

2. Козлов, М.І. Самомотивація: джерело внутрішньої енергії. URL: http://psychologis.com.ua/samomotivaciya_dvoe_zn_istochnik_vnutrenney_energii.htm (дата звернення 23.03.2020)

УДК 519.2
УДК 338.439.053

Н.С. Рабцевич, магистрант

Учреждение образования «Гродненский государственный университет им. Янки Купалы», г. Гродно

ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Ключевые слова: рынок труда, население, трудовые ресурсы, занятость, безработица, международная миграция.

Key words: labor market, population, labor resources, employment, unemployment, international migration.

Аннотация: В статье выполнен комплексный анализ рынка труда Республики Беларусь за 2015–2019 гг. Представлены показатели численности населения, трудовых ресурсах, рабочей силе и населения, занятого в экономике, уровня безработицы, международной миграции населения. Выделены основные тенденции и проблемы его развития на современном этапе.

Abstract: The article provides a comprehensive analysis of the labor market of the Republic of Belarus for 2015–2019. The indicators of population, labor resources, labor force and population employed in the economy, unemployment rate, international population migration are presented. The main trends and problems of its development at the present stage are highlighted.

Для определения трудовых ресурсов необходимо к населению страны в трудоспособном возрасте прибавить число лиц других возрастов, занятых в национальной экономике, и вычесть нетрудоспособных из возрастной группы. С 1 января 2020 г. трудоспособный возраст в Беларуси для мужчин 16–62 года, для женщин – 16–57 лет.

Данные о состоянии трудовых ресурсов за предыдущее пять лет (2015–2019 гг.) представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Трудовые ресурсы Республики Беларусь в 2015–2019 гг., тыс.чел.

Показатель	Год					Темп роста,% 2019/2018
	2015	2016	2017	2018	2019	
Численность населения	9 481	9 498	9 505	9 492	9 475	99,8
Трудовые ресурсы	5875	5798	5746	5730	5705	99,6
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5445	5372	5367	5365	5434	101,3
лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике	2311	2358	2404	2377	2350	98,9
лица младше трудоспособного возраста, занятые в экономике	1610	1641	1669	1683	1691	100,5
Удельный вес трудовых ресурсов в численности населения, в %	61,9	61	60,5	60,4	60,2	99,7

Примечание – Таблица составлена по данным источника [3, с. 55].

До 2017 года к трудоспособному населению отнесены мужчины в возрасте 16–59 лет и женщины в возрасте 16–54 лет. Начиная с начала 2018 г., к трудоспособному населению отнесены мужчины и женщины в возрасте от 16 лет до общеустановленного пенсионного возраста. Из таблицы 1 видно, что в 2015–2019 гг. сохраняется удельный вес трудовых ресурсов в численности населения и составляет 98,3%. Также необходимо отметить, что наблюдается тенденция снижения численности трудовых ресурсов с каждым годом. Таким образом, к 2019 г. данный показатель снизился на 17 тыс. чел. по сравнению с 2018 г.

В настоящее время безработица является ключевым фактором в экономической деятельности любой страны (таблица 2).

Таблица 2 – Уровень зарегистрированной безработицы по областям и г. Минску (в процентах к рабочей силе)

Области	Год				
	2015	2016	2017	2018	2019
Республика Беларусь	1,0	0,8	0,5	0,3	0,2
Области и г. Минск:					
Брестская	1,1	0,9	0,7	0,4	0,4
Витебская	1,1	1,0	0,7	0,4	0,4
Гомельская	1,2	1,0	0,7	0,4	0,3
Гродненская	1,1	0,9	0,6	0,4	0,4
г. Минск	0,6	0,5	0,2	0,1	0,1
Минская	0,9	0,7	0,5	0,3	0,2
Могилёвская	1,1	0,9	0,6	0,4	0,4

Примечание – Таблица составлена по данным источника [3, с. 212].

Наименьший по республике зарегистрированный уровень безработицы за 2019 г. наблюдался в г. Минске и он составил 0,1%. Максимальный уровень наблюдался в Брестской, Витебской, Гродненской и Могилевской областях – 0,4%. В Гомельском и Минском регионах он был несколько ниже – 0,3% и 0,2% соответственно. Уровень зарегистрированной безработицы находится в социально допустимых пределах и не выходит за рамки прогнозных показателей.

