

**О.А. Пашкевич**, канд. экон. наук, доцент, **В.О. Лёвкина**, канд. экон. наук,  
*РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», г. Минск*

## **ФАКТОРЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ АГРОГОРОДКОВ**

**Ключевые слова:** фактор, регулирование, социально-трудовые отношения, занятость, агрогородок, демография, сельские территории, занятость, доходы.

**Key words:** factor, regulation, social and labor relations, employment, agrotown, demography, rural areas, employment, income.

**Аннотация:** Проведенные исследования позволили выделить комплекс актуальных факторов регулирования отношений в социально-трудовой сфере агрогородков – правовые, экономические, демографические, культурные, экологические, организационные, инвестиционные и инновационные. Вышеназванные факторы регулируют такие важнейшие социально-трудовые аспекты, как формирование и использование трудовых ресурсов села, их занятость, уровень доходов сельских жителей, производственную специализацию регионов, организацию труда в агрогородках, качество жизни сельского населения.

**Abstract:** The conducted research highlighted the actual factors of regulation in the social and labor sphere of agrotowns – legal, economic, demographic, cultural, environmental, organizational, investment and innovation. The abovementioned factors regulate such important social and labor aspects as the formation and use of rural labor resources, their employment, the level of income of rural residents, the production specialization of regions, the organization of labor in agrotowns, the quality of life of the rural population.

Человек как главная производительная сила нуждается в обеспечении таких условий труда и социальной защиты, которые позволяли бы ему не только формировать и поддерживать трудовой потенциал на определенном уровне, но и успешно развивать его, используя как в достижении индивидуальных целей, так и во благо всего общества. Особенно важно учитывать это на современном этапе развития общества, когда роль человеческих ресурсов возрастает в связи с модернизацией экономических отношений, внедрением достижений научно-технического прогресса, интеллектуализацией труда, развитием новых форм занятости, расширением круга социальных прав и интересов работников.

Агрогородки отличаются более комфортными условиями проживания и трудовыми возможностями по сравнению с другими сельскими насе-

ленными пунктами (поселками, деревнями, хуторами). Тем не менее, потенциал социального и трудового развития агрогородков не исчерпан. В этой связи исследование факторов регулирования социально-трудовых отношений в них имеет важное значение для разработки стратегии развития агрогородков на среднесрочный период.

По оценкам экспертов, стабильное функционирование сельскохозяйственного производства [4, 7, 10–12] и сбалансированная конъюнктура рынка аграрного труда [1, 5, 6] выступает необходимым условием устойчивого развития сельских регионов [2, 3, 8, 9]. Это актуализирует исследования факторов регулирования отношений в социально-трудовой сфере агрогородков.

Исследованиями установлено, что сельскохозяйственные организации являются *градообразующими предприятиями в агрогородках*. За период 2011–2020 гг. их численность, а также организационно-правовой статус претерпели определенные изменения. Это способствовало оптимизации и высвобождению излишней численности персонала из организаций АПК, а также, как показала практика, отразилось на отношениях в *социально-трудовой сфере*.

Проведенные исследования позволили выделить ряд важнейших факторов, обуславливающих формирование и регулирование отношений в социально-трудовой сфере агрогородков (рис.1).



**Рисунок 1 – Формирование социально-трудовых отношений в агрогородках**

*Примечание. Разработано авторами по материалам собственных исследований.*

*Правовые факторы.* Трудовая сфера агрогородков представлена рабочими местами, сконцентрированными в первую очередь в сельскохозяйственном производстве и учреждениями социальной сферы (школы, детские сады, дома культуры, библиотеки, ФАПы и др.). Кроме этого, сельские жители заняты и несельскохозяйственными видами деятельности, среди которых оказание бытовых и социальных услуг, торговля и ремонт и т.д. Источниками регулирования трудовых отношений, складывающихся там, выступают: Конституция Республики Беларусь; Трудовой кодекс Республики Беларусь и другие акты трудового законодательства; коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные правовые акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством; трудовые договоры (контракты).

Трудовые отношения между нанимателем и работником в сельском хозяйстве носят договорный характер. Срок действия трудового договора устанавливается по согласованию сторон. Вопросы, касающиеся форм, систем и размеров оплаты труда работников, обсуждаются и устанавливаются нанимателем на основании коллективного и трудового договоров, соглашений. Наряду с трудовыми договорами осуществляется заключение гражданско-правовых договоров подряда.

