

**ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ  
ОАО «ВИТЕБСКИЙ МАСЛОЭКСТРАКЦИОННЫЙ ЗАВОД»  
В СФЕРЕ ИНФОРМАТИЗАЦИИ**

**Дробыш В. В.** – студент

Научный руководитель – **Бородинская Е. М.**

УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»

г. Минск, Республика Беларусь

В настоящее время, анализируя практику международных предприятий, эффективное и многоуровневое управление производством невозможно без совершенствования производственной инфраструктуры и информатизации предприятия, позволяющей получать достоверную и актуальную информацию о состоянии внутренней и внешней среды управляемых объектов, более оперативно анализировать ее, сокращать документооборот, совершенствовать управление трудовыми ресурсами. В результате сокращения трудозатрат и увеличения скорости и улучшения качества принимаемых управленческих решений увеличивается производительность труда на предприятии.

Информатизация позволяет многократно увеличивать производительность труда, оптимизировать управление трудовыми ресурсами, сократить документооборот, совершенствовать принятие управленческих решений.

Информатизация позволит эффективно и с наименьшими затратами управлять персоналом предприятия, обладая всей необходимой информацией, руководитель перерабатывающего предприятия сможет отслеживать деятельность предприятия, а главное это будет происходить в режиме реального времени, что позволит производить любые корректировки в более короткие сроки.

Менеджеру необходимо учитывать, что объект управления – это не только работники информационной сферы, а сотрудники всего предприятия в целом. Потенциал каждого работника может стать важным звеном в построении сильного и современного предприятия.

Эффективное и быстрое внедрение информатизации в управление персоналом во многом связано с возрастной категорией работников, поскольку в сфере внедрения информационных технологий молодое поколение легче реагирует на инновации и быстрее адаптируется к изменениям. Рассмотрим возрастную структуру персонала предприятия (таблица).

Таблица – Возрастной диапазон работников ОАО «Витебский  
маслоэкстракционный завод» (2016-2018 гг.)

Показатель	Год						2018 г. к 2016 г., %
	2016		2017		2018		
	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	
Всего работни- ков	201	100	197	100	195	100	97
18-31	36	17,9	35	17,8	35	17,9	97,2
32-39	46	22,9	43	21,8	43	22,1	100
40-49	50	24,8	49	24,9	47	24,1	94
50 лет и старше	69	34,4	70	35,5	70	35,9	101,4

Численность персонала предприятия сократилась на 6 человек за 2016-2018 гг., вместе с тем возрастная структура изменилась незначительно (доля сотрудников 32-39 лет уменьшилась на 0,8 п. п., 40-49 лет – на 0,7 п. п., доля работников старше 50 лет возросла на 1,5 п. п.). Соотношение возрастных категорий работников показывает, что в организации представлены все возрастные группы, возрастная структура сбалансирована.

Следует отметить, что сотрудников в возрасте до 31 года включительно в организации всего 17,9% от общего числа сотрудников. Вместе с тем именно сотрудники наиболее молодого возраста легче приспособляются к изменениям и быстрее внедряют новые технологии в работу. Поэтому очень важным представляется проведение мероприятий со стороны руководства предприятия, поддерживающих и привлекающих молодых специалистов работать в ОАО «Витебский маслоэкстракционный завод». Кроме того, очень важным является сохранение численности и состава персонала, основанное на сбалансированной системе стимулирования сотрудников и постоянной заботе об их обучении, повышении квалификации, реализации в профессии, что приводит к росту производственного потенциала предприятия и росту его конкурентоспособности.