Важным аспектом рынка труда является движение трудовых ресурсов в рамках международной миграции. В нашей стране в 2018 г. иностранные граждане и лица без гражданства (далее – иностранцы) осуществили свыше 4,79 млн въездов в Беларусь и 5,13 млн выездов. Основные цели въезда и пребывания иностранцев в республике: гостевые, служебные, туризм, трудовая деятельность, а также транзитный проезд через территорию страны.

За двадцать лет после распада Советского Союза доля городского населения в Беларуси выросла на 8%. По темпам прироста горожан наша страна опережает Туркменистан, Украину, Узбекистан. В 2019 г. имело место некоторое общее снижение численности населения Беларуси по сравнению с 2015 г. на 5,7 тыс. чел. или 0,47%. Исследования показывают, что на протяжении последних десятилетий население перебиралось из сельской местности в города; снижалась рождаемость; росла смертность. При этом отмечается увеличение числа пожилых в общей численности населения.

Проведенный анализ трудовых ресурсов Республики Беларусь позволил обосновать основные тенденции и проблемы развития рынка труда и повышения трудового потенциала, среди которых нами выделены:

– высокий темп урбанизации. Сегодня около 80% белорусов проживают в городах, а 20% – в сельской местности. По уровню урбанизации белорусы занимают первое место в Восточной Европе и одно из первых мест в Европе в целом. По прогнозам специалистов Департамента по экономическим и социальным вопросам ООН, к 2050 г. их число сократится на 1 млн чел., а городское население при этом – только на 137 тыс. чел. Таким образом, в городах будет жить почти 90% населения Беларуси;

– кадровое обеспечение по рабочим профессиям. Как показывает анализ, в перспективе кадровые риски в связи с дефицитом рабочей силы будут только усиливаться, особенно высококвалифицированных кадров, способных работать в условиях инновационной экономики, в соответствии с выбранными приоритетами экономического развития;

– предпринимаются меры для улучшения ситуации, в части повышения заработной платы научным работникам, закупки оборудования, привлечения инвесторов для финансирования проектов. В то же время для

улучшения ситуации необходимо активизировать работу по организации совместных программ с зарубежными образовательными центрами (в том числе и государств – членов Евразийского экономического союза), разработке новых научных инновационных проектов.

Согласно Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года важнейшей целью устойчивого развития страны является переход к качественному сбалансированному росту экономики на основе ее структурно-институциональной трансформации, приоритетного развития высокотехнологичных производств как основы повышения конкурентоспособности страны и качества жизни населения. Исходя из этого, основными направлениями развития трудового потенциала как фактора экономического роста Республики Беларусь являются [2, с.74]:

- создание учебно-научно-производственных комплексов (кластеров), осуществляющих непрерывную подготовку специалистов, в том числе навыкам инновационной деятельности;

- развитие многоуровневой системы непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

- расширение подготовки инженерно-технических специалистов и научных работников высшей квалификации по приоритетным специальностям, обеспечивающим развитие высокотехнологичных производств;

- организация обучения, посредством реализации проектов, развитие в учреждениях высшего образования системы формирования предпринимательских компетенций у студентов.

Список использованной литературы

1. Состояние и перспективы демографического развития Республики Беларусь / Е.А. Антипова и др. : под общей ред. Т.Н. Мироновой, С.В. Рязанцева; НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Минск : ВИЗА групп, 2017. – 172 с.

2. Трусевич, И.П. Образовательный хаб как модель развития трудового потенциала / И.П. Трусевич // Проблемы управления. – 2015. – № 4. – С. 72–76.

3. Труд и занятость в Республике Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2018. – 310 с.

4. Демографический ежегодник Республики Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2019. – 429 с.

5. Проблемы рынка труда в Беларуси: сокращение числа работников и отток кадров за границу // Юридическая консультация в Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.bel-jurist.com/page/reduction-outflow>. – Дата доступа: 03.04.2020.