

2. Гунин, В.Н. Инновационный менеджмент. Москва: ГУУ, 2015. 623 с.

3. Шутова, С.В. Современное состояние инновационной деятельности в АПК Республики Беларусь / С.В. Шутова // Сборник научных трудов ВНИИОК. – 2014. – №7. – С. 27–30.

4. Година, О.В. Особенности формирования инновационных стратегий развития агропромышленного комплекса // Успехи современной науки и образования. – 2015. № 2. С. 46–54.

**УДК 631.158:331.5**

## **РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В АПК**

**Корсун Н.Ф., к.э.н., доцент**

**Пыж М.В.**

*Белорусский государственный аграрный технический университет,  
г. Минск*

**Ключевые слова:** труд, трудовые ресурсы, эффективность использования, производительность труда, экстенсивные факторы, интенсификация производства

**Key words:** labor, labor resources, efficiency of use, labor productivity, extensive factors, intensification of production

**Аннотация:** на современном рубеже становления рыночных отношений актуальным остается вопрос улучшения организационно-экономической системы предприятия. Весомую роль в обеспечении эффективного функционирования структуры, объединяющей организационные и производственно-хозяйственные элементы предприятия, играют трудовые ресурсы. Трудовые ресурсы, как главная и производительная сила общества представляют собой значительный фактор производства, рациональное внедрение которого гарантирует рост производства в АПК и его экономической эффективности.

**Abstract:** at the modern turn of the formation of market relations, the issue of improving the organizational and economic system of an enterprise remains relevant. Labor resources play a significant role in ensuring the effective functioning of the structure that unites the organizational and production and economic elements of the enterprise. Labor resources, as the main and productive force of society, are a significant factor of production, the rational implementation of which guarantees the growth of production in the agro-industrial complex and its economic efficiency.

Реалии современной экономики таковы, что наиболее значимым капиталом страны, региона, предприятий являются трудовые ресурсы. От их количества, качества, а главное, эффективности использования, во многом зависят тенденции воспроизводства и развития экономики в целом. В сельском хозяйстве формирование и использование трудовых ресурсов имеют свои особенности, что обусловлено в первую очередь сезонностью и значительным влиянием природно-климатических условий.

Формирование в сельском хозяйстве надежной системы обеспечения трудовыми ресурсами является одним из главных факторов устойчивого развития аграрного сектора экономики, основными критериями которого являются экономический рост в сельском хозяйстве, увеличение налоговых поступлений, возможность социального развития сельских территорий, повышение уровня жизни сельского населения.

Обеспеченность трудовыми ресурсами сельскохозяйственных предприятий и их рациональное использование имеют большое значение для повышения эффективности производства. Эффективность использования трудовых ресурсов влияет на объем и своевременность выполнения сельскохозяйственных работ, рациональное использование техники, объем производства продукции, прибыль и ряд других показателей.

Переход от командно-административных методов хозяйствования к рыночным отношениям в экономике внес существенные изменения в формирование и использование трудовых ресурсов. Значительная роль стала принадлежать рынку труда, представляющему собой систему социально-трудовых отношений по поводу формирования, распределения и использования рабочей силы в условиях ее товарности.

В современных условиях хозяйствования наиболее остро стоит проблема обеспеченности сельскохозяйственных предприятий квалифицированными кадрами всех уровней. Уменьшение численности сотрудников связано не только с кризисом, затронувшим все ветви АПК, но и с растущей непривлекательностью сельскохозяйственного труда. Средняя заработная плата сельского работника остается самой невысокой в сравнении с другими ветвями экономики [1, с. 23].

Сущность воспроизводства трудовых ресурсов заключается в обеспечении замены выбывших из сферы производства и услуг работников большим или таким же количеством новых работников. Одним из наиболее важных показателей расширенного воспроизводства в сельском хозяйстве является повышение уровня производительности труда за счет дополнительных инвестиций в освоение низкзатратных и ресурсосберегающих технологий, на приобретение высокопроизводительной техники, на повышение квалификации и профессионального мастерства кадров, на рост их мотивации к труду и т.п. Все это соответствует интенсивному типу расширенного воспроизводства в сельском хозяйстве.

Основными источниками резервов роста производительности труда являются:

- 1) повышение технического уровня производства (механизация и автоматизация производства; совершенствование технологических процессов, модернизация действующего оборудования; изменение конструкции, технических характеристик изделия, применяемых материалов и топлива);
- 2) улучшение организации производства и труда (увеличение норм и зон обслуживания, совершенствование управления, автоматизация плановых и учетных работ, сокращение потерь рабочего времени, снижение брака и отклонений от нормативных условий работы);
- 3) повышение качества выпускаемой продукции;
- 4) изменение объема производства и относительное уменьшение численности ППП (рабочих, руководителей, специалистов и служащих);
- 5) освоение производства новых видов сырья [2, с. 29].

Нами был проведен анализ состояния трудовых ресурсов и эффективности их использования в ОАО «Рождественское-Агро».

По результатам исследования можно предложить следующие мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в ОАО «Рождественское-Агро».

