

Образующиеся отходы являются серьезным источником химического и биологического загрязнения почвы, водных ресурсов и атмосферы. Не всегда существующие технологии и системы навозоудаления, отвечают современным зоотехническим и экологическим требованиям. И в конечном счете сточные воды животноводческих комплексов являются опасным источником загрязнения грунтовых вод и открытых водоемов [2].

В результате предварительного анализа модели создания безотходного производства «Технологическое оборудование – сельскохозяйственные животные» нами предложено использование предварительно обработанных стоков доильного зала для полива и подкормки растений например при фермерской теплице при выращивании овощей и зеленых культур, что обезопасит окружающую среду от загрязнения. Нами предлагается для снижения загрязнения и улучшения экологической обстановки вокруг животноводческих комплексов переработка навоза для получения биогаза. Это приведет к получению альтернативных источников энергии и улучшению экологии.

Также, одним из путей обеспечения охраны окружающей среды на животноводческих комплексах в условиях Казахстана является использование эффективных технологических и технических решений в разработке технологических проектов безотходных молочных ферм, основанных на утилизацию отходов животноводства в замкнутом цикле предприятия:

1. Рациональное объемно-планировочное решение фермы, обеспечивающее комфортные условия как для обслуживающего персонала, так и для животных;

2. Эффективные технологии содержания и обслуживания коров малыми технологическими группами;

3. Использование в производственных процессах на животноводческих комплексах принципы «Умной фермы», обеспечивающие цифровое управление технологическими процессами, в конечном счете достигается выполнение каждой операции в оптимальных параметрах и малых трудовых, материальных и денежных затратах;

4. Обеспечение оптимального сочетания инновационного животноводства и инновационного растениеводства, что позволяет рационально использовать выделяемые животными тепло и углекислый газ, а также стоки доильного газа, сделать предприятие безотходным, уменьшить теплотребление фермы и, тем самым, снизить энергоемкость и себестоимость производства продукции животноводства.

В заключении следует отметить, что исследование модели безотходного производства «Технологическое оборудование – сельскохозяйственные животные» позволяет обеспечить производственный процесс в животноводческих комплексах с минимизацией загрязнения окружающей среды. Основой создания такой модели является создание естественных экологических связей между животными и растениями путем рационального сочетания инновационного животноводства с инновационным растениеводством. В конечном счете используемые технологии производства продукции животноводства на животноводческих предприятиях обеспечивает охрану природы от загрязнения, комфортные условия содержания коров.

#### Список использованной литературы

1. Веденев А.Г., Веденев Г.А. Биогазовые технологии. Бишкек: ОФ «Флюид». – 2017. – 95с.
  2. Ледин, Н.П. Утилизация стоков животноводческих ферм / Н.П. Ледин, И.Н. Ледин, Н.И. Литвяков, С.И. Кононенко, В.Н. Синчури, Е.Л. Мурадова // Вестник Всероссийского научно-исследовательского института механизации животноводства-2008. – Т. 18, №4. – С. 89–93.
  3. Маркетинговое исследование: сельское хозяйство Казахстана URL://<http://marketingcenter.kz/2017/03-07-kazakhstan-selskoe-khoziaistvo.html> (дата обращения 10.10.2022).
  4. Мисун Л.В., Мисун И.Н., Гурина А.Н. Экологическая безопасность на объектах АПК. Минск: БГАТУ. – 2012. – 216с.
- 

УДК 614.84

**Байтова С.Н., кандидат технических наук, доцент, Гапеева Т.М., Акулова И.В.**

Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий, г. Могилев

### **ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН**

В современном мире труд женщин широко используется во многих сферах как производственной, так и непроизводственной деятельности. По оценкам Международной организации труда, жен-

щины составляют около 50 % общей численности рабочей силы, а в перспективе этот показатель может увеличиваться.

