

УДК 331.215.24

Синельников В.М., к.э.н., доцент; Ковтунов А.В., к.э.н.
УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»
(г. Минск, Республика Беларусь)

ФОРМИРОВАНИЕ МОТИВАЦИОННОЙ КОМПОНЕНТЫ КАК РЫЧАГА ВЛИЯНИЯ НА РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Одним из ключевых факторов производства любого вида товаров и услуг наряду с инвестиционным капиталом являются трудовые ресурсы. На современном этапе развития в условиях рыночной экономики обеспечение предприятий рабочей силой, эффективное управление персоналом – важнейшее условие эффективного функционирования деятельности предприятия. Таким образом, в современных условиях именно трудовые ресурсы рассматриваются как наиболее ценный капитал, которым располагает предприятие.

Именно персонал играет решающую роль в развитии, когда материальные ресурсы ограничены. Решающее значение персонал имеет и в ситуации нестабильности, когда организация идет к развитию, становлению. Ведь профессионализм, прогностические качества, интуиция работника в условиях нестабильной внешней среды определяют ценность и результативность принимаемых решений.

Научно-технический прогресс и связанное с ним резкое увеличение доли наукоемких технологий обуславливает рост требований к профессиональным, социально-психологическим качествам и культурному уровню работника. Эффективное управление трудовыми ресурсами как особая функция деятельности, связанной с наймом работников, их обучением, оценкой и оплатой их труда, является важной предпосылкой для эффективного функционирования производств.

Организация труда на предприятии призвана создавать нормальные для человека условия труда, заинтересованность работника в результатах труда и в результатах работы предприятия. Кроме того, организация труда призвана создавать на предприятии системы труда, повышающие доход предприятия (рис. 1). Мотивация же является одним из основных факторов, определяющих эффективность трудовой деятельности.

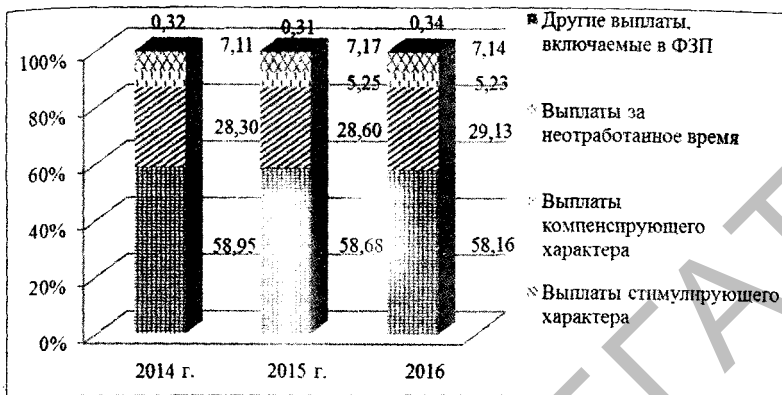


Рис. 1. Структура ФЗП ООО «Передовые Агро Технологии» в разрезе видов выплат в 2014-2016 гг.

Таким образом, можно сделать вывод об относительной стабильности структуры ФЗП ООО «Передовые Агро Технологии» в 2014-2016 гг. Так как функционирование производства всегда связано с людьми, которые работают на предприятии, то принципы организации производства играют, конечно же, важную роль, а производственный успех зависит от конкретных людей, их знаний, компетентности, квалификации, дисциплины, мотивации.

Повышение эффективности использования труда на предприятии во многом означает повышение производительности труда. К факторам роста производительности труда относятся: уровень развития науки, организация производства, производственный опыт, повышение квалификации работников, материальное и моральное стимулирование труда, совершенствование и модернизация оборудования. Обеспечение эффективного функционирования деятельности предприятия во многом зависит от рационального сочетания таких факторов.

Хорошая организация стремится максимально эффективно использовать своих работников, создавая все условия для наиболее полной отдачи сотрудников на работе и интенсивного развития их потенциала.