

накладывает свой отпечаток на подотрасль. Для большинства северных народов оленеводство является не только основой экономики, но и культурой, идеей духовного развития. Зрелое рабочее поколение привыкло работать в экстремальных условиях, а молодые работники стремятся к более комфортным условиям города. Многие родители этому активно способствуют, не желая чтобы их дети оставались в тундре. Существенная тому причина - низкий уровень жизни оленеводов, отсутствие желаемого качества медицинского, социально-бытового, торгового обслуживания. В тундре есть относительно молодые люди, но те, кому сейчас 25-35 лет практически не женятся и не заводят детей. Оленеводство - это особый уклад жизни, где работают потомственные оленеводы и необходимо культивировать преемственность поколений, когда знания и мастерство передаются от отца к сыну.

Иногда работодатель идет на некоторые уловки, ставя надуманные ограничения в условиях работы, чтобы ограничить прием женщин на работу.

В животноводческой и перерабатывающей подотраслях наблюдается большее количество женского персонала. Основная часть работ здесь выполняется на ограниченной производственной площади или даже на одном рабочем месте, достаточно монотонна, требует внимательности и усидчивости. С этими особенностями женский персонал справляется гораздо эффективнее.

В целом можно говорить об уравниваемости количества работниц в отрасли. Помимо всего, они часто занимают и руководящие должности и справляются с ними не хуже, а иногда и лучше чем мужчины.

Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации (с изменениями на 21 июля 2014 года).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017)
3. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин». Утверждены Постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28 октября 1996 г.

УДК 378 (476)

*Шупилов А.А. канд. тех. наук, доцент, Андруш В.Г. канд. тех. наук, доцент
УО «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск*

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ АПК

Ключевые слова: специалист по охране труда, повышение квалификации, переподготовка.

Аннотация: В обществе назрела необходимость в поиске новых подходов к обеспечению эффективной защиты жизни и здоровья, работоспособности граждан в процессе трудовой деятельности.

Комплексный системный подход к решению проблем безопасности труда в отрасли включает в себя подготовку и комплектование штатов предприятий и организаций квалифицированными инженерными кадрами, имеющими трудовую охранную специальность.

В условиях концентрации значительных энергетических мощностей и интенсификации производства, начала эпохи глобализации увеличились масштабы профессиональных рисков и их количество.

В обществе назрела необходимость в поиске новых подходов к обеспечению эффективной защиты жизни и здоровья, работоспособности граждан в процессе трудовой деятельности.

Требования по созданию труда с абсолютной безопасностью, подкупающие своей гуманностью могут обернуться трагедией для работника, т.к. обеспечить нулевой риск в действующих в настоящее время сложных инженерно-технологических системах невозможно. Не владеющий соответствующими знаниями по охране труда работник, будет не готов к действиям, обеспечивающим безопасность его самого и окружающих, т.к. был убежден в абсолютной безопасности производства.

В настоящее время в обществе принята концепция приемлемого (допустимого) риска, суть которой состоит в стремлении к обеспечению максимальной безопасности и снижения опасности до такой малой величины, которую примет общество в данный период времени. Приемлемый риск сочетает технические, экономические и социальные аспекты и представляет собой некоторый сложившийся в обществе компромисс между уровнем безопасности труда и возможностями ее достижения.

Оценки Международной организации труда подтверждают установившуюся тенденцию наибольшей конкурентоспособности стран, имеющих более безопасные условия труда на производстве. Эксперты указывают на взаимосвязь высокого уровня охраны труда, безопасности произведенной продукции с высоким рейтингом компаний на мировых рынках сбыта. Среди критериев отбора и оценки основных поставщиков товаров и услуг все чаще отмечаются показатели, характеризующие охрану и гигиену труда, экологичность производства. Наметилась устойчивая тенденция усиления значимости данных критериев в производственной деятельности.

Актуальность продвижения продукции белорусских производителей на международные рынки сбыта, повышения ее конкурентоспособности, в том числе по критериям безопасности, обуславливают необходимость улучшения условий труда, гармонизации системы управления охраной труда с международными нормами.

В республике, начиная с 2000г., сложилась тенденция снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В рамках действующей системы государственного управления охраной труда в сельскохозяйственной отрасли проводится целенаправленная работа по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. В тоже время состояние условий и охраны труда по ряду объективных причин продолжает оставаться острой социально-экономической проблемой.

По статистическим данным Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в организациях Республики Беларусь в результате несчастных случаев на производстве травмы в 2015 году получили 1524 работника (в 2011 - 2349), в т.ч. 123 – со смертельным исходом (в 2011 - 195). По оперативным данным Департамента в январе-июле 2017 года в организациях республики на производстве погибло 73 человека, что на 2 работника меньше, чем за аналогичный период 2016 года. В момент получения травмы 5 человек находились в состоянии алкогольного опьянения.

