

## **ПРОГРЕССИВНАЯ КОНЦЕПЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ**

Обобщая изложенные подходы к формированию концептуальных подходов управления человеческим капиталом, следует отметить, что приоритеты и направления развития агропромышленного комплекса обуславливают необходимость адаптации изложенных подходов к реалиям современного времени [1]. Базируясь на исходной парадигме капитализации человеческого потенциала, гуманистическая концепция трансформируется в усовершенствованный контекст содержательного смысла «управление человеческим капиталом» существенно расширяющего границы и глубину понятия «управление персоналом», которую можно назвать как прогрессивную. В рамках прогрессивного подхода человеческий капитал агропромышленного комплекса в процессе своей эволюции рассматривается с четырех точек зрения, как:

- человеческие ресурсы, характеризующиеся способностью индивидов к осуществлению определенного вида деятельности, обусловленной исходными предпосылками их формирования в аграрном секторе;
- трудовые ресурсы (рабочая сила), выступающие экономическим фактором производства, обеспечивающим достижение исходных целей деятельности сельскохозяйственных организаций;
- персонал, являющийся неотъемлемой и важнейшей частью производственно-организационной системы агропромышленного комплекса, деятельность которого основана на двустороннем характере взаимоотношений;
- капитал, который в совокупности с материализованной основой факторов производства, представляет собой невещественную форму в виде знаний, умений, навыков, опыта.

Отличительной особенностью прогрессивной концепции управления человеческим капиталом является его капитализация вследствие приращения на каждом этапе формирования и развития. Человеческий потенциал, преобразовываясь во времени (стадии развития) и пространстве (аграрный сектор), реализует свою исходную сущность (трудовую деятельность), создавая, тем самым, новые формы (приращение знаний, инноваций) его проявления. Данный процесс можно назвать капитализацией человеческого потенциала, одновременно раскрывающегося сквозь призму количественной составляющей – получение добавленной стоимости, и качественной – образования новых форм и видов знаний. Отсутствие этой стадии ограничивает

возможности его раскрытия и как бы «замораживает» во времени и пространстве, тем самым обеспечивая его простое воспроизводство. В масштабах агропромышленного комплекса количественная реновация человеческого капитала не только не позволяет сформировать подушку безопасности его прогрессивного развития, но и лимитирует возможности объективного функционирования [2, с. 168].

Прогрессивность представленной концепции обусловлена циркуляризацией жизненного цикла человеческого капитала, обеспечивающей его образование как такового. Высокая скорость его устаревания в эпоху активных научно-технологических сдвигов порождает необходимость формирования новых моделей и инструментов управления этим процессом, а также совершенствование категориального аппарата. По мнению автора, управление человеческим капиталом в аграрном секторе представляет собой комплексную систему синергетического взаимодействия социально-экономических, территориально-отраслевых и институционально-правовых инструментов, создающих условия для формирования, развития, накопления и приращения человеческого капитала. Исходя из этого, менеджмент человеческого капитала в агропромышленном комплексе осуществляется посредством совершенствования социально-экономической и нормативной правовой среды, обеспечивающей возможности самореализации и высокопродуктивной деятельности его представителей, способствующей ускорению оборачиваемости циклов саморазвития и инновационного роста, постоянного обновления и увеличения капитализированной части, т.е. посредством циркуляризации процесса управления человеческим капиталом.

#### **Литература:**

1. Варакулина М.В. Система управления персоналом предприятия: концептуальная модель и механизм ее реализации : монография. Брест. гос. ун-т им. А.С. Пушкина, Брест. обл. исполн. ком. Брест : БрГУ. 2019. 178 с.
2. Школьный Д.В. Управление человеческим капиталом современного предприятия как системообразующим ресурсом. *Теоретический и практический потенциал современной науки: сборник научных статей.* 2019. С. 167-170.