Самые «женские» отрасли в Беларуси – это здравоохранение и образование (более 80 %). Более 70 % женщин работают в области культуры и искусства, торговли, а также в других непроизводственных сферах. Сейчас женщины располагают доступом ко многим прежде «неженским» видам работ. В связи с этим наряду с общими нормами по охране труда должны быть предусмотрены специальные нормы, учитывающие физиологические особенности женского организма, детородную функцию, наличие у работающей женщины семейных обязанностей по уходу за детьми.

В Республике Беларусь численность трудоспособного населения составило 5 348 700 человек (по статистическим данным 2021 года), из них женщин – 50,5 %, мужчин – 49,5 %. Из числа занятых тяжелым физическим трудом доля женщин составляет около 35 %, напряженным трудом – примерно 37 %. В условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, работают свыше 45 % женщин от общей численности занятых на таких рабочих местах. Вредные производственные факторы, такие как шум, вибрация, загазованность, работа в условиях низких температур, различные виды излучения, тяжелый физический труд и другие могут привести к развитию профессиональных заболеваний, спровоцировать возникновение заболеваний общего характера. Согласно исследованиям Международной организации труда, несмотря на большую среднюю продолжительность жизни, женщины имеют худшее качество жизни в связи с наличием большого количества хронических заболеваний. Анализ профессиональной заболеваемости показал, что 30 % от всех зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний составляют женщины. Очевидно, что проблемы в области охраны труда женщин обусловлены негативным воздействием опасных и вредных производственных факторов на женский организм, включая репродуктивную функцию.

Республика Беларусь, признавая приоритет общепризнанных принципов международного права, касающихся охраны труда и трудовых отношений, в полном объеме выполняет обязательства в рамках членства в Международной организации труда и обеспечивает соответствие им национально-го законодательства. Так, в соответствии со ст. 32 Конституции Республики Беларусь семья, материнство и детство находятся под защитой государства. Положения Конституции Республики Беларусь конкретизируются в нормах различных отраслей права, в частности, особенности трудовых правоотношений с работниками регулируются Трудовым кодексом Республики Беларусь (ТК). Глава 19 ТК посвящена особенностям регулирования женского труда и содержит нормы, направленные на охрану здоровья женщин с учетом физиологических особенностей их организма, его материнской детородной функции, обеспечивающей получение здорового потомства.

Независимо от трудового стажа в соответствии со статьей 185 ТК РБ по желанию женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой за этот период ежемесячного государственного пособия, размеры и условия выплаты которого устанавливаются законодательством, что является защитой материнства и детства со стороны государства. Этот отпуск предоставляется полностью или по частям матери ребенка либо (по усмотрению семьи) работающим отцу или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком. При этом можно работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. В этом случае сохраняется право на получение ежемесячного государственного пособия. За время отпуска по уходу за ребенком сохраняется место работы (должность), а период нахождения в отпуске засчитывается в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности. В стаж работы, дающий право на последующие ежегодные отпуска, время отпуска по уходу за ребенком не засчитывается. Для сравнения длительность декретного отпуска в разных странах мира:

- в Австралии вообще не положено отпуска по беременности и родам, да и после рождения ребёнка «отдохнуть» можно только 18 недель. Этот срок предоставляется матери или отцу новорожденного на выбор, или же они могут разделить его по своему усмотрению. При желании можно запросить дополнительные 12 месяцев отпуска, который не будет оплачиваться.

- в Германии женщинам предоставляется для послеродового ухода за ребёнком 14 недель. После этого женщина может сама решать, выходить ли ей на работу или взять семейный отпуск вплоть до 3 лет. Но отпуск оплачивается из этого срока всего год по 60% тарифу.

- в США после рождения ребёнка женщины тут же возвращаются к работе. Исключение составляют крупные компании, которые предлагают 12 недель неоплачиваемого отпуска в качестве бонуса. В эти 12 недель женщина получает гарантию от потери рабочего места, но вот никаких материальных выплат и компенсаций за это не предусмотрено.

