

Наталья Кобос

(Украина)

Научный руководитель А.В. Гридин, к.э.н., доцент
Государственный биотехнологический университет

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ АПК

Трудовой потенциал весьма активно и непосредственно взаимодействует со всеми остальными составляющими экономического потенциала любого предприятия (управленческим, инновационным, финансовым, маркетинговым и другими), при этом изменение одного из них, влечёт за собой количественные и качественные преобразования других [1-2]. Исходя из этого утверждения, трансформации во внутренней структуре какой-либо одной из составляющих оказывают, порой, достаточно сильное влияние и не всегда положительное на остальные [6, с. 283].

При этом формирование трудового потенциала организации условно можно представить, как определённый динамический процесс постоянного развития и создания возможностей за счет разных источников с целью его максимального использования и наиболее полной реализации [3]. Этот процесс может осуществляться как за счет источников из внешней, так и внутренней среды. К внешним источникам формирования трудового потенциала можно отнести следующие: различные учреждения образования; государственная служба занятости и частные кадровые (рекрутинговые) агентства; временно безработные граждане Украины; иностранные граждане и многие другие [6, с. 280].

Отметим, что на трудовой потенциал, тенденции его воспроизводства, масштабы, качество и результативность использования оказывают сильное влияние множество факторов, а именно: социально-демографические; общественно-политические; медицинско-биологические; социально-экономические; природно-географические; экологические; инфраструктурные и многие другие. Воздействие этих факторов осуществляется через основные сферы жизнедеятельности человека, а именно трудовую, экономическую и социальную [5, с. 63].

Что касается трудового потенциала АПК, то его можно охарактеризовать как наличие явных или скрытых возможностей,

реализуя которые в тех или иных условиях можно повысить эффективность деятельности работников, задействованных в этой сфере экономики. В настоящее время в условиях активных миграционных процессов, постоянного и неуклонного ухудшения демографической ситуации значительно усложняется воспроизводство трудовых ресурсов аграрных предприятий, что делает проблему формирования и реализации трудового потенциала АПК особенно актуальной для страны в целом.

Трудовой потенциал АПК, по сути, это трудовые возможности населения, занятого в этом секторе экономики, обусловленные его количественными и качественными характеристиками, реализуемыми посредством осуществления определенного вида труда надлежащего качества и в необходимом количестве. Трудовой потенциал АПК можно охарактеризовать с помощью совокупности инфраструктурных, финансовых возможностей, в частности, обеспечения равного доступа всех членов общества к качественному образованию, получению и повышению квалификации, возможности быть задействованным в той или иной форме общественно полезного труда. Характерные черты трудового потенциала АПК связаны с особенностями труда в аграрной сфере, а именно: сезонностью характера работы; высоким уровнем трудоемкости процессов; влиянием природно-климатического фактора; низким уровнем оплаты труда сравнительно с другими отраслями национальной экономики и другими [4, с. 32].

Исходя из вышеизложенного отметим, что регулирование процессов формирования и реализации трудового потенциала АПК необходимо осуществлять с учетом имеющихся тенденций рынка труда, с целью обеспечения: оптимальной структуры занятости населения сельской местности; разработки системы стимулов по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест; постоянного улучшения условий труда; привлечения персонала к принятию решений; обеспечения участия в распределении прибыли и многого другого.

Список использованных источников:

1. Грідін, О.В. Концептуальні підходи до створення ефективної системи управління персоналом. Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка: економічні науки. 2017. Вип. 188. С. 228–236.

2. Грідін, О.В. Особливості організації та ефективного управління процесом праці в сільськогосподарських підприємствах.

Причорноморські економічні студії. 2021. Вип. 63. С. 105-110. DOI: [Электронный ресурс] / Режим доступа: [https://doi.org/ 10.32843/bses.63-16](https://doi.org/10.32843/bses.63-16) URL: [http://bses.in.ua/ journals/2021/ 63_2021/ 18.pdf](http://bses.in.ua/journals/2021/63_2021/18.pdf)

3. Грідін, О.В. Особливості та чинники формування ефективної кадрової політики підприємств аграрної сфери економіки. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки». 2021. Вип. 41. С. 22-26. DOI: 10.32999/ksu2307-8030/2021-41-4 URL: [Электронный ресурс] / Режим доступа: [http://ej.journal.kspu.edu/index.php/ej/article/view /699/ 687](http://ej.journal.kspu.edu/index.php/ej/article/view/699/687)

4. Кичко, І.І. Формування та реалізація трудового потенціалу АПК в умовах трансформації ринку праці України. Науковий вісник Херсонського державного університету. Сер.: Економічні науки. 2018. Вип. 31. С. 31-36.

5. Олійник, О.С. Особливості формування та використання сільського трудового потенціалу. Приазовський економічний вісник. 2017. Вип. 2. С. 61-64.

6. Сідоренко, В.В. Джерела формування трудового потенціалу підприємства. Бізнес Інформ. 2012. № 10. С. 280-284.

УДК 658.3

Анна Кравчук

(Україна)

Научный руководитель Л.М. Березина, д.э.н., профессор
Полтавский государственный аграрный университет

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Обеспечение устойчивого инновационного развития современного предприятия обуславливает колоссальную значимость интеллектуальных ресурсов, носителем которых, в первую очередь, являются трудовые ресурсы. Соответственно, вопросы устойчивого инновационного развития и вопросы управления трудовыми ресурсами предприятия, его компетенциями тесно взаимосвязаны. Вопросы управления трудовыми ресурсами в контексте инновационного развития предприятия исследовали ученые: Балабанова Л., Диденко Н., Егоршин А., Зось-Киор Н., Краснокутская Н., Марки-