

Действия по устранению выявленного несоответствия отражаются руководителем структурного подразделения в протоколах несоответствий (графа «Коррекция (устранение несоответствия)»).

Если выявленное несоответствие требует анализа и устранения его причины, и зачастую, когда выявленное несоответствие устранить невозможно, руководитель структурного подразделения определяет корректирующие и/ или предупреждающие действия. Корректирующими и предупреждающими действиями являются проведение обучения, инструктажа, проверки знаний, внесение изменений в установленный порядок работ и т.п. Корректирующие и предупреждающие действия отражаются руководителем структурного подразделения в протоколах несоответствий (графа «Корректирующие/ предупреждающие действия») или, при необходимости, оформляются в виде плана корректирующих и предупреждающих действий (форма произвольная).

Рекомендации по улучшению, сформулированные аудитором в отчете по аудиту не носят обязательного характера. Руководитель принимает решение о необходимости их принятия либо непринятия по своему усмотрению, о чем информирует аудитора в установленном порядке.

Для объективности и беспристрастности проведения внутренних аудитов в организации представитель руководства в СУОТ при составлении ежегодной программы аудитов обеспечивает выбор аудиторов таким образом, чтобы они являлись независимыми относительно того вида деятельности, который они проверяют [4].

Для проведения внутренних аудитов СУОТ, как правило приказом, назначаются внутренние аудиторы СУОТ из числа своих работников соответствующей компетентности.

Список использованной литературы

1. Государственный стандарт СТБ 18001-2019 «Система управления охраной труда».
 2. Международный стандарт ISO 45001 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».
 3. Закон Республики Беларусь «Об охране труда» от 23 июня 2008 г. № 356-З (в ред. Закона Республики Беларусь «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 18.12.2019 г. №274-З).
 4. Международный стандарт ISO 19011 «Руководящие указания по аудиту систем менеджмента».
-

УДК 331.45(075)

Жилич С.В.

Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск

ПОРЯДОК УЧЕТА И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ТРАВМИРОВАНИЯ

Одной из отличительных особенностей системы управления охраной труда, которая соответствует требованиям национального стандарта СТБ 18001, является то, что указанная система базируется на процедуре идентификации опасностей и оценки рисков. Что же понимается под идентификацией опасностей и оценкой рисков? Обратимся к СТБ 18001. Согласно п.3.5 данного стандарта под идентификацией опасности понимается процедура установление наличия опасности и определение ее характеристик. Согласно п.3.20 стандарта под оценкой рисков понимается процесс оценки величины риска и принятия решения, является ли он приемлемым с учетом осуществляемых мер управления [1].

Проанализировав эти термины, можно сделать вывод, что работа по оценке рисков и определению мер управления должна начинаться с идентификации опасностей, выявив и описав опасности можно приступить непосредственно к оценке риска на тех рабочих местах, на которых уже были зафиксированы те или иные опасности. А оценив риск, необходимо

обеспечить его ранжирование – упорядочение в зависимости от полученных значений. И далее, с учетом рангов обеспечить разработку и реализацию тех или иных мероприятий, направленных на снижение значения риска и на его полное устранение. На процессе идентификации опасностей и оценки рисков базируется процедура по установлению целей в области охраны труда и последующее формирование Программы управления охраной труда.

Процесс идентификации опасностей и оценки рисков представлен на рисунке 1.



Рисунок 1. Процесс идентификации опасностей и оценки рисков

С чего же можно начинать процедуру «поиска» потенциальных опасностей? Инженеру по охране труда в этом помогут следующие записи и документы:

- комплект правовых актов по охране труда;
- журналы ежедневного и ежемесячного контроля;
- общие сведения о выпускаемой продукции и используемых технологиях, в том числе и опасных веществах;
- различные перечни опасных и потенциально опасных объектов и работ повышенной опасности;
- предписания инженера по ОТ;
- информация об имевших место несчастных случаях, авариях и инцидентах;
- результаты последней аттестации рабочих мест – лабораторного контроля за условиями труда на рабочих местах и паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;
- данные по результатам надзорной деятельности в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, санитарии и экологии [1].

При идентификации опасностей необходимо рассматривать не только опасности и риски от деятельности, выполняемой персоналом, но и опасности, возникающие от деятельности посетителей, а также от использования продукции и услуг, поставленных другими организациями.

По результатам идентификации опасностей для всех профессий рабочих, а также для определенных видов деятельности, формируется реестр опасностей организации.