*Экономические факторы.* Данная группа факторов включает уровень экономического развития сельской территории (сельского Совета, района), доходов сельских жителей, производительности труда работников, инфляционных процессов, состояние сельской экономики региона и концепции ее развития, степень развитости производственной структуры, сложившийся инвестиционный климат, предпринимательскую активность, формы собственности.

Качество жизни населения обеспечивается созданием соответствующих *социальных и экономических условий*, в частности путем совершенствования социальной инфраструктуры, содействия трудоустройству граждан населенного пункта, оптимизацию спроса и предложения на локальном рынке труда, формирование достойного уровня доходов, ликвидацию бедности.

В целях диверсификации доходов сельских жителей на республиканском и местном уровнях предпринимаются меры по стимулированию предпринимательской инициативы населения. Наряду с крупнотоварным аграрным производством инициируется развитие и малого бизнеса посредством развития сферы услуг на селе, личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств. Нормативно-правовая база, регулирующая осуществление данных видов деятельности, разработана.

*Демографические факторы* (рождаемость, смертность, брачность и др.) обуславливают формирование основных критериев потенциала трудовых ресурсов села – их численность и качество. Исследованиями установлено, что в настоящее время для структуры трудовых ресурсов агрого-

родков (трудоспособное население, лица младше и старше трудоспособного возраста) характерна преимущественно неблагоприятная динамика, с увеличением доли лиц старше трудоспособного возраста и сокращением молодежи и населения в трудоспособном возрасте.

Изменение доли населения трудоспособного возраста зависит от следующих факторов: там, где имеются развитая производственная и социальная инфраструктура, которая предоставляет рабочие места, наблюдается рост доли данной категории лиц, и, наоборот, в агрогородках, где инфраструктура претерпевает изменения (преобразование предприятий, ликвидация), удельный вес этой категории сокращается, и в некоторых агрогородках значительно.

*Культурные факторы* регулирования социально-трудовых отношений определяют в первую очередь отношения в сельском социуме. Сложившиеся местные традиции, нравственные и морально-этические правила поведения, менталитет сельской общины, исторические особенности лежат в основе культурного базиса каждого агрогородка. Это формирует не только социальное поведение людей и социальную структуру сельского сообщества, но и их трудовое поведение, производственную структуру (степень развития малых форм хозяйствования, мелкого и среднего бизнеса, специализацию деятельности).

*Экологические факторы* приобретают все большую значимость на фоне развития экономики, базирующейся на внедрении ресурсосберегающих технологий, использовании альтернативных источников энергии, сохранении биоразнообразия экосистем, поддержании экоравновесия, формировании экопривычек у населения. Такой подход подразумевает создание экологически безвредных, или «зеленых», рабочих мест, для которых характерны: 1) снижение потребления энергии и сырья; 2) ограничение выброса загрязняющих веществ; 3) минимизация отходов и загрязнения; 4) сохранение и восстановление экосистемы.

Это особенно актуально для аграрных предприятий, деятельность которых напрямую связана с использованием земли, водных ресурсов, растений и животных. Переход сельскохозяйственного производства на принципы «зеленой» экономики позволяет сформировать адекватное им социально-трудовое поведение работников, которые являются не только занятыми в аграрном секторе, но и жителями сельской территории, в устойчивом развитии которой они заинтересованы.

*Инновации и инвестиции* играют важную роль в развитии агрогородков. Поскольку последние позиционируются как благоустроенные населенные пункты, комфортные для проживания, инновации и инвестиции необходимы для обеспечения высокого уровня и качества жизни сельского населения. Это выражается в создании:

1) развитой социальной инфраструктуры с применением высокотехнологических средств в медицине, торговле, образовании, сервисе, транс-

порте, бытовых услугах (развитие концепции «умного» сельского дома, электронной торговли, дистанционного медицинского обслуживания, экологичных видов транспорта);

2) высокопроизводительных рабочих мест с достойным уровнем оплаты труда, достаточным для обеспечения высокого качества жизни населения.

