



– Николай Степанович, поздравляем вас с семидесятилетием и, пользуясь случаем, хотим узнать, как вы оцениваете свой жизненный путь, что думаете о результатах вашего многогранного труда? Какие строите планы на будущее?

– Оценивая пройденный путь и сделанное за это время, я могу сказать, что в основном удовлетворён своей трудовой деятельностью.

В 1974 году окончил Ляховичский совхоз-техникум, а в 1981 году – Витебский ветеринарный институт по специальности «Ветеринария».

С 1974 года по 1991 год работал в сельскохозяйственных организациях Дрогичинского района Брестской области, где прошёл путь от ветеринарного фельдшера колхоза им. Кирова до заместителя председателя колхоза «Рассвет».

С 1991 по 2011 год – руководил КСУП «Племенной завод Закозельский». Работая в должности директора, на протяжении 20 лет уделял большое внимание вопросам энергосбережения, развитию производственной базы, поиску и внедрению передовых технологий, созданию комфортных условий проживания труженикам села.

Всё передовое, рациональное, эффективное на предприятии внедрялось раньше, чем во многих других сельскохозяйственных организациях. К примеру, ещё в 1996 году на племзаводе модернизировали молочнотоварную ферму с установкой новейшего в то время немецкого оборудования. Таких проектов на протяжении ряда лет было несколько, что позволило значительно облегчить труд животноводов, увеличить продуктивность (в 2010 году этот показатель составил 6150 килограммов против 4250 килограммов в среднем по району), улучшить качество молока. Вместе с развитием производства развивалась и социальная сфера. Именно поэтому в 2005 году на базе ГУСП «Племзавод «Закозельский» проводилось республиканское совещание с участием Главы государства и был дан старт реализации Государственной программы возрождения и развития села на 2005–2010 годы.

Понимая, что любое производство должно вестись в тесном взаимодействии с наукой, я активно занимался прикладными научными исследованиями актуальных проблем в животноводстве и внедрением научных результатов в практику работы агропромышленного комплекса Республики Беларусь.

В 1996 году защитил диссертацию на соискание учёной степени кандидата сельскохозяйственных наук на тему «Зоотехническая оценка способа машинного доения, реализованная в новом доильном аппарате» по специальности 06.02.04

Николай Степанович ЯКОВЧИК:

«Надо так потрудиться, чтобы оставить после себя добрые плоды»

Николай Степанович ЯКОВЧИК – директор Института повышения квалификации и переподготовки кадров АПК БГАТУ.

Под его руководством в течение 10 лет идёт динамичное развитие образовательного учреждения. За этот период открыто 5 новых специальностей переподготовки, 2 филиала кафедры на базе эффективно развивающихся сельскохозяйственных организаций республики, значительно увеличилось количество инновационных площадок в научных учреждениях и на производственных предприятиях для проведения практических занятий, переведена на новый уровень научная и консультативная деятельность, расширилась география международного сотрудничества, в контексте современных тенденций развития аграрного бизнеса актуализированы направления повышения квалификации и стажировок, разработано 12 учебных программ для специалистов отрасли животноводства.

Н.С. Яковчич – автор более 220 научных работ, в том числе 2 изобретений, 11 монографий, 9 учебных, методических и практических пособий, отраслевого регламента, рекомендации.

– частная зоотехния, технология производства продуктов животноводства. В 2001 году защитил докторскую диссертацию на тему «Технологическое обоснование рационального использования энергоресурсов в животноводстве» по специальности 06.02.04 – частная зоотехния, технология производства продуктов животноводства. В 2005 году присуждена учёная степень доктора экономических наук по результатам защиты диссертации на тему «Экономические основы использования энергоресурсов в животноводстве» по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством. В 2006 году присвоено учёное звание доцента, в 2007 году – учёное звание профессора по специальности «Зоотехния».

Как учёный-практик в 1996 году начал педагогическую деятельность, передавая студентам и слушателям аграрных вузов свои знания, научные достижения, опыт организации управления сельскохозяйственным производством.

В 2012 году назначен директором Института повышения квалификации и переподготовки кадров АПК БГАТУ.

Что касается планов на будущее, то, как говорят медики, от семидесяти до восьмидесяти лет – это самое время для творческих людей в реализации своих идей. Я думаю, что всё-таки это период 70-75 лет. А вот, как это творчество будет развиваться, всё зависит индивидуально. Конечно, базовым являются здоровье, душевное состояние, климат в семье, потому что если у тебя есть поддержка и ты ещё активный, то и идеи будут успешно воплощаться.

Что касается работы, то у меня есть вдохновение и радует настрой и профессиональный оптимизм новой администрации БГАТУ. У руководства много планов, много мыслей на улучшение работы нашего университета. Соответственно и мы не отстаём, формируем программу комплексного развития нашего института. И надо нам так постараться, так потрудиться, чтобы оставить после себя добрые плоды.

И если резюмировать ответ на ваш вопрос, то я ещё не подвожу черту своему творчеству, своим планам.

