

5. Малыгина, И.О. Значение конкурсов профессионального мастерства в формировании профессиональной компетентности / И.О. Малыгина // Образование. Карьера. Общество. – 2015. – №3(46). – С. 92–94.

6. Борисова, О.Н. Организационно-педагогические условия проведения конкурсов профессионального мастерства работников предприятия. / О.Н. Борисова // Проблемы современного педагогического образования. – 2019. – №63-3. – С. 7–10.

**УДК 316.442**

**С.Т. Дакирова**, *научный сотрудник*  
*ФГБУН Институт аграрных проблем РАН, г. Саратов*

## **ПРОБЛЕМЫ РЕПРОДУКЦИИ КАДРОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА (РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ)**

**Ключевые слова:** сельские территории, молодежь, демографическая структура, молодые специалисты, трудоустройство.

**Key words:** rural territories, youth, demographic structure, young specialists, employment.

**Аннотация:** в статье раскрыты трудности в воспроизводстве кадров специалистов в АПК сельского хозяйства на примере отдельного региона. Ситуация распределения выпускников аграрных учебных вузов не реагирует на потребности регионального АПК в кадрах, между тем в недалеком прошлом можно найти и адаптировать к современным условиям модели успешных решений.

**Abstract:** The article reveals the difficulties in the reproduction of specialists in the agricultural sector using the example of a separate region. The situation of the distribution of graduates of agricultural educational institutions does not respond to the needs of the regional agro-industrial complex for personnel, but in the recent past, models of successful solutions can be found and adapted to modern conditions.

Сельский социум современной России переживает длительный кризис, обусловленный ходом рыночных преобразований, которые вызывают изменения и в жизни современной сельской молодежи. Сельское население России ежегодно сокращается. И это происходит на протяжении тридцати лет.

В Саратовской области длительное время наблюдается сокращение общей численности сельского населения в результате снижения рождае-

мости, изменения возрастно-половой структуры (старение села) и роста миграционного оттока коренных жителей села. Численность сельской молодежи 16–29 лет в области с 2010 по 2018 г. сократилась на 35,1 %, ее доля в составе сельского трудоспособного населения упала с 37,2 % в 2010 г. до 29,6 % в 2018 г. Кроме того, прогнозные расчеты свидетельствуют о грядущей тенденции сокращения численности сельской молодежи в среднесрочной перспективе (после 2030 г.) [1].

В мае 2019 года правительство РФ утвердило Государственную программу «Комплексное развитие сельских территорий», направленной на реализацию задач улучшения быта. В регионах России реализуется ряд федеральных и региональных программ, осуществление которых может улучшить положение сельской молодежи по таким направлениям как: обеспечение жильем, содействие занятости, поддержка малого предпринимательства, стимулирование рождаемости. В частности, в Саратовской области разработана целевая программа по поддержке выпускников сельскохозяйственных учебных заведений [2]. Выпускник, заключивший контракт с сельскохозяйственным предприятием, получает единовременное пособие и обязан отработать 3 года. Также действует жилищная программа для специалистов, где 70% жилья оплачивается государством, а 30% составляют собственные накопления. Молодой специалист, вступивший в жилищную программу, принимает обязательство отработать 5 лет. Жилье строится или покупается только в сельском населенном пункте. Такой порядок стимулирования необходим, чтобы молодые специалисты предпочитали работать в сельской местности.

В настоящее время наблюдаются две тенденции: одна из них – недостаток квалифицированных специалистов в крупных сельскохозяйственных предприятиях; другая – молодежь испытывает затруднения в трудоустройстве. Существуют формальные и неформальные способы поиска работы. Формальные способы те, которые реализуются с помощью государственной службы занятости, кадровых агентств, участие в различных ярмарках вакансий. Трудоустройство, в которых используют социальные сети, индивидуальную активность ищущего, обращение к друзьям, знакомым и т.д. относим к неформальному способу [3]. Если неформальные механизмы не срабатывают, и долгое время не приносят ожидаемого результата, то эти молодые люди, не имеющие стабильной занятости, оказываются в ряду тех, кого принято называть «прекариатом» [4]. Понятие «нестабильной занятости» (прекариат) означает неустойчивую, непостоянную занятость, и людей, которым навязана такая форма занятости [5]. Согласно данным статистики – это наибольшая доля безработных в молодежной группе.