Так, в хозяйстве добиться повышения производительности труда можно путем:

1) увеличения выпуска продукции за счет более полного использования производственной мощности предприятия, так как при наращивании объемов производства увеличивается только переменная часть затрат рабочего времени, а постоянная остается без изменения. В результате затраты времени на выпуск единицы продукции уменьшаются;

2) сокращения затрат труда на ее производство путем интенсификации производства, повышения качества продукции, внедрения комплексной механизации и автоматизации производства, более совершенной техники и технологии производства, сокращения потерь рабочего времени за счет улучшения организации производства, материально-технического снабжения и других факторов в соответствии с планом организационно-технических мероприятий.

Резервы увеличения среднечасовой выработки определяются следующим образом:

$$P\uparrow ЧВ = ЧВВ - ЧВФ = \frac{ВПФ + P\uparrow ВП - ВПФ}{ТФ - P\downarrow Т + T_d ТФ} \quad (1)$$

где  $P\uparrow ЧВ$  – резерв увеличения среднечасовой выработки;

$ЧВВ$ ,  $ЧВФ$  – соответственно возможный и фактический уровень среднечасовой выработки;

$P\uparrow BП$  – резерв увеличения валовой продукции за счет внедрения мероприятий НТП;

$TФ$  – фактические затраты рабочего времени на выпуск фактического объема продукции;

$P\downarrow T$  – резерв сокращения рабочего времени за счет механизации и автоматизации производственных процессов, улучшения организации труда, повышения уровня квалификации работников и др.;

$T_d$  – дополнительные затраты труда, связанные с увеличением выпуска продукции, которые определяются по каждому источнику резервов увеличения производства продукции с учетом дополнительного объема работ, необходимого для освоения этого резерва, и норм выработки [3, с. 126].

В ОАО «Рождественское-Агро» планировалось в 2019 г. довести среднечасовую выработку до 0,0144 тыс. руб. Если принять возможный уровень среднечасовой выработки – 0,0144 тыс. руб., тогда резерв увеличения среднечасовой выработки составит 0,0013 тыс. руб. (0,0144 тыс. руб. – 0,0131 тыс. руб.).

Умножив резерв роста среднечасовой выработки на плановую продолжительность рабочего дня, получим резерв роста среднедневной выработки. Если же этот резерв умножим на планируемый фонд рабочего времени одного рабочего, то узнаем резерв роста среднегодовой выработки рабочих.

Предположим, что плановая продолжительность рабочего дня составит 8 часов, вследствие чего резерв роста среднедневной выработки составит:

$$0,0013 \text{ тыс. руб.} \times 8 \text{ ч} = 0,0104 \text{ тыс. руб.}$$

Фонд рабочего времени планируется увеличить за счет средней продолжительности рабочего дня, количества отработанного времени в днях (260 дней), численности рабочих. При этом он составит:

$$125 \text{ чел.} \times 8 \text{ ч} \times 260 \text{ дней} = 260000 \text{ ч.}$$

На одного рабочего фонд рабочего времени составит 2080 ч. (260000 ч/125 чел.), а резерв роста среднегодовой выработки получится в размере 21,63 тыс. руб.:

$$0,0104 \text{ тыс. руб.} \times 2080 \text{ ч.} = 21,63 \text{ тыс. руб.}$$

Для определения резерва увеличения выпуска продукции необходимо возможный прирост среднечасовой выработки умножить на планируемый фонд рабочего времени всех рабочих:

$$P\uparrow BП = P\uparrow ЧВ \times ФРВ_{пл} \quad (2)$$

$$0,0013 \text{ тыс. руб.} \times 260000 \text{ ч} = 338 \text{ тыс. руб.}$$

Таким образом, ОАО «Рождественское-Агро» сможет увеличить объем выпуска продукции в планируемом году на 338 тыс. руб. до уровня 2863 тыс. руб. за счет увеличения резерва производительности труда, что в свою очередь повлечет рост прибыли.

Для повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных организациях необходимо использовать имеющиеся внутренние резервы, и в первую очередь некапитальные факторы – рациональную организацию сельскохозяйственного производства, труда работников и трудовых коллективов и современную организацию учета основных средств производства. В перспективе, по мере роста сельскохозяйственного производства, его расширения, увеличения притока финансовых средств, в действие вступят и капиталоемкие факторы – рост технической оснащенности сельского хозяйства; внедрение новой техники, оборудования и передовой технологии; повышение заработной платы работников; улучшение условий их труда; развитие социальной инфраструктуры и повышение престижа аграрного труда.

#### **Список использованной литературы**

1. Белокопытов, А.В. Модель эффективного использования аграрного труда в регионе / А.В. Белокопытов // Экономика сельскохозяйственных перерабатывающих предприятий. – 2013. – № 11. – С. 23–28.

2. Захаров, А.Н. Современное состояние и проблемы эффективности использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных организациях / А.Н. Захаров // Вестник НГИЭИ. – 2014. – № 11. – С. 26–40.

3. Савицкая, Г.В. Анализ производственно-финансовой деятельности сельскохозяйственных предприятий: учебник / Г.В. Савицкая. – Москва: ИНФРА-М, 2017. – 368 с.

**УДК 331.1**

### **РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Лукашевич А.В., ст. преподаватель**

**Пархимович А.С., студентка**

*Белорусский государственный аграрный технический университет,  
г. Минск*

**Ключевые слова:** интернет-банкинг, цифровые технологии, платежная система, информационно-коммуникационные технологии.