

комплекса организационно-технических мероприятий, направленных на усиление маркетинговой деятельности и увеличение объемов продаж.

В заключение, на основании проведенных нами исследований, хотелось бы отметить, что предлагаемая Д.С. Вороновым методика имеет ряд определенных достоинств. Во-первых, это ее универсальность, т.е. она может быть использована для оценки конкурентоспособности предприятия любой отрасли. Во-вторых, это доступность исходной информации, т.е. вся необходимая для анализа информация может быть взята из финансовой отчетности предприятия. В-третьих, это простота в использовании данного метода. И, наконец, четвертое, главное достоинство – это то, что оценка осуществляется по конечным критериям конкурентоспособности – прибыльности и доле предприятия на рынке, которые определяют жизнеспособность предприятия, перспективы его функционирования и развития.

Список литературы:

Воронов, Д.С. Дидактический подход к оценке конкурентоспособности предприятий / Д.С. Воронов // Конкурентоспособность социально-экономических систем: монография / под. науч. ред. А.И. Татаркина и В.В. Криворотова. – М.: Экономика, 2014. – С. 371-409.

УДК331.101.6

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Герман В.А.

Научный руководитель, к.э.н., доцент Тетеринец Т.А.

Белорусский государственный аграрный технический университет

В статье рассматривается производительность труда в Республике Беларусь. Большое внимание уделено экономической сущности и значению производительности труда, произведен анализ уровня и динамики производительности труда в сельскохозяйственных организациях.

Ключевые слова: производительность труда, численность работников, заработная плата, динамика, уровень.

LABOR PRODUCTIVITY IN AGRICULTURAL ORGANIZATIONS OF THE REPUBLIC OF BELARUS

Herman V.A.

Scientific Supervisor, C.E.S., Associate Professor Teterinets T.A.

Belarusian State Agrarian Technical University

The article deals with labor productivity in the Republic of Belarus. Much attention is paid to the economic essence and importance of labor productivity, the

level and dynamics of labor productivity in agricultural organizations are analyzed.

Key words: *labor productivity, number of employees, wages, dynamics, level.*

Центральное место в производственной деятельности любой организации занимает труд и его результаты, поскольку с помощью рабочей силы создаётся прибавочный продукт. Производительность — это обобщающий показатель результативности труда. Производительность характеризует объем выпущенной продукции или произведённых услуг на единицу затрат труда.

Цель данной работы — проанализировать производительность труда в Республике Беларусь и выявить мероприятия, за счет выполнения которых, можно повысить уровень производительности труда.

Главные задачи — обосновать оптимальные пути повышения производительности труда в Республике Беларусь и выявить факторы, определяющие уровень и динамику ее роста.

В настоящее время каждое сельскохозяйственное предприятие Беларуси постоянно и целенаправленно занимается повышением производительности труда работников. Согласно исследованиям установлено, что в настоящее время в полную силу трудится треть работников сельского хозяйства. Столь отрицательная ситуация сложилась в результате плохой организации труда, недостатков в системе материального стимулирования, низкой эффективности управления производством.

Динамика численности персонала в сельскохозяйственной отрасли Республики Беларусь представлена в таблице 1.

Таблица 1 — Списочная численность работников сельского хозяйства
2010–2015 год

Списочная численность работников организаций в среднем за год, тыс. человек	2010	2011	2012	2013	2014	2015
из них занятых в сельском хозяйстве: тыс. человек	369,0	358,5	349,8	334,3	320,6	314,3
в процентах к итогу	8,8	8,5	8,5	8,1	7,9	8,0

Примечание — Источник [1]

Исходя из данных таблицы, можно сделать вывод, что с каждым годом численность работников в сельском хозяйстве уменьшается. Количество занятых в 2010 году составляло 369 тыс. человек, что на 54,7 тысячи человек больше, чем в 2015 году. Уменьшение численности работников сельского хозяйства может быть обусловлено непрестижностью аграрного труда, что зависит от комплекса факторов производственного, технического, социального, экономического и организационного характера.

