятий АПК должны использоваться разнообразные методы стимулирования работников к овладению знаниями и опытом обеспечения безопасности труда и производства и к снижению показателей аварийности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Таким образом, реализация в полной мере концепции «Нулевой травматизм» (Vision Zero), включающее семь «золотых правил», будет способствовать снижению показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях АПК.

---

УДК 621.315

**Матусевич А.В., Андруш В.Г., кандидат технических наук, доцент**  
Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск

### **ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТЫ КОРМОУБОРОЧНОГО КОМБАЙНА ВБЛИЗИ ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ**

При проведении сельскохозяйственных работ под линиями электропередач (ЛЭП) несчастный случай произошел с водителем автомобиля МАЗ Оршанского комбината хлебопродуктов. Автомобиль под его управлением застрял в зерновом поле. После буксировки МАЗа кормоуборочным комбайном на грунтовую дорогу, они остановились в охранной зоне ВЛ-10кВ, проходящей вдоль дороги. При этом силосопровод комбайна оказался в непосредственной близости к крайнему проводу ВЛ-10кВ. При снятии буксировочного троса с комбайна водитель автомобиля попал под напряжение. Согласно медицинскому заключению пострадавший получил ожог обеих кистей, передней брюшной стенки. К сожалению, этот случай не единичный.

Основными причинами таких происшествий являются недостатки в организации работ, в том числе нарушение требований безопасности самих пострадавших при проведении работ вблизи ЛЭП.