

элементом трудоустройства для всех социальных категорий граждан. Для инвалидов и граждан, получивших инвалидность при прохождении воинской службы, инвалидов-ликвидаторов ЧАЭС, и т.д.

Предпринимательство – это политическая стабильность в обществе, доход граждан, улучшение качества жизни населения, улучшение благосостояния населения. И поэтому, предпринимательство – это сложная социально-экономическая система. Система, которая распространяется на процесс производства, обмена, распределения и потребление.

В современных условиях роль государства в социальной защите населения осталась преобладающей и инициативной, с государственно-частным партнерством. Это связано с тем, что в государственном секторе будет обеспечен минимальный прожиточный уровень, качество жизни и повышение общего благосостояния населения. «Государственно-частное» опирается на построение иерархических систем.

Таким образом, нами определено, что предпринимательство – это система, элементом которой является социальная защита населения.

Социальная защита населения в системе предпринимательства защищает работающих граждан в данной системе, и не работающих в настоящее время в системе предпринимательства (пенсионеров, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет), но работавших ранее.

**УДК 657.222**

**Ольга Летунович**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель И.И. Лобан, к.э.н., доцент  
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия

**НЕДОСТАТКИ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ  
КСУП «КРАСНАЯ АРМИЯ» РОГАЧЕВСКОГО РАЙОНА  
ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

В настоящее время серьезный и комплексный подход к формированию учетной политики обеспечивает организацию достоверной

информацией, необходимой как ей, так и заинтересованным пользователям, а также обезопасит в определенных случаях, когда необходимо обосновать определенные действия руководства организации. Фиксируя в учетной политике методику отражения в учетных информационных системах организации ее финансово-хозяйственной деятельности, можно эффективнее реализовать соблюдение требований к качеству отчетной информации, что обеспечивает информационную поддержку выработке более качественных управляющих решений. Также, необходимыми составляющими учетной политики являются положения по формированию системы внутреннего контроля и управлению рисками, сопровождающими деятельность организации.

Согласно законодательству РБ, учетная политика является локальным документом и составляется внутри организации. Основные моменты при составлении учетной политики оговорены в Законе Республики Беларусь от 12.07.2013 № 57-З «О бухгалтерском учете и отчетности». Таким образом, для эффективной учетной политики КСУП «Красная Армия» необходимы следующие уточнения:

1. Разграничить ответственность на руководителей структурных подразделений и бухгалтеров разных участков учета, установить очередность ответственности за учет;

2. Указать сроки проведения инвентаризаций (количество раз в год);

3. Установить сроки проведения перевеса животных, пересчета поголовья, замера топлива на складе, денежных средств и расчетов с разными дебиторами и кредиторами;

4. Разделить методологические аспекты учета на составные части: учет и амортизация основных средств и нематериальных активов, учет материалов и т.д.;

5. Подробно указать счета, на которые списываются затраты по производству и реализации продукции, работ и услуг, указать соответствующие субсчета отнесения (куда списывать проценты по кредитам, затраты на модернизацию основного средства, что относить в затраты будущих периодов и т.д.);

6. Определить отчетные дни месяца для сдачи отчета по подразделениям в бухгалтерию и ответственность за это;

7. Установить учет курсовых и суммовых разниц, когда и в какие сроки производить переоценку на валютных счетах;

8. Указать в конце учетной политики перечень лиц, имеющих право подписи лимитно-заборных карт на списание семян, кормов, ГСМ и др.;

9. Указать перечень бланков строгой отчетности и указать ответственных за поступление, хранение и ведение учета бланков строгой отчетности.

10. Указать перечень документов, разработанных в организации (первичных учетных, регистров, бухгалтерского учета) и приложить их формы.

Учетная политика является одним из самых важных документов в организации, и ее следует рассматривать не просто как совокупность способов формирования информации, а как инструмент построения системы внутреннего контроля и управления рисками.

**УДК 334.01**

**Анастасия Матяж**  
(Республика Беларусь)

Научный руководитель И.А. Контровская, к.с.-х.н., доцент  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **РАЗВИТИЕ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ**

Сегодня женское предпринимательство одно из наиболее эффективных направлений женской занятости. По данным финансовой корпорации (IFC) участие женщин в бизнесе может привести к увеличению производительности на 13–25 % в разных сферах экономики.

Во всем мире женщины составляют 52 % населения. Получается, что половину валового внутреннего продукта создают женщины. Если женщин более активно вовлекать в предпринимательскую сферу, то так же активно будет развиваться экономика. По данным Министерства статистики Республики Беларусь сегодня в Беларуси предпринимательской деятельностью занимается около 60 тысяч женщин, что составляет 31 % от всего населения, занятых в различных сферах предпринимательской деятельности. Из них 10,5 % – собственницы, учредительницы/соучредительницы предприятий; 14,7 % – женщины, работающие на индивидуальной основе, и ремесленницы; 74,0 % – индивидуальные предпринимательницы.

Из 57 тысяч женщин-предпринимателей 25,4 % имеют наемную рабочую силу, а 74,6 % являются самозанятыми и не имеют