– Что вы скажете о сотрудничестве института с вузами и хозяйствами России, Казахстана, других стран?

– Мы регулярно транслируем свой опыт в рамках международных научно-практических семинаров и конференций, проводим круглые столы и

тематические дискуссии с нашими зарубежными коллегами. Отмечу, в этом году май оказался очень продуктивным на конференции, которые организовывались за пределами нашего университета. Я выступал на конференциях в Орле, Новосибирске, Белгороде. Мы провели в этом году 4 международных тематических семинара по просьбе Российской академии кадрового обеспечения, которая имеет свою структуру дополнительного профессионального образования. Было более 50-60 подключений из разных регионов.

Это делает наш институт узнаваемым далеко за пределами нашей республики. К нам едут на две недели, на месяц, на три месяца, на шесть месяцев. За последние пять лет у нас прошли стажировку и обучение более 800 человек из Российской Федерации и Республики Казахстан. После стажировки они уезжают с очень хорошими впечатлениями, оставляют положительные отзывы. Тем самым повышается рейтинг нашего университета. А что это? Это уже больше, чем экономика. Это высокий экономический и политический рейтинг Беларуси.

Важно, что люди видят, как мы открыты, гостеприимны, и, уезжая, плачут. Представляете?! Они плачут, когда мы вручаем им документы.

Хотел бы сказать, что в этой части нам очень повезло, что мы имеем хорошую поддержку от Министерства сельского хозяйства и продовольствия республики.

– Какие направления деятельности института вы считаете приоритетными?

– Надо очень серьёзно работать в таких направлениях, как развитие сельских территорий, совершенствование кадровой политики и формирование кадрового потенциала новой формации. Кадры должны быть более профессиональные, более адаптированы, более мотивированы к той работе, к которой мы их готовим.

– А кто у вас пошёл по вашим стопам?

– У меня трое детей. Двое детей находятся в сельской местности. Сын имеет два высших образования: педагогическое и агрономическое. И связал он свою жизнь с фермерством. Имеет фермерское хозяйство в Дрогичинском районе. И я ему помогаю. Приезжаю на свои выходные дни, в праздники и отпуска, и превращаюсь в крестьянина. У меня есть спецодежда и обувь. Сын трудится на технике, на тракторе. Я же организовываю другую работу, которая полезна для нашей малой родины. Дочка живёт тоже в той деревне,

у неё трое детей. Она работает в школе, но тоже с удовольствием занимается сельским хозяйством. Имеет в рамках законодательства до трех гектаров земли. Садят картошку, капусту, клубнику. Вот такое у неё хобби.

– С какими учёными вы поддерживаете отношения?

– С учёными из Новосибирского государственного аграрно-технического университета, Приморской сельскохозяйственной академии, Российской академии кадрового обеспечения, Белгородского государственного аграрного университета им. В.Я. Горина и многими другими.

– Как вы справляетесь с такой нагрузкой, таким объёмом работы?

– Когда работал руководителем хозяйства, я выработал режим своей работы. Начинать трудиться в шесть часов утра каждый день и без выходных. А сейчас работаю с семи часов утра до семи вечера каждый день, но с выходными. То есть, у меня есть суббота и воскресенье, в которые я посещаю свою малую родину, семью. И там работаю на земле. И всё эмоциональное напряжение, которое накопилось за неделю, уходит через физический труд.

А на работе я полностью посвящён делу. И у меня очень много времени, чтобы его выполнить качественно. Замечу, не всегда получается, потому что моя работа не только от меня зависит, зависит ещё от других людей, которые возле меня, а они не всегда понимают, что я хочу. Я им задачи ставлю на пятилетку вперёд. А почему на пятилетку? Потому что время сейчас бежит очень быстро. Через два года нашему университету будет семьдесят лет, и к этой дате мы должны добиться чего-то нового! А через год, в 2025 году, нашему институту будет сорок лет со дня его образования.

Руководитель не должен жить сегодняшним днём. Он должен осуществлять деятельность в нескольких направлениях. Одно из направлений – кадры. Надо работать с кадрами и работать на перспективу. Если ты этого не видишь и не знаешь, а только будешь подписывать бумаги, где-то там кланяться, извините, то обречён на неудачу. Ты не будешь перспективным руководителем.

– Николай Степанович, какие награды вам были вручены?

– Самая главная награда в моей жизни, в моей крестьянской карьере – это звание «Заслуженный работник сельского хозяйства». Эта награда для меня очень дорога. А вручал её лично А.Г. Лукашенко в декабре 2004 года. Награждён почётными грамотами Национального собрания Республики Беларусь, Министерства образования Республики Беларусь, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, юбилейной медалью «100 лет органам дзяржаўнага кіравання сельскай гаспадаркі і харчавання Беларусі», нагрудным знаком отличия Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь «За заслуги ў сельскай гаспадарцы», нагрудным знаком «За заслуги в развитии Белорусского государственного аграрного технического университета».

Вячеслав ЕРМАКОВ