

В целях рационального использования мощностей Белорусской АЭС предполагается создание кластера электроемких производств. Так, в Беларуси планируется начать масштабное развитие производств колесного электротранспорта и необходимого к нему зарядного оборудования, накопителей электроэнергии, подъемно-транспортного электрооборудования.

Одним из составляющих элементов кластера планируется массовое производство электромобилей в Республике Беларусь, в частности в СП ЗАО "Юнисон".

К перспективным направлениям «зеленой» экономики в Республике Беларусь можно отнести: создание особой «зеленой» нормативной базы, в том числе по инструментам («зеленые» облигации, кредиты и др.); взаимодействие с международными организациями, иностранными инвесторами; создание особых эко-институтов; увеличение объема «зеленых» банковских услуг; внедрение новых способов организации бизнеса; развитие рейтинговой индустрии; изучение опыта регуляторов различных стран в области создания инструментов «зеленого» финансирования.

Таким образом, Беларусь постепенно движется к «озеленению» экономики, что обеспечит устойчивое социально-экономическое положение страны, а экопроекты, «зеленые» инвестиции необходимы и крайне важны для дальнейшего устойчивого развития любого государства, но все это будет неработоспособным без создания эффективной системы взаимодействия между обществом и государством.

**УДК 331.101.6**

**Ангелина Музыченко**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Г.В. Хаткевич, ст. преподаватель  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ФАКТОРЫ ЕЕ РОСТА**

Экономическое развитие в современном мире базируется на росте производительности труда. Именно производительность труда в большей степени определяет уровень и качество жизни всего обще-

ства и является в долгосрочной перспективе наилучшим показателем экономической эффективности хозяйственного комплекса.

Под производительностью труда понимают результативность конкретного труда, эффективность целесообразной производственной деятельности человека в течение определенного рабочего времени.

Существует два общих подхода к измерению производительности труда: через показатели выработки продукции на единицу труда (времени) либо трудоемкости, т.е. затрат труда (времени) на производство единицы объема продукции. Несмотря на различие в подходах измерения они отражают общую характеристику эффективности использования трудовых ресурсов и других производственных факторов организации. Анализ их динамики показывает, в какой мере управленческие решения влияют на повышение результативности применяемых ресурсов.

Как показывают исследования, повышение производительности труда является наиболее актуальной проблемой, от которой зависят темпы расширенного воспроизводства в экономике и полное удовлетворение потребностей общества.

Итоги социально-экономического развития Республики Беларусь за 2016–2020 гг. показывают, что рост производительности труда в экономике не достиг намеченных темпов и составил 107,7 % вместо 112,8–115,3 %. Поскольку Беларусь отстает от экономически развитых стран по уровню производительности труда, данному показателю уделяется особое внимание для обеспечения конкурентоспособности субъектов хозяйствования.

В Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 гг. предусмотрено увеличение производительности труда по ВВП на 10,8 %.

Мировой и отечественный опыт показывает, что рост производительности труда в организации можно обеспечить, используя в комплексе 3 группы факторов:

– материально-технические: модернизация оборудования; замена морально устаревшего оборудования новым, более производительным; повышение уровня механизации и автоматизации производства; внедрение новых видов сырья, прогрессивных материалов и т.п.

– организационно-экономические: совершенствование структуры аппарата управления; совершенствование систем управления

производством; улучшение оперативного управления производственным процессом; включение в сферу действия АСУП максимального возможного количества объектов; улучшение материальной, технической и кадровой подготовки производства; улучшение организации производственных подразделений; совершенствование организации вспомогательных служб; внедрение передовых методов и приемов труда; совершенствование организации и обслуживания рабочих мест; внедрение технически обоснованных норм затрат труда; профессиональный подбор кадров, улучшение их подготовки и повышение квалификации; совершенствование систем оплаты труда, повышение их стимулирующей роли.

– социально-психологические: повышение уровня подготовки, дисциплинированности, трудовой активности и творческой инициативы работников; внедрение демократического стиля руководства в подразделениях и на предприятии в целом; создание хорошего морально-психологического климата в трудовом коллективе организации.

Следует при этом отметить, что, вторая и третья группа факторов не требуют значительных финансовых ресурсов, а необходима здесь лишь высокопрофессиональная команда руководителей и специалистов, способная эффективно управлять организацией.

УДК 631.15 (475)

**Полина Мучинская**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель А.В. Мучинский, к.т.н., доцент  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ ОТРАСЛИ ЖИВОТНОВОДСТВА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Ведущее место в сельскохозяйственном производстве Беларуси занимает животноводство. В настоящее время более 60 % выручки сельскохозяйственных организаций формируется в сфере производства и реализации животноводческой продукции, где, в основном, и заложены резервы укрепления экономики предприятий