

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Григорьева В.Б., Близнюк З.Г.

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск*

Ключевые слова: агропромышленный комплекс, аграрное образование, аграрная экономика, высшее образование, кадры, кадровый потенциал, молодые специалисты, профессиональная подготовка, сельское население, сельское хозяйство, среднее специальное образование.

Key words: Agro-industrial complex, agricultural education, agricultural economy, higher education, personnel, human resources, young specialists, vocational training, rural population, agriculture, secondary specialized education.

Аннотация: В статье рассмотрены проблемы формирования кадрового потенциала сельского хозяйства Республики Беларусь, обозначены возможные направления совершенствования системы обеспечения аграрной отрасли квалифицированными кадрами.

Summary: The article considers the problems of the formation of the personnel potential of agriculture of the Republic of Belarus, identifies possible directions for improving the system of providing the agricultural sector with qualified personnel.

Агропромышленный комплекс и его базовая отрасль – сельское хозяйство относится к числу основных народнохозяйственных комплексов, определяющих условия поддержания жизнедеятельности общества, а, следовательно, формирующих условия продовольственной и экономической безопасности, трудовой и социальный потенциал в сельской местности.

Одним из приоритетов государства согласно «Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2035 года» является развитие конкурентоспособного экологически безопасного сельского хозяйства и его интеллектуализация на основе перехода к цифровой модели развития сельскохозяйственного производства, позволяющих снизить его ресурсоемкость, нарастить объемы выпуска и экспорта высококачественной продукции [1].

Только на основе достаточного обеспечения агропромышленного комплекса страны квалифицированными кадрами возможно выполнить задачи по развитию аграрной экономики, намеченные в Программе соци-

ально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы, Государственной программе «Аграрный бизнес» на 2021–2025 годы, Доктрине Национальной продовольственной безопасности Республики Беларусь до 2030 года.

Движущей силой реализации обозначенных программ выступает население сельских территорий, которое в настоящее время составляет 22 % численности всего населения республики. Особенностью демографической ситуации в Республике Беларусь на протяжении почти всей второй половины прошлого века и первых пятнадцати лет нынешнего являлось сочетание двух разнонаправленных процессов: прирост общей численности городского населения при одновременном снижении численности сельских жителей. Демографы в этой связи отмечают, что динамика естественного движения сельского населения Беларуси в последних десятилетиях носит характер продолжающегося тренда второй половины 1970-х гг., когда в сельской местности впервые в условиях мирного времени и на двадцать лет раньше, чем в городах, смертность превысила рождаемость, и началась естественная убыль населения. Так, если численность горожан за период 2000–2021 гг. увеличилась на 264 708 человек и составила 7 232 095 человек, то численность сельского населения сократилась на 1 011 719 человек (на 33 %) и составила на 1 января 2022 г. 2 023 429 человек [2, 3].

На конец 2020 года, согласно статистическим данным, списочная численность работников, занятых в сельском хозяйстве, составляла порядка 273 тысяч человек (8 % от общей численности работающих). По прогнозным оценкам к 2025 году она достигнет критического уровня – 210 тысяч человек.

В Республике Беларусь проводится значительная и целенаправленная работа по улучшению количественных и качественных характеристик состава кадров в сельском хозяйстве и агропромышленном комплексе в целом. Однако, приходится констатировать, что ситуация с кадрами в сельском хозяйстве все ещё имеет ряд негативных тенденций, характеризующихся:

- дефицитом работников квалифицированных и массовых профессий (обеспеченность отрасли кадрами на протяжении последних лет составляет 94 % по руководящим работникам и специалистам и 97 % – по рабочим);

- недостаточным уровнем профессиональной подготовки (численность работников организаций сельского хозяйства с высшим и средним специальным образованием составляет 11,6 % и 17,3 % соответственно, в том числе среди руководящих работников и специалистов сельскохозяйственных организаций республики 47 % имеют высшее и 42 % среднее специальное образование);

- слабой мотивацией труда (заработная плата в сельском хозяйстве от средней по республике составляет порядка 70 %);
- «старением кадров» – удельный вес лиц старше 55 лет в последние годы имеет тенденцию к увеличению и в настоящее время составляет порядка 23 %.

Одним из самых острых вопросов остается закрепляемость на селе молодых специалистов, являющихся главным кадровым потенциалом сельскохозяйственной отрасли страны (закрепление специалистов в отрасли составляет порядка 50 %). Динамика выбытия квалифицированных кадров достигла 15 % в год.

Также к причинам недостаточного обеспечения сельскохозяйственных организаций квалифицированными кадрами и значительного уровня их оттока можно отнести сложные условия труда, ненормированный рабочий день, нестабильное финансовое положение хозяйств, отсутствие условий для личностного, профессионального и культурного развития, что обуславливает непрестижность трудоустройства на селе.

