

**Гончар Анастасия**  
Соискатель высшего образования 3 курса  
специальности «Менеджмент»  
Научный руководитель: **Бородинская Е.М.**,  
к.э.н., доцент, заведующая кафедрой менеджмента и маркетинга  
УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»

## **ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО ВНЕДРЕНИЮ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА ВОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «РАССВЕТ»**

Для реализации любого способа управления рисками в деятельности любого предприятия подразумевает создание службы риск-менеджмента. Во-первых, задачей данной службы является анализ внутренних изменений на предприятии, во-вторых, предоставление необходимой руководителю информации для стратегического планирования.

Основными недостатками управления рисками в ОАО «Птицефабрика «Рассвет» являются:

- отсутствие службы риск-менеджмента;
- игнорирование наличия финансовых рисков и угроз, выявленных на основе показателей финансовой отчетности;
- отсутствие процедур оценки рисков;
- не использование передовых методов минимизации рисков.

Для успешной деятельности по управлению рисками риск-менеджеров необходимо «вырастить» на том же предприятии, где будет осуществляться сама деятельность по управлению рисками. Это требуется для того, чтобы человек непосредственно знал особенности производства, финансовые операции, организационную структуру, недостатки и преимущества в работе каждого отдела. Поэтому рекомендуется развивать предложенную службу риск-менеджмента поэтапно.

На первом этапе необходим один человек, который будет соответствовать необходимым требованиям и выполнять все функции службы по управлению

рисками. В его обязанность будет входить адекватное, слаженное и экономичное управление в условиях изменяющейся рискованной экономической среды.

Вскоре одного человека будет недостаточно. Поток информации будет увеличиваться, а риск-менеджер не будет успевать вкладываться в срок, и со временем возникнет потребность в расширении службы и найме новых сотрудников для распределения функций и задач. Одним из таких сотрудников станет специалист по управлению рисками.

Далее возникнет необходимость в специалистах по идентификации, анализу, мониторингу и по конкретным видам риска, которые смогут помочь риск-менеджеру сформировать и обосновать программу интегрированного управления рисками. При расширении персонала данной службы можно определить, какое место будет занимать служба риск-менеджмента в организационной структуре предприятия.

Предлагается службу разместить в экономическом отделе, а подчинена она будет главному экономисту, поскольку специфика работы службы риск-менеджмента будет связана, прежде всего, с экономическим анализом.

Связь данной службы с другими отделами будет заключаться в сборе информации о внутренней среде, проверке соответствия выполняемых работ заданным значениям, контроль за состоянием критериев покрытия, что может производиться посредством анкетирования.

Следует учесть, что в реальных условиях функционирующего предприятия попытки изменения организационной структуры будут наталкиваться на противодействие со стороны персонала, стремящегося сохранить привычную схему работы. Поэтому руководство ОАО «Птицефабрика «Рассвет» обязано предоставлять все необходимые ресурсы службе риск-менеджмента. Рассмотрев все аспекты внедрения службы риск-менеджмента в ОАО «Птицефабрика «Рассвет», необходимо рассчитать возможные затраты на внедрение данного подразделения в существующую структуру предприятия и возможный экономический эффект.

Таблица 1

## Потребность в персонале и фонде оплаты труда

Наименование специалиста	Количество	Годовая оплата труда, бел. руб.
Риск менеджер	1	$900 * 12 = 10800$
Специалисты по идентификации, анализу, мониторингу рисков	2	$700 * 2 * 12 = 16800$
Итого:	3	27600

Анализируя таблицу можно сделать вывод о том, что данному предприятию потребуется 27600 бел. руб. в первый год работы внедряемой службы риск-менеджмента. Теперь необходимо определить экономическую эффективность от предложенных мероприятий.

Таблица 2

## Расчет эффективности предложенного мероприятия

Показатель	Значение
Потери прибыли за 2018-2019 гг.	405000
% снижения потерь прибыли за счет проведенных мероприятий	10%
Сумма, на которую уменьшилось бы снижение чистой прибыли	$405000 * 0,1 = 40500$
Расходы на оплату труда	27600
Отчисления на социальные нужды и дополнительные затраты	9660
Прибыль от внедрения службы за первый год	$40500 - 27600 - 9660 = 3240$
Экономический эффект, %	$3240 / (27600 + 9660) * 100 = 8,7$

Проанализировав эффективность мероприятия, можно сделать вывод, что в первый год ОАО «Птицефабрика «Рассвет» может увеличить свою прибыль на 3240 бел. руб. Рассчитанный экономический эффект составил 8,7%, что подтверждает экономическую целесообразность внедрения службы риск-менеджмента.