

2. Инновационные технологии выращивания посадочного материала плодово-ягодных культур/ Кондратьева О.В., Федоров А.Д., Слинько О.В. // Техника и оборудование для села. – 2020. – № 11. – С. 29-31.

3. Эффективность использования технологий для садов интенсивного типа / Кондратьева О.В., Федоров А.Д., Слинько О.В., Войтюк В.А., Воробьев В.Ф. // Техника и оборудование для села. – 2020. – № 12. – С. 42-44.

4. Мишуров Н.П., Кондратьева О.В., Федоров А.Д., Слинько О.В., Войтюк В.А., Цымбал А.А. Современные методы хранения плодовой продукции:аналит. обзор. – М: ФГБНУ «Росинформагротех», 2020. – 80 с.

5. Инвестиции на создание и модернизацию объектов в садоводстве /Слинько О.В., Кондратьева О.В., Федоров А.Д., Войтюк В.А. // PerfectAgriculture. – 2021. – №1. – С. 13-19.

6. Кондратьева О.В. Научное обеспечение отрасли садоводства // О.В. Кондратьева, А.Д. Федоров, О.В. Слинько // Сб.: Логистика в АПК: тенденции и перспективы развития:материалы. всерос. науч. конф. – Новосибирск:Новосибирский ГАУ, 2020. – С. 108-111.

7. Фочкина, О.Н. Перспективы развития овощеводства закрытого грунта в условиях политики импортозамещения [Текст] / О.Н. Фочкина, Л.В. Романова // В сборнике: Актуальные вопросы современной аграрной экономики. Материалы межвузовской студенческой научно-практической конференции. Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Рязанская региональная организация вольное экономическое общество России, Рязанский государственный агротехнологический университет имени П.А.Костычева. 2020. С. 122-128.

8. Шемякин, А.В. Повышение эффективности управления агропромышленным комплексом Рязанской области на основе внедрения цифровых технологий [Текст] / А.В. Шемякин, Б.В. Шемякин, И.Г. Шашкова, Л.В. Романова // Фундаментальные исследования. - 2021. - № 4. - С. 116-122.

**УДК 3301.14.01**

*Тетеринец Т.А., к.э.н.,  
УО БГАТУ, г. Минск, РБ*

*Чиж Д.А., к.э.н.,  
УО БГУ, г. Минск, РБ*

## ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АМОРТИЗАЦИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Статья посвящена изучению теоретических основ амортизации человеческого капитала в контексте оценочно-восстановительной модели, отражающей уровень его износа.

В настоящее время у теоретиков и практиков не выработано единой концепции относительно скорости старения человеческого капитала. Некоторые исследователи считают, что двадцатилетний период профессиональной деятельности активизирует фазу морального и физического

износа имеющихся знаний, навыков и компетенций, форсируя процесс обесценивания человеческого капитала. В результате чего окончание трудовой деятельности тождественно полной амортизации накопленного опыта [1, с. 13, 2, с. 8]. По нашему мнению, такой подход не совсем правомерен, что обусловлено особенностями формирования человеческого капитала. В отличие от трудовых ресурсов, для которых характерна потеря стоимости вследствие физического срока эксплуатации, знания и опыт не теряют своей ценности, накапливаясь во времени, увеличивают ценность человеческого капитала. Исходя из этого интеллектуальный запас индивида не может быть подвержен абсолютному износу.

Изменение уровня того или иного вида износа человеческого капитала, скорость его изменения обусловлены не только естественными причинами, но и степенью финансирования, т. е. инвестированием. Отличительной особенностью рассматриваемого капитала является то, что при правильном его использовании он не только изнашивается, но и естественным образом прирастает, обогащается посредством приобретения навыков и опыта даже без специальных инвестиций. В этом случае износ человеческого капитала происходит значительно медленнее по сравнению с его физическим аналогом. Дополнительное инвестирование в образование, профессиональную подготовку, науку, здравоохранение, рождение и воспитание детей, социальную адаптацию существенно улучшают качественные и количественные характеристики человеческого капитала и обеспечивают его воспроизводство на расширенной основе [3, с. 180].

Износ человеческого капитала неразрывно связан с процессом его амортизации, которая представляет собой стоимостную концепцию изменения его стоимости. Данное обстоятельство определяет теоретическую сущность данного процесса и возможности его интерпретации в зависимости о целеполагания и методологии оценки человеческого капитала.

Амортизация как стоимостное выражение износа человеческого капитала в наиболее широком трактовании выполняет следующие основные функции: оценочную, сущность которой проявляется в определении величины потерь вследствие эксплуатации человеческого капитала, и восстановительную, выражаемой формой его последующего возмещения. В данном контексте величина амортизации вступает неотъемлемой компонентной методологии стоимостной оценки человеческого капитала и характеризует как величину потерь вследствие физического износа, так и возможности его возмещения в процессе естественного устаревания.