Возникающие идеи по сокращению продолжительности декретного отпуска в нашей стране связаны со следующими аспектами:

- сохранение квалификации. За время декретного отпуска женщине сложно не растерять свои профессиональные навыки. При выходе из декрета женщине сложнее устроиться или вернуться на прежнюю работу и конкурировать на рынке труда.

- женщины всё чаще начинают сталкиваться с дискриминацией на рабочем месте, которая выражается в недоплате или нежелании работодателя брать на работу сотрудника, который может «пропасть» из компании на целых 3 года.

- отпуск по рождению и уходу за ребёнком – в первую очередь, скачок в экономике и далеко не в лучшую сторону. Здесь играет важный фактор – квалификация женщины, а также отсутствие ценной рабочей силы в период воспитания ребёнка.

- некоторые женщины стараются оттянуть вопросы материнства, чтобы не терять конкурентоспособность на рынке труда и состояться в профессиональном плане.

- экономия Фонда социальной защиты населения Минтруда Республики Беларусь.

Регламентируемые в ТК нормы по охране труда женщин подразделяются на две группы:

- нормы, распространяющиеся на всех женщин;

- нормы, распространяющиеся на беременных женщин и матерей, имеющих малолетних детей.

Например, в ТК законодательно закреплено: статья 262. Работы, на которых запрещается применение труда женщин; статья 263. Запрещение и ограничение ночных, сверхурочных работ, работы в государственные праздники, праздничные, выходные дни и направления в служебную командировку женщин; статья 264 закрепляет право беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет перевод на более легкую работу. По отношению ко всем женщинам на основании ст. 262 ТК запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию. На основании статьи 262 ТК в целях улучшения условий и охраны здоровья женщин, занятых в различных отраслях экономики, в Республике Беларусь утвержден Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин. В Списке приведены наименования профессий и должностей (всего 252), по которым запрещается применение труда женщин.

В Республике Беларусь запрещено применять труд беременных женщин:

- в условиях возможного профессионального воздействия или контакта с наркотическими анальгетиками, противоопухолевыми лекарственными средствами, химическими веществами и соединениями, обладающими отталкивающими, неприятными запахами, с неустановленным гигиеническим нормативом;

- на тяжелых работах, на подземных работах, в ночное время, в подвальных и других помещениях без естественного освещения, в условиях повышенного или пониженного атмосферного давления, его резких перепадов;

- в условиях воздействия ряда биологических факторов: патогенные микроорганизмы, нерегламентированные биологические вещества, грибы-продуценты, естественные биологические компоненты и ткани больного и условно здорового организма человека и животных (фетальные, онкогенные, аллергенные), а также в зонах с повышенной стерильностью.

Таким образом, охрана труда женщин – система сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности преимущественно путем установления запретов и ограничений в привлечении женщин к определенным видам работ, профессиям и специальностям, с которыми может быть сопряжен вред для организма женщины. В настоящее время разрабатывается все больше новых направлений в законодательстве для обеспечения эффективной трудовой деятельности женщин.

#### Список использованной литературы

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь с обзором основных изменений и дополнений, внесенных Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-3 /авт. коммент. Л.И.Липень. – Минск: Амалфея, 2019. – 324 с.

2. Охрана труда женщин в Республике Беларусь. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://spec.optomby.com/ohrana-truda/osobennosti-regulirovaniya-truda-zhenshhin>. – Дата доступа: 20.02.2023.

3. Охрана труда женщин, несовершеннолетних, инвалидов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.vashepravo.by/chelovek-i-zakon>. – Дата доступа: 20.02.2023.

4. Челноков, А.А. Охрана труда: учебник /А.А. Челноков, И.Н. Жмыхов, В.Н. Цап : под общ. ред. А.А. Челнокова. – Минск: Вышэйшая школа, 2020. – 543с.

---