

U^{IC} – собственные источники финансирования долгосрочных инвестиций, тыс. руб.;

K^N – уровень накопления, коэффициент;

K^P – уровень чистой прибыли предприятия, коэффициент;

K^{Uc} – структура источников собственных средств, коэффициент;

K^{IC} – структура источников финансирования долгосрочных инвестиций, коэффициент;

K^Q – рентабельность продукции (работ, услуг), коэффициент;

Приведенные показатели дают возможность, используя индексный метод, сделать экономический расчет влияния отдельных факторов на сумму источников финансирования долгосрочных инвестиций.

Таким образом, можно сказать, что анализ структуры долгосрочных вложений и источников их финансирования имеет большое значение в процессе долгосрочного планирования и разработки стратегии инвестиционного развития организации в будущем. Значительное место занимает обобщающая оценка инвестиционного развития субъекта хозяйствования.

УДК 336.012.23

Инга Борисевич

(Республика Беларусь)

Научный руководитель Е.М. Бельчина, ст. преподаватель
Белорусский государственный аграрный технический университет

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В СТРАХОВЫХ КОМПАНИЯХ

Эффективным инструментом управления страховой компанией на сегодняшний день является система сбалансированных показателей (ССП), позволяющая осуществлять долгосрочные цели и стратегию развития компании. Также внедрение этой системы помогает решить трудности, связанных с непониманием своей роли в общей концепции реализации стратегии путем мотивации, повышением эффективности сотрудников и подразделения в целом. Сбалансированное описание состояния предприятия проводится на основе финансовых и нефинансовых показателей.

В условиях конкуренции способность страховых компаний сохранять, совершенствовать и активно применять нематериальные активы стала залогом успеха. Нематериальные активы являются основным источником конкурентного преимущества и создают более 75 % рыночной стоимости предприятия.

По этой причине в управлении страховыми компаниями происходит изменение от управления материальными активами к управлению стратегиями, которые создаются на использовании нематериальных активов. Рост эффективности использования персонала и есть стратегическая задача страховых компаний.

Процесс развития стратегического управления персоналом обусловлен объективными изменениями экономических процессов: возросло давление на снижение издержек, резко усилилась конкуренция; изменились организационные структуры – увеличились децентрализация и горизонтальная интеграция, благодаря успехам информационных технологий, влияние знаний и борьба за высококвалифицированных профессионалов.

Стратегическое управление персоналом представляет собой найм кадров, их оценку, поощрение и расчет, развитие, исходя из целостного представления о цели развития предприятия. Ставится цель добиться выгоды для сотрудников предприятия, его клиентов, собственников, и внешней среды.

Применение ССП в страховой компании имеет ряд особенностей, которые обусловлены вероятностной природой ущерба, добавляющий важное звено случайности в финансовые потоки компании. Случайный характер страховых событий подразумевает накопление страховщиком в благоприятный период средств для того, чтобы иметь возможность оказать помощь пострадавшим в неблагоприятный период. К главным показателям относятся предстоящие выплаты страховой компании по принятым страховым обязательствам, объем страхового резерва, обеспечивающий с требуемой надежностью выполнение принятых страховой компанией обязательств, а также величина прибыли компании, полученной в процессе реализации программы.

Прогнозируя показатели страховой программы следует принимать во внимание изменение числа страховых договоров в портфеле, связанное с заключением новых договоров и устареванием существующих, а также наличие отставания моментов времени воз-

можных страховых возмещений по программе, относительно моментов продажи страховых полисов.

Факторы достижения результатов в страховой компании:

- развитие страховой деятельности в сравнении с планом;
- результаты страховой деятельности в сравнении с планом;
- аудит качества страхования;
- текучесть кадров, косвенные расходы;

Перспектива использования системы сбалансированных показателей как механизма стратегического управления персоналом в страховой компании заключается в том, что такая система играет роль инструмента, связывающего действия службы управления персоналом с деловыми перспективами, ведущими к достижению итоговой стратегической цели. Она отражает стратегию страховой компании, представляя собой систему показателей результатов и факторов их достижения, взаимосвязанных на основе причинно-следственных связей.

В любом случае, постановка ССП – это основательный шаг, приводящий к повышению эффективности управления и деятельности в целом, без которого невозможно существование в жестких условиях новой экономики.

УДК 658.532

Илья Буданцев

(Российская Федерация)

Научный руководитель В.Л. Пархоменко, к.э.н., доцент
Тамбовский государственный технический университет

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТНОЙ СИСТЕМЫ РЕСУРСОСНАБЖАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Рыночные принципы хозяйствования предоставляют предприятиям реального сектора экономической системы самостоятельность в принятии решений в условиях неопределенности внешней среды. С одной стороны, такая ситуация дает широкие возможности в выборе конкретных целей собственной деятельности и методов их достижения. С другой стороны, она характеризуется для предприятий повышенными рисками, так как вся ответственность