Наиболее сложная ситуация в Министерстве лесного хозяйства (коэффициент частоты смертельного травмирования равен 16,5), в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия (13,2), в концерне «Беллесбумпром» (10,6). За 2016 год в сельскохозяйственном производстве произошло 118 несчастных случаев с тяжелым исходом (2015 год — 139), в том числе со смертельным исходом – 22 (2015 год — 31).

Состояние условий и охраны труда продолжает оставаться острой социально-экономической проблемой. В организациях промышленности и сельского хозяйства во вредных условиях труда занято около 30% работающих.

Денежные затраты несоизмеримы с моральным ущербом, связанным с переживаниями, болью и страданиями при тяжелом исходе несчастного случая, гибелью работника. Жизнь многих людей коренным образом меняется в результате несчастных случаев и заболеваний на производстве. Горечь таких ситуаций переживают все, кого в той или иной степени затрагивает инцидент. Страдает и руководитель и репутация организации, в которой произошел несчастный случай или авария с тяжелыми последствиями или человеческими жертвами.

Исторически сложилось так, что в основе позитивных изменений, происходящих в системе обеспечения условий и охраны труда лежит, прежде всего, введение законодательных требований обязательного характера. Вместе с тем, в обществе должна сформироваться система социальных и экономических отношений, которая делает невыгодным опасное производство для субъектов трудовых отношений, от деятельности которых зависит безопасность производства.

Самые современные инженерные решения сами по себе не способны обеспечить производственную безопасность без соответствующей подготовки работников, специалистов и руководителей к безопасному труду. В обеспечении безопасности производственной деятельности особую роль играет человеческий фактор. Опасные действия или отсутствие необходимых действий в т.ч. управленческого характера является основной причиной реализации опасности.

Согласно статьи 227 ТК РБ на предприятиях для организации работ и осуществления контроля за безопасностью труда вводят должность специалиста по охране труда или создают соответствующую службу из числа лиц, имеющих необходимую подготовку.

В то же время ряд предприятий отрасли не всегда готовы обеспечить современные нормативные требования к условиям труда и охране труда на производстве, в том числе к организации и управлению трудовоохранной деятельностью.

Наличие специалистов по охране труда в организациях и предприятиях отрасли составляет около 70-77% от потребности, при этом наблюдается у части работающих отсутствие достаточной профессиональной подготовки. На предприятиях

сложилась практика допуска к работе на должности инженера по охране труда лиц, имеющих высшее образование, но не имеющих необходимой квалификации, знаний по обеспечению безопасности труда в сельскохозяйственном производстве.

Применение мер экономического воздействия, стимулирующих руководителей предприятий к созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве, заинтересованности в поиске эффективных путей решения вопросов охраны труда, для сельского хозяйства, имеющего ограниченные финансовые возможности и кадровый потенциал, не всегда приводит к желаемому результату.

Выше изложенное свидетельствует о необходимости комплексного системного подхода к решению проблем безопасности труда в отрасли, важнейшей составной частью которого является подготовка и комплектование штатов предприятий и организаций квалифицированными инженерными кадрами, имеющими трудовую специальность.

В новых условиях хозяйствования, сопровождаемых возрастанием требований к соблюдению законодательства об охране труда, большинство предприятий нуждаются в создании необходимой инфраструктуры обеспечения безопасности труда, системы управления охраной труда, включающую наряду с другими составляющими и подготовку квалифицированных специалистов по охране труда.

С учетом особенностей сельскохозяйственного производства и ситуации с травматизмом на производстве, возрастает роль и значимость службы охраны труда, предусматривающей не только наличие специалиста по охране труда на предприятии, но и определенных требований к его профессиональной подготовленности и компетентности по вопросам безопасности труда.

Практика повышения квалификации и переподготовки лиц, имеющих высшее и зачастую не техническое образование по специальности «Охрана труда» показала, что деятельность в данном направлении имеет важное значение, но не смогла координально изменить ситуацию с травматизмом в отрасли и обеспечить ее выход на более высокий интеллектуальный и профессиональный уровень обеспечения безопасности труда, прогнозирования и профилактики травматизма и профзаболеваний.

Современные требования к обеспечению безопасности производства и продукции, обуславливают востребованность специалистов по охране труда в отраслях экономики.

В качестве примера можно привести Российскую Федерацию, где произошел резкий рост количества высших учебных заведений, которые получили лицензию на ведение образовательной деятельности в данном направлении. По специальности «Безопасность технологических процессов и производств», в России готовят специалистов в 52 ВУЗах, в т.ч. 4-х аграрного профиля. Общий ежегодный прием студентов на специальность составляет до 1750 чел.

В нашей республике создана и действует система обучения и проверки знаний по охране труда на всех уровнях управления. Различные учреждения образования проводят обучение и повышение квалификации работников и специалистов в объеме Примерной программы обучения по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов организаций.