По мнению ряда авторов, амортизация человеческого капитала, наряду с его физическим аналогом, в большей степени проявляется как процесс постепенной потери стоимости этого актива. Исходя из чего траектория ее изменения будет неразрывно связана с жизненным циклом индивида, т.е. возрастной дифференциацией. Русяк И.Г. и Кетова К.В. отмечают, что «амортизация образовательного капитала имеет вид экспоненциальной зависимости, так как с возрастом человек приобретает все меньше новых знаний, теряя старые знания» [4, с. 57]. Возрастные градации человеческих

ресурсов будут оказывать непосредственное влияние на интенсивность изменения амортизационной кривой: на начальном этапе жизненного цикла формирования человеческого капитала скорость ее снижения будет незначительной. В последующем для данного процесса будет характерна линейность, обусловленная устойчивостью получения, закрепления новых знаний и их своевременным обновлением. С увеличением возраста индивидов амортизация человеческого капитала будет приобретать нелинейную форму в связи с потерей актуальности, имеющихся навыков и знаний, а также возникающих сложностях адаптации к инновационным трансформациям [5, с. 30]. Таким образом, модель амортизации, ориентированная на определении величины потерь стоимости человеческого капитала может принимать линейный и нелинейный вид.

Несмотря на высокую значимость проведенных исследований проблема амортизации человеческого капитала является актуальной и полностью нерешенной вследствие выявленных противоречий теоретико-методологического характера. Исходным моментом является период активного начисления амортизации исходя из срока эксплуатации актива. Согласно действующей теории человеческого капитала и этапов жизненного цикла, последний в отличие от физического эквивалента с течением времени прирастает, тем самым увеличивая, свою стоимость и ценность. Соответственно, уровень годности человеческого капитала на начальных этапах будет увеличиваться, а степень износа снижаться вследствие мультипликативного эффекта накопления знаний.

Принимая во внимание факт многокомпонентного состава человеческого капитала, факторы, определяющие процесс его амортизации, будут носить разновекторную направленность. В частности, капитал здоровья и трудовой капитал, как составные элементы человеческого капитала, при прочих равных условиях с течением времени будут активизировать процессы естественного старения индивида и снижения его капитализации. В совокупности с уровнем производительности, определяющей доходность человеческого капитала, интенсивность физического износа будет несколько замедляться.

Инновационный, культурно-нравственный и подобные составляющие человеческого капитала с течением времени прирастают, тем самым, увеличивая его ценность и значимость. В дополнении к ранее полученным знаниям, приобретенный профессиональный опыт и компетенции, замедляют его старение. Скорость и периодичность обновления человеческого капитала будут определять возможность проявления и уровень морального износа. Принимая во внимание мультипликативное воздействие расширенного воспроизводства знаний, навыков и опыта влияние этих факторов будет носить обратно направленное воздействие. Таким образом, множественная совокупность факторов, будет оказывать партикулярное воздействие на состояние уровня износа человеческого капитала и, соответственно, механизм его амортизации.

Рассматривая концепцию амортизации человеческого капитала в русле инновационно-ориентированного механизма его воспроизводства, последняя

отражает процесс накопления ресурсов с целью обеспечения возмещения ранее утраченной стоимости. В этом контексте восстановительная функция амортизации человеческого капитала будет отражать возможность его реновации вследствие надвигающегося или высокого износа.

Методологической основой данной модели амортизации может вступать система статистических показателей, отражающая уровень пенсионного обеспечения населения. Такой подход позволяет дать оценку возможности реновации человеческого капитала в различных макроэкономических плоскостях: отраслевой, региональной или национальной.

### *Библиографический список*

1. Ворожбит, О.Ю. Человеческий капитал организации в разрезе стоимости бизнеса: монография / О.Ю. Ворожбит, Т.Е. Даниловских, И.А. Кузьмичева, А.А. Уксуменко; под общей научной редакцией д-ра. экон. наук О.Ю. Ворожбит.– Владивосток: ВГУЭС.– 2017.– 129 с.

2. Человеческий капитал: содержание и виды, оценка и стимулирование: монография / Смирнов В.Т., Сошников И.В., Романчин В.И., Скоблякова И.В.; под ред. В.Т. Смирнова.– М.: Машиностроение-1.– 2005.– 513с.

3. Тетеринец, Т.А. Износ человеческого капитала в аграрной сфере: социально-экономический аспект: материалы II Московского академического экономического форума 2020 «От роста к качеству роста в агропромышленном комплексе: как обеспечить переход?», (21 мая 2020 г.).– Москва: Российская академия наук. Секция экономики, земельных отношений и социального развития села. Отделение сельскохозяйственных наук.– 2020.– С. 180-183.

4. Русяк, И.Г., Кетова К.В. Оценка и моделирование динамики человеческого капитала / И.Г. Русяк, К.В. Кетова // Современные наукоемкие технологии. – 2007. – № 9 – С. 56-58.

5. Алешковский, И.А., Сулейманова, А.И. Амортизация человеческого капитала в информационном обществе / И.А. Алешковский, А.И Сулейманова // Информационное общество.– 2018. – № 2.– С. 29-33.

6. Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов / Н.К.Тимофеев, А.В. Кривова, Е.М. Дедова, Е.В. Меньшова // Сб.: Молодежь и наука: шаг к успеху: Материалы научных статей 5-й Всероссийской научной конференции перспективных разработок молодых ученых - Курск: Издательство: Юго-Западный государственный университет, 2021. - С. 346-349.

7. Факторный анализ отраслевой производительности труда в аграрном секторе экономики / А. Л. Маркова, М.А. Чихман., Т.А. Жильников, М.С. Маскина // Сб.: Тенденции развития технических средств и технологий в АПК: Матер. Междунар. научно-практич. конфер. – ФГБОУ ВО Воронежский государственный аграрный университет, 2021. - С. 345-351.