Повышение привлекательности сельскохозяйственного труда зависит в том числе от системы сельскохозяйственного образования, от ее способности привлечь перспективных молодых людей, действительно заинтересованных в дальнейшей работе в аграрной сфере.

В Республике Беларусь создана система непрерывного аграрного образования в учреждениях профессионально-технического, среднего специального и высшего образования. Среди многих факторов формирования адекватного современным задачам профессионального уровня кадров АПК решающая роль принадлежит повышению их практических и теоретических знаний. Степень овладения знаниями предопределяет способность качественно выполнять свои трудовые функции с учетом инновационных трансформаций и рыночной конъюнктуры.

За период с 2014 по 2020 годы выпуск специалистов учреждениями образования, реализующими образовательные программы среднего специального образования по профилю «Сельское хозяйство» снизился на 27 %, высшего образования – на 15 % (таблица 1).

Таблица 1. Выпуск специалистов учреждениями образования, реализующими образовательные программы среднего специального и высшего образования по профилю «Сельское хозяйство»

Выпущено специалистов учреждениями образования, реализующими программы:	2014 г.	2016 г.	2018 г.	2020 г.
среднего специального образования	5034	4102	3799	3688
высшего образования	5006	4445	4507	4252

Недостаточный профессиональный уровень кадров существенно ограничивает возможности освоения инновационных технологий аграрного производства и успешного осуществления бизнес-процессов в условиях усиления рыночной конкуренции, динамичного развития информатизации и цифровизации экономики.

В Директиве Президента Республики Беларусь от 4 марта 2019 года «О развитии села и повышении эффективности аграрной отрасли» ставится задача постоянно совершенствовать систему подготовки специалистов, рабочих (служащих), а также систему дополнительного образования взрослых для сельского хозяйства [4].

Для решения ряда проблем формирования кадрового потенциала аграрной сферы нам представляется необходимым:

- определение критериев адекватности профессионального уровня кадров современной динамике инновационных и рыночных трансформаций аграрной экономики;
- совершенствование системы комплектования контингента обучающихся в аграрных учебных заведениях;
- адаптация содержания учебных планов и программ к современным условиям обеспечения устойчивого развития АПК;
- разработка методологических подходов к обеспечению материальной и моральной заинтересованности управленческих кадров сельскохозяйственных организаций в повышении эффективности производства;
- обеспечение адекватных организационных институционально-правовых и социально-бытовых условий осуществления эффективной трудовой деятельности сельских кадров;
- распространение передового опыта хозяйствования как актуальное направление формирования в АПК современной системы менеджмента знаний.

Обеспеченность сельскохозяйственных организаций квалифицированными кадрами неоднозначна по причине профессионально-квалификационного дисбаланса спроса и предложения. Сокращение уровня занятости сопровождается дефицитом квалифицированных рабочих кадров и специалистов, их недостаточным уровнем закрепления на местах. Очевидно, что низкий уровень оплаты труда и привлекательности как трудового устройства, так и социальной сферы в сельской местности не способствуют высокой трудовой отдаче и профессиональной инициативности работников, стимулируют миграцию трудоспособного сельского населения в городскую местность. В результате вместо формирования эффективной конкурентной среды в аграрной отрасли вынужденно используется принудительное закрепление кадров. Реализация предложенных направлений позволит, по мнению авторов, повысить уровень обеспечения сельскохозяйственных организаций квалифицированными кадрами.

Список использованной литературы

1. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2035 г. // Экономический бюллетень Научно-исследовательского экономического института Министерства экономики Республики Беларусь. – 2019. – № 2.
2. Демографический кризис и пути его преодоления в условиях современной Беларуси / М. И. Артюхин, С. А. Пушкевич // Социологический альманах : научное издание / Национальная академия наук Беларуси, Институт социологии. – 2017. – Вып. 8. – С. 295–304.
3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/SDG> – Дата доступа: 21.04.2022.
4. О развитии села и повышении эффективности аграрной отрасли : Декрет Президента Республики Беларусь, 4 марта 2019 г., № 6 // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2022.

УДК 631.15:636(476)

ТЕНДЕНЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЖИВОТНОВОДСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Гридюшко Д.Н.

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
г. Минск*

Ключевые слова: Животноводство, эффективность, молоко, тенденции конкурентоспособность, экспорт.

Key words: Animal husbandry, efficiency, milk, trends, competitiveness, export

Аннотация: Одними из приоритетных направлений развития животноводства Республики Беларусь являются обеспечение населения качественными продуктами питания животного происхождения, конкурентоспособность данной продукции и наращивание экспортного потенциала отрасли.

Summary: One of the priority directions of the development of animal husbandry in the Republic of Belarus is to provide the population with high-quality food of animal origin, the competitiveness of these products and increasing the export potential of the industry.