С каждым годом увеличивается среднемесячная заработная плата работника сельского хозяйства, а это еще один показатель, влияющий на производительность труда. Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работникам сельского хозяйства представлена в таблице 2.

Из всех материальных мотивов первое место по значимости для работников занимает оплата труда. В настоящее время часто на второе место

выходит боязнь потери рабочего места. В Республике Беларусь заработная плата работникам сельского хозяйства с 2010–2015 год возросла на 405 рублей.

Таблица 2 — Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работникам сельского хозяйства 2010–2015 год

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников, тыс. руб.	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	122	190	368	506	605	672
из них занятых в сельском хозяйстве	80	128	269	378	451	485
в процентах к среднереспубликанскому уровню	66,0	67,2	73,3	74,8	74,5	72,2

Примечание — Источник [1]

Низкий уровень производительности труда в обществе является одним из ключевых элементов так называемого круга отсталости, в рамках которого прослеживается влияние уровня развития человеческого капитала на результативность общественного производства. Производительность труда в сельском хозяйстве Республики Беларусь за 2010–2015 год представлена в таблице 3.

Таблица 3 — Производительность труда в сельском хозяйстве Республики Беларусь за 2010–2015 год

Производительность труда в сельском хозяйстве на одного работника, руб.	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	7	12	22	26	33	36
в процентах к предыдущему году	103,7	113,6	109,7	100,7	107,5	99,8
Производительность труда в сельском хозяйстве	Процент к предыдущему году	2016	2017	2018	2019	2020
		107,9	106,9	106,3	106,2	105,5

Примечание — Источник [2]

В соответствии с «Программой развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 годы» предусмотрен рост производительности труда в сельском хозяйстве в 1,4 раза к уровню 2015 года и повышению доходности субъектов, осуществляющих деятельность в области агропромышленного производства. По сравнению с 2010 годом, в 2015 году производительность труда в сельском хозяйстве на одного работника возросла на 29 рублей.

Главная задача экономики — это разработать мероприятия, при которых работники будут мотивированы на повышение производительности труда. Зарплата не должна превышать производительность труда — главное условие экономики. Переход экономики сельского хозяйства к рынку может быть обеспечен лишь на базе высокопроизводительного труда, так как его эффективность — единственный источник прироста объемов сельскохозяйственной продукции.

Таким образом, для повышения производительности труда в сельском хозяйстве необходимо провести ряд мероприятий:

- установить такой уровень цен, который должен обеспечивать

нормально работающим предприятиям возмещение затрат и паритетность ценового обмена.

– произвести комплексную механизацию производственных процессов на основе системы машин, что позволит повысить производительность труда более чем в два раза.

– повысить качество рабочей силы, универсализировать ее труд, подготовить и переподготовить кадры.

– обеспечить эффективную занятость населения за счет снижения уровня скрытой безработицы. Создать новые рабочие места на селе путем развития сферы переработки, хранения и реализации продукции.

Список литературы:

1. Статистический сборник «Сельское хозяйство Республики Беларусь.–Мн:Национальный статистический комитет Республики Беларусь.–2016.– 230 с.

2. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 196 от 11 марта 2016 г. «Об утверждении Государственной программы развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 годы»

УДК 339.137

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ КАК ОСНОВНОЙ ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Милосердова В.А.

Научный руководитель Латушко М.И.

УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»

В статье рассматриваются основные факторы и возможности повышения конкурентоспособности продукции перерабатывающего молочного комбината.

Ключевые слова: конкурентоспособность, качество, ассортимент, себестоимость, экспорт, молочный комбинат.

PRODUCT QUALITY AS THE MAIN FACTOR OF COMPETITIVENESS OF THE ORGANIZATION

Miloserdova V.A.

Research supervisor Latushko M.I.

IE «Belarusian State Agrarian Technical University»

The article examines the main factors and opportunities for increasing the competitiveness of the products of the processing dairy plant.

Key words: competitiveness, quality, assortment, cost price, export, dairy plant.

Сегодня для перерабатывающих предприятий задача повышения