

Экономический эффект: внедрение спутниковых систем GPS, DGPS с технологией точного управления сельскохозяйственными машинами позволяет:

- повысить уровень воспроизводства почвы до 10 %;
- сократить расход удобрений до 30 %.

3. Внедрение технологии «точное земледелие».

3.1. Опрыскиватель Hydroelectron, который оснащен электронным регулятором подачи раствора пропорционально скорости движения агрегата. В результате внедрения опрыскивателя Hydroelectron позволяет получить экономию до 20 % ядохимикатов. Кроме того, может быть получен не только экономический, но и экологический эффект.

3.2. Оптический датчик Hydro-N-Sensor, система Crop Meter, которые анализируют различия в характере насаждений. Результаты измерений могут быть использованы в качестве регулирующего параметра для внесения удобрений. В результате внедрения оптического датчика Hydro-N-Sensor, системы Crop Meter может быть получен экономический эффект: экономия удобрений до 12 %; экономия фунгицидов до 37,5 %.

Внедрение предлагаемых инновационных технологий позволит повысить качество организации производства продукции АПК, а также осуществить экономию ресурсов, что положительной скажется на эффективности сельскохозяйственного производства.

УДК 331.221

Мария Кузьмина
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Т.А. Тетеринец, к.э.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОАО «ЗАСКОВИЧИ» МИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Очень важным в оценке организации оплаты труда на предприятии является анализ соотношения роста производительности и оплаты труда. Расчеты индексов роста производительности и оплаты труда в ОАО «Засковичи» представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Производительность и оплата труда в ОАО «Засковичи».

Показатели	2018 г	2019 г	Индекс роста 2019 / 2018	2020 г	Индекс роста 2020 / 2019
Произведено валовой продукции на одного среднегодового работника, тыс. руб.	30,8	38,1	1,24	42,6	1,12
Среднемесячная заработная плата	486	527	1,08	614	1,17
Индекс соотношения производительности и оплаты труда	–	1,15	-	0,957	–

Примечание – Составлено автором.

Анализируя данные таблицы 1 можно сделать вывод о том, что в 2019 г. по отношению к 2018 г. производство валовой продукции на 1 среднегодового работника увеличилось на 24 %, а оплата труда выросла на 8 %. В 2020 г. индекс роста производительности труда составил 1,12, а оплаты труда – 1,17.

Индекс соотношения производительности и оплаты труда за 2019 год составил 1,15, а за 2020 год – 0,957. В 2020 г. индекс соотношения роста производительности труда и оплаты труда стал меньше единицы, что говорит о несоблюдении экономического закона опережающего роста производительности труда над его оплатой, и это не отвечает современным требованиям развития экономики организаций.

Для оценки эффективности использования фонда заработной платы необходимо применить такие показатели, как объем производства продукции в действующих ценах, сумма выручки от реализации продукции и прибыли на 1 рубль зарплаты (таблица 2).

Анализ данной таблицы показывает, что в 2019 г. производство валовой продукции на 1 рубль зарплаты увеличилось к предыдущему году на 16,7 %, а в 2020 г. наоборот снизилось на 6,5 %. Сумма выручки на 1 руб. зарплаты практически не изменилась. Прибыль на 1 руб. заработной платы в 2019 г. по отношению к 2018 г. повысилась почти в 3 раза, а в 2020 г. по отношению к предыдущему году снизилась на 53,8 % и составила 0,18 руб. Таким образом, в результате анализа фонда заработной платы и было выявлено, что расходы на оплату труда увеличились в 2020 г. на 5,4 % к уровню 2018 г.

Таблица 2. – Показатели эффективности использования фонда заработной платы в ОАО «Засковичи»

Показатели	2018 г	2019 г	2020 г	Темп роста, %	
				2019 / 2018	2020 / 2019
Производство валовой продукции на 1 руб. заработной платы, руб.	5,16	6,02	5,63	116,7	93,5
Выручка на 1 руб. заработной платы, руб.	4,39	4,35	4,37	99,1	100,5
Прибыль на 1 руб. заработной платы, руб.	-0,2	0,39	0,18	295,0	46,2

Примечание – Составлено автором.

Наибольший удельный вес в структуре фонда заработной платы в 2020 г. составляют заработная плата, начисленная за выполненную работу и отработанное время – 83,7 % и выплаты стимулирующего характера – 7,2 %. Уровень стимулирующих выплат недостаточно высок и это не способствует мотивации работников к производительному труду. Анализ данных показателей свидетельствует о том, что фонд заработной платы используется не совсем эффективно.

УДК 631.15:33

Анастасия Кухарчик, Ольга Альшевская
(Республика Беларусь)

Научный руководитель: И.А. Оганезов, к.т.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ СЕТЕЙ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ» В АПК

Энергетические предприятия, обслуживающие сельские территории, сталкиваются с необходимостью внедрения новых стандартов эксплуатации и технического обслуживания для постоянного улучшения соотношения между надежностью