Инновации и инвестиции есть фундамент цифровой экономики, призваны модернизировать все ее отрасли. Сельское хозяйство, производящее сельскохозяйственное сырье и продукты питания, выступает как основа жизнедеятельности населения страны. В этой связи комплексная модернизация данной отрасли – это стратегический вопрос, от решения которого зависит повышение производительности труда аграрных работников, мобильность трудовых ресурсов, достижение устойчивых темпов роста основных производственных и экономических показателей.

*Организационные факторы* определяют условия труда – уровень научной его организации, содержание, средства и предметы труда, организационно-правовую форму, уровень технико-технологической оснащенности рабочих мест и производственных процессов, управленческую структуру. Исследованиями установлено, что в настоящее время в сельскохозяйственных организациях условия труда требуют совершенствования в части соблюдения режима труда и отдыха, организации рабочих процессов, технологий сельскохозяйственного производства, нормирования труда, организационной структуры управления.

В комплексе вышеназванные факторы обуславливают формирование социально-трудовых отношений в агрогородках, локального рынка труда и его особенности.

#### **Список использованной литературы**

1. Воронина, А.А. Тенденции развития аграрного рынка труда / А.А. Воронина // Концепт. – 2015. – № 8. – С. 1–6.

2. Егорова, О.И. Обоснование приоритетных направлений обустройства сельских территорий региона с целью создания достойной мотивационной среды / О.И. Егорова // Фундаментальные исследования. – 2012. – № 9-1. – С. 209–213.

3. Зайцева, О.О. Сельские территории как объект управления: понятие, функции, типологии / О.О. Зайцева // Фундаментальные исследования. – 2013. – № 6-2. – С. 416–420.

4. Иванов, А.В. Крестьянский мир как особый тип хозяйствования и образа жизни / А.В. Иванов, С.М. Журавлёва // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. – 2013. – № 8 (106). – С. 126–129.

5. Олими, Р.Л. Особенности развития рынка труда в агропромышленном комплексе региона / Р.Л. Олими, М.Н. Алимов // Известия Санкт-Петербургского гос. аграр. ун-та. – 2017. – № 3. – С. 136–141.

6. Пашкевич, О.А. Занятость в агрогородках Беларуси: анализ, оценка, регулирование / О.А. Пашкевич, В.О. Левкина // Организационно-правовые аспекты инновационного развития агробизнеса: сб. науч. трудов. – Щецин-Горки: БГСХА, 2018. – Вып. 15. – С. 194–200.

7. Садыков, Р.М. Занятость молодежи в сельской местности: проблемы и пути решения / Р.М. Садыков // Вестник Башкирского университета. – 2011. – Т. 16. – № 1. – С. 218–222.

8. Семёнова, Ф.З. Устойчивое развитие сельских территорий аграрного региона / Ф.З. Семёнова, Д.В. Ганюков // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2012. – № 12 (48). – С. 1–10.

9. Староверова, Г.С. Сельская территория как среда обитания сфера жизнедеятельности человека / Г.С. Староверова, А.Ю. Медведев // Проблемы развития территорий. – 2014. – № 5 (73). – С. 112–122.

10. Субаева, А.К. Проблемы технической и технологической модернизации сельского хозяйства России в современных условиях / А.К. Субаева // Вестник ФГО УВПО «Московский гос. агроинженерный ун-т им. В.П. Горячкина». – 2018. – № 3. – С. 47–53.

11. Тихонов, Е.И. Структура аграрного сектора и ее влияние на развитие сельских территорий / Е.И. Тихонов // Дальневосточный аграрный вестник. – 2017. – № 1 (41). – С. 121–132.

12. Чжиюн, М. Модернизация сельского хозяйства и устойчивое развитие в условиях ресурсных ограничений и необходимости охраны окружающей среды / М. Чжиюн // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогнозы. – 2015. – № 2 (38). – С. 211–220.

**УДК 338.43.02**

**И.М. Лазаревич**, канд. экон. наук, **И.Н. Кохнович**,  
*РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», г. Минск*

## **ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

**Ключевые слова:** государственная поддержка, сельское хозяйство, факторы производства, «желтая корзина», эффективность.

**Key words:** government support, agriculture, factors of production, «yellow box», efficiency.

**Аннотация:** В статье представлены результаты исследований об эффективности сельскохозяйственных субсидий на факторы производств. Выделены преимущества и недостатки данного вида государственной поддержки в отечественной и зарубежной практике.