

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ЛИЧНОСТНЫЙ АСПЕКТ ОПЕРАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ю.А. Орлова – студентка 5 курса БФАТУ

Научный руководитель – ст. преподаватель А.Н. ГУРИНА

Важнейшим направлением в решении проблемы формирования личности безопасного типа, повышения ее работоспособности является профессиональный отбор, который представляет собой комплекс мероприятий, направленных на выявление лиц, соответствующих той или иной профессии по своим физическим, психофизиологическим и социально-психологическим качествам, характеризующих их как личность безопасного типа. Профотбор основан на четких качественных и количественных оценках, позволяющих не только выявить, но и измерить присущие человеку свойства, чтобы сопоставить их с нормативными, определяющими пригодность к данной профессии в части обеспечения безопасности труда [1].

Анализ исследований по вопросам формирования личности безопасного типа показал, что использование психофизиологического отбора по критериям безопасности (рис. 1) позволяет повысить надежность систем управления производством, сократить аварийность. К наиболее приоритетным психофизиологическим и физиологическим показателям, играющим роль в безопасности производственной деятельности работника, например, оператора мобильной сельскохозяйственной техники (МСХТ), можно отнести следующие: «внимательность» (скорость переключения внимания), объем внимания и способность к его распределению, сенсомоторная координация (устойчивость двигательных актов), оперативное мышление (критичность мышления), эмоциональная устойчивость (преобладание волевой сферы над эмоциональной), склонность к риску, зрительно-моторная координация.

Профессиональная значимость психофизиологических показателей (функции) определяется по двум характеристикам: по степени важности или степени ответственности каждого показателя для достижения конечного результата и обеспечения безопасных условий труда и по степени количественной загрузки показателя (функции).

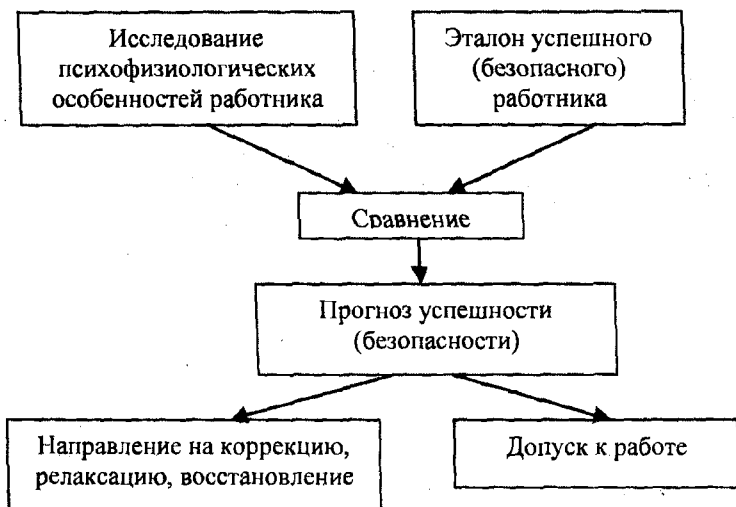
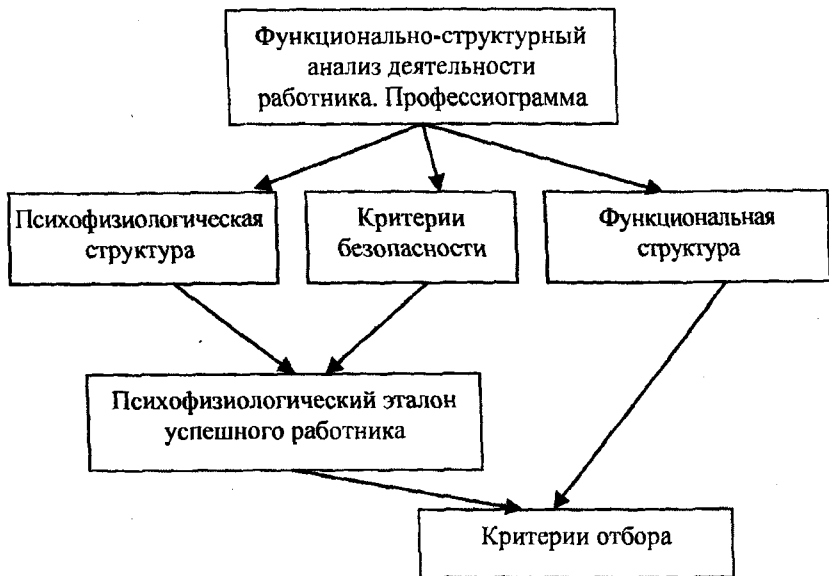


Рис. 1. Организация профессионального отбора по критериям безопасности: а – выход критериев безопасности, б – обследование работника и принятие решения о допуске к работе

Профессиональную безопасность трудовой деятельности оператора можно спрогнозировать, зная такие основные психофизиологические его качества, как скорость реакции, устойчивость внимания и координацию движений.

При подборе тестов для оценки вышеперечисленных профессионально значимых качеств оператора МСХТ необходимо соблюдать следующие требования [2, 3]:

- валидность теста (сведения об области исследуемых явлений);
- надежность теста (мера стабильности результатов); дифференцированность теста (избирательная оценка качеств).

На основании полученных результатов тестирования можно дать оценку безопасности труда операторов мобильной сельскохозяйственной техники, определив их как «успешно» и «условно» пригодных, что в дальнейшем позволяет прогнозировать риск травмирования.

ЛИТЕРАТУРА

1. Макаренко, Н.В. Основы профессионального психофизиологического отбора / Н.В. Макаренко, Б.А. Пухов; Н.В. Кольченко. – Киев: Наукова думка, 1987. – 244 с.
2. Истратова, О.Н. Психодиагностика. Коллекция лучших тестов / О.Н. Истратова, Т.В. Эксакусто. – Ростов н/Д, 2005. – 375 с.
3. Чернышов, С.В. Использование метода тестирования при оценке профессиональной пригодности водительского состава / С.В. Чернышов, Ю.И. Аверьянов, К.В. Гоемба // Вестник ЧГАУ, т. 38. – Челябинск, 2003. – С.168 – 171.