Далее необходимо оценить риски. Степень любого риска, вытекающего из выявленных опасностей, оценивается с учетом:

- имеющихся статистических данных по несчастным случаям, авариям, профессиональным заболеваниям, как в самой организации, так и в отрасли;

- результатов аттестации рабочих мест;
- результатов проведенных медицинских осмотров работникам и состояния их здоровья;
- анализа имеющихся данных по результатам технического обслуживания оборудования и механизмов;

- интенсивности и частоты осуществляемой деятельности;
- логического метода анализа («дерево событий», «а что будет, если?» и другие);

Один из самых несложных методов оценки рисков, который используют многие организации, это, так называемый, метод оценки рисков по вероятности возникновения и серьезности последствий. Суть метода в следующем, величина риска (его количественное выражение) прямо пропорциональна вероятности его возникновения и тяжести (серьезности) последствий. Для определения величины риска необходимо оценить с какой вероятностью то или иное событие может произойти и каковы могут быть последствия. Для расчетов используется формула:

$$R=PCS \quad (1)$$

где R – риск, балл;

P – вероятность возникновения опасности, балл;

S – серьезность последствий воздействия опасности, балл.

Значения P и S варьируются в диапазоне от 1 до 5, где 1 – наименьшая вероятность и наименьшая серьезность последствий, а 5 – наоборот, наибольшая.

Приведенный метод оценки рисков можно рассмотреть на следующем примере.

Чтобы оценить риск падения работника на входном лестничном марше в здание необходимо ответить на 2 вопроса: а какова вероятность этого события, и каковы могут быть последствия. Для более объективной оценки вероятности и серьезности последствий используются имеющие данные по несчастным случаям, записи журналов ежедневного контроля и иные сведения. Так, если за последний год неоднократно были замечания по содержанию лестничных маршей и дорожек, а в статистике несчастных случаев есть похожие случаи по отрасли или в самой организации, то в данном случае определить величину вероятности и серьезности последствий, а, следовательно, и риска, можно будет приближенно к реальности.

От того, насколько точно были определены риски, зависит и актуальность последующих мер управления.

Также организации необходимо определиться, какие же риски она считает для себя неприемлемыми и по которым меры управления должны разрабатываться и внедряться в первую очередь и под жестким контролем выполнения. Можно установить ранжирование рисков: от 1 до 10 – низкого уровня опасности; от 11 до 15 – среднего уровня; от 16 до 25 – высокого уровня (неприемлемые).

Результаты оценки рисков, проведенных согласно вышеуказанной методике, оформляются обычно в виде карт оценки рисков с обязательным отражением в них вида деятельности, идентифицированной опасности, имеющейся системы контроля и реагирования, рекомендуемых действий, срока выполнения и ответственных лиц, а также результатов от применения мер управления.

Все идентифицированные риски подлежат управлению. При определении мер управления рисками с целью снижения воздействия факторов опасностей, или при рассмотрении изменений существующих мер управления, могут применяться следующие меры по сокращению рисков – от использования средств индивидуальной и коллективной защиты до предупреждения, замены и устранения.

На основе ранжирования рисков устанавливаются цели в области ОТ, которые служат основой для составления Программ управления ОТ, направленных на обеспечение безопасных условий труда, профилактику производственного травматизма, повышение квалифика-

ции работников (п.4.3.3 СТБ 18001-2009). Данные действия могут также повлечь за собой актуализацию Политики руководства в области охраны труда (п.4.2 СТБ 18001-2009).

После выполнения разработанных мероприятий рекомендуется проводить повторную оценку рисков не реже 1 раза в год перед проведением процедуры анализа высшим руководством СУОТ (п.5.6 СТБ 18001-2009), с учетом предпринятых действий и анализ эффективности мероприятий по управлению рисками [1].

Непосредственные и вышестоящие руководители, и специалисты должны доводить до причастных и других работников информацию, полученную в процессе аудита, связанную с возможностью реализации выявленных рисков травмирования, степенью их воздействия и последствиями потенциального несчастного случая. Нарушения требований охраны труда, выявленные в ходе проведения аудита, должны обсуждаться с работниками организации, как ожидание развития сценариев негативных событий. Данное мероприятие способствует эффективному выявлению потенциальных проблем реализации рисков травмирования, прежде чем они могут произойти, разработке стратегии действий, увеличивающей ожидание благоприятного исхода.

Список использованной литературы

1. СТБ 18001-2009 "Системы управления охраной труда. Требования".
-