Подготовка специалистов по охране труда в республике начала проводиться с 2004 года путем переподготовки специалистов с высшим образованием по другим

специальностям и в основном для социальной сферы (Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки кадров Минтруда и соцзащиты).

Только в БГАТУ накоплен определенный опыт подготовки специалистов по охране труда на дневной форме обучения, в начале по специализации «Безопасность технологических процессов и производств» для ремонтно-обслуживающего производства в сельском хозяйстве. Для реализации государственной политики в области охраны труда, решения актуальных задач, стоящих перед предприятиями отрасли по снижению травматизма, профессиональных заболеваний, а также предотвращению аварий, пожаров и других чрезвычайных ситуаций на производстве в БГАТУ с 2006 г. начинается подготовка специалистов (инженеров) по охране труда по новой специальности 1-74 06 07 «Управление охраной труда в сельском хозяйстве», а затем открыта переподготовка кадров на базе высшего технического образования с получением дополнительного образования по этой специальности. Выпуск специалистов составляет ежегодно 20-45 человек.

Задачу по формированию служб охраны труда предприятий отрасли высококвалифицированными специалистами решается подготовкой специалистов широкого профиля по охране труда для всех основных направлений деятельности сельского хозяйства. Получая необходимые знания по дисциплинам инженерной подготовки и дополняя их специальными, выпускники новой специальности способны коренным образом улучшить работу по охране труда на предприятиях, разработать новые подходы к решению проблем безопасности производства, развивать политику в трудовой области, наполняя ее интеллектуальной составляющей. Приток в производство подготовленных специалистов позволит снизить травматизм в отрасли, повысить роль и значимость службы охраны труда на предприятиях.

Объектами профессиональной деятельности выпускника по специальности «Управление охраной труда в сельском хозяйстве» являются все виды применяемых в АПК технических средств, технологические процессы, рабочие места с точки зрения обеспечения безопасности производства, средства коллективной и индивидуальной защиты от опасных и вредных факторов производственной среды, а также организационно-управленческие трудовоохранные структуры.

Профессиональная деятельность выпускника разносторонняя и многофункциональная и подразделяется на следующие виды:

- организационно-управленческая деятельность;
- проектно-конструкторская деятельность;
- эксплуатационная деятельность;
- научно-исследовательская деятельность.

Широкий спектр вопросов, возникающих при обеспечении безопасности современного энергонасыщенного производства, предъявляет существенные отличительные требования к профессиональной подготовке специалистов службы охраны труда.

Проектом базового учебного плана подготовки специалиста по охране труда наряду с изучением блоков социально-гуманитарных, общенаучных и общепрофессиональных дисциплин, закладывающих фундаментальные основы подготовки инженера, предусматривается изучение дисциплин, формирующих основные компоненты образовательной программы специальности:

Для получения дополнительных знаний по обеспечению безопасности производства в республике на территориях, подвергнувшихся радиационному загрязнению при катастрофе на ЧАЭС, предусматривается изучение специальной дисциплины «Радиометрия и дозиметрия».

В процессе обучения студентам предоставлена возможность получить профессии водителя автотранспортных средств и рабочую профессию.

За весь период обучения студент проходит три практики (учебная, производственная, преддипломная), выполняет несколько курсовых работ и проектов и комплекс лабораторно-практических работ по различным общенаучным, общепрофессиональным и специальным дисциплинам.

На конечном этапе обучения осуществляется проверка знаний выпускника и его готовности к осуществлению своих профессиональных функций. Это проводится в рамках итоговой государственной аттестации. Итоговый междисциплинарный экзамен принимает государственная экзаменационная комиссия, в состав которой входят ведущие специальности органов государственного и ведомственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Выпускная квалификационная работа в виде дипломного проекта - завершающий этап подготовки специалиста и служит основным показателем оценки уровня знаний, полученных и усвоенных студентом в процессе обучения.

Здоровые и безопасные условия труда будут способствовать возрождению и перспективному развитию белорусского села, повышению производительности труда, удовлетворенности работников своей трудовой деятельностью, созданию хорошего психологического климата на производстве, а следовательно и снижению текучести кадров.

УДК 631.158:658.3

*Хлусова И.А., канд. экон. наук, доцент, Хлусов В.Н., канд. с.-х. наук, доцент
ФГБОУ ДПО «Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного
комплекса», г. Москва*

ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ КООПЕРАТИВНЫХ ФОРМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ НА СЕЛЕ

Ключевые слова: кооперация, кооперативные формы хозяйствования на селе, кадровая обеспеченность, мониторинг численности кадров, профессиональное образование, кадровая аграрная политика, оценка профессионального уровня специалистов.

Аннотация: в статье дана оценка развития кооперативных форм хозяйствования на селе, проведен анализ численности и состава кооперативов в системе АПК РФ, выявлены тенденции их развития и факторы, влияющие на формирование кооперативной политики в АПК, изложены основные результаты мониторинга по