

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИЧИНЫ ОТТОКА КАДРОВ ИЗ СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Грибов А. В.¹, Синельников В. М.²

¹ – УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь;

² – УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»

г. Минск, Республика Беларусь

При построении инновационной модели сельского хозяйства экономическая эффективность работы организаций в значительной степени зависит от наличия и рационального использования трудовых ресурсов. Формирование мощного кадрового потенциала аграрных предприятий базируется на демографических и социально-экономических процессах в сельской местности. Однако, если в 2010 г. в сельском хозяйстве было занято порядка 490 тыс. чел., то в 2019 г. – 377 тыс. чел., что является весьма негативным индикатором, даже с учетом повышения уровня механизации и автоматизации сельскохозяйственного производства [4, 5].

Ряд отечественных экономистов-аграрников отмечают, что ситуация, связанная с обеспечением трудовыми ресурсами производства и их использованием, в сельском хозяйстве находится в кризисном или предкризисном состоянии [2, 3].

Проведенные исследования позволили выявить основные причины оттока трудовых ресурсов из сельского хозяйства [1].

1. Низкий уровень заработной платы.

Для закрепления трудовых ресурсов в сельской местности необходимо совершенствование материальных стимулов для высокопроизводительного труда. Определяющим показателем, влияющим на выбор места трудоустройства для наемных работников, является заработная плата. Уровень заработной платы в сельском хозяйстве не достигал выше 74 % от уровня средней по республике за 2010-2019 гг.

2. Миграция населения.

Внешняя миграция рассматривается как один из основных источников формирования человеческого капитала страны. Количество мигрирующего населения внутри республики изменяется ежегодно и не имеет постоянной тенденции как между областями, так и внутри районов. Среди сельских населенных пунктов за 2010-2019 гг. количество выбывающего населения превышает количество прибывающего.

3. Условия труда.

Труд в сельском хозяйстве Республики Беларусь имеет значительные отличия от труда в других отраслях, что связано не только с условиями оплаты труда, но и с социально-экономическими процессами, протекающими в агропромышленном производстве.

Для устранения проблем формирования кадрового потенциала в сельском хозяйстве необходимо разработать действенный механизм повышения заинтересованности наемных работников в выборе места трудоустройства именно сельскохозяйственные организации. Это является крайне актуальным при снижении численности населения, престижа сельского труда, уровня заработной платы (в долларовом эквиваленте) и стабильности экономической обстановки в стране.

Имеющийся ряд правовых инструментов закрепления и удержания кадров в сельском хозяйстве не соответствует уровню потребностей современного наемного работника. Необходимым направлением действий для обеспечения сельскохозяйственных организаций кадрами является не только увеличение заработной платы, которое, в первую очередь, должно достигаться за счет повышения уровня производительности труда, но также снижение влияния неблагоприятных факторов труда в сельском хозяйстве. В противном случае количество эмигрирующего населения из сельской местности будет увеличиваться галопирующим темпом.

ЛИТЕРАТУРА

1. Грибов, А. В. Проблемные аспекты формирования кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций / А. В. Грибов // Актуальные проблемы устойчивого развития агропромышленного комплекса: матер. XIII Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 15-16 октября 2020 г. / под ред. В. Г. Гусакова. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2021. – С. 54-58.
2. Запольский, М. Оценка и пути повышения эффективности сельскохозяйственного производства / М. Запольский // Актуальные проблемы устойчивого развития агропромышленного комплекса: материалы XII Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 11-12 октября 2018 г. / под ред. В. Г. Гусакова. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2018. – С. 106-109.
3. Проблемы и пути стимулирования труда и производства в агропромышленной сфере Беларуси / В. И. Бельский [и др.] // Актуальные проблемы устойчивого развития агропромышленного комплекса: Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 11-12 октября 2018 г. / под ред. В. Г. Гусакова. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2018. – С. 31-35.
4. Труд и занятость в Республике Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь; ред. кол.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск, 2016. – 290 с.
5. Труд и занятость в Республике Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь; ред. кол.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск, 2020. – 314 с.