Социологические исследования жизнеустройства человека в локальном и общенациональном измерении показывают, что заметной чертой

поведения сельской молодежи является ее мобильность. Мотивация этого постоянно корректируется, о чем свидетельствуют факты, выявленные повторными исследованиями жизненных планов сельской молодежи, начиная с 1994 года. До 2000 года большую долю в жизненных ориентирах занимали профессии юриста, экономиста и банковского работника. В начале 2000 года значительное место стали занимать профессии учителей, врачей, инженеров, агрономов. И в это же время обострилась проблема возврата в село, особенно выпускников аграрных вузов и колледжей, что обусловлено, во многом, ограничением сферы трудовой на селе. Сложившаяся структура хозяйственных укладов в АПК, в которой резко сократилась потребность в кадрах специалистов и работников физического труда, дестабилизировала многие стороны жизнеустройства сельского населения. С этим связаны многие проблемы воспроизводства кадров.

Областные города теряют свою привлекательность для молодежи в качестве постоянного местожительства, улучшения материального благополучия, в результате чего миграционный поток молодежи устремляется в другие регионы, крупные региональные центры и столицы [6]. Миграция в России носит выраженный центростремительный характер, население стягивается в крупнейшие центры – Москву, Санкт-Петербург и одноименные агломерации. В пределах каждого региона население стремится в региональные столицы, представленные крупными городами, концентрирующими многие виды ресурсов. Поскольку молодые люди не видят перспектив восходящей мобильности, сохраняется большая доля участников трудовой миграции в столицу, вахтовым методом на север. Глубинка, к которой относятся малые, средние города и сельская местность, теряет население, прежде всего, молодежь [7].

Эпоха трансформации, изменяя жизненные уклады, вызывает необходимость внесения корректив в индивидуальное поведение. Столкновение традиций и новаций создаёт ситуации, в которых человек должен принимать самостоятельно решения, совершая продуманные шаги. Система подготовки специалистов для села требует коренной перестройки, с использованием накопленного опыта. В советское время молодому человеку или девушке по окончании средней школы, если было стремление продолжать учебу, колхоз платил стипендию, содержание их в городе было недорогим. Тем, кто оставался в хозяйстве, был гарантирован небольшой набор сельскохозяйственной профессии с безусловной возможностью обучиться как в профтехучилище, так и на рабочем месте. Эта категория могла со временем мигрировать в более благоприятные места жизни, продолжить свое обучение или остаться в родном селе. А те, кто прошел обучение в вузах и техникумах, находили рабочее место в своих местах проживания, где их ждала работа, соответствующая полученной специализации. К этому надо добавить облегченную форму

бытового обустройства: возможность получения жилья, помощи от хозяйств на приобретение домашней утвари и т.п. Безусловно, это был хорошо отлаженный механизм воспроизводства и рабочих кадров и специалистов высокой квалификации.

В настоящее время многие молодые специалисты с высшим образованием, независимо от места проживания, не могут трудоустроиться в течение длительного времени, вынуждены соглашаться на разные виды работ в различных коммерческих структурах, в сфере обслуживания, в оптовой и розничной торговле, которые не соответствуют ни их специальности, ни уровню образования. Эта проблема касается и сельской и городской молодежи, которые в таких условиях ориентируются на осуществление своих жизненных целей в ближайшей перспективе. Кроме того, за время обучения будущего специалиста ситуация на региональном рынке труда существенно меняется: востребованные несколько лет назад профессии оказываются уже не столь нужными. Например, в Саратовской области на рынок труда выходят около 10.000 человек. Один Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И. Вавилова каждый год выпускает около 1000 человек. Подавляющая часть их растекаются по местам трудовой занятости не связанных с сельским хозяйством. Все эти проблемы необходимо решать комплексно, чтобы сохранить устойчивость аграрного сектора и деревни.

#### **Список использованной литературы:**

1. Былина, С.Г. Вариативный прогноз численности молодежной группы сельского населения РФ / С.Г. Былина. DOI 10.28983/asj.v0i4.265 // Аграрный научный журнал. 2018. №4. С. 71. URL: <http://agrojr.ru/index.php/asj/article/view/265> (дата обращения 25.04.2020.)
2. Дакирова, С.Т. Информационная компетентность сельской молодежи в области аграрной политики // Стратегия развития агропродовольственного комплекса России в условиях социально-экономической нестабильности: Материалы Островских чтений 2015. - Саратов: Изд-во ИАГП РАН. 2015. С. 385. URL: <http://www.iagpran.ru/datas/users/9a2bb582ac64c20b48aa3a0ea88ab7bf.pdf> (дата обращения 27.04. 2020).
3. Варшавская, Е.Я. Стратегии поиска работы выпускниками вузов: распространенность и эффективность // Социологические исследования. 2019. Т.45. №7. С. 56–66.
4. Голиусова, Ю.В. Прекариат в социальной структуре российского общества // Социальное пространство российских регионов: [монография] / [З.Т. Голенкова]; отв. ред. З.Т. Голенкова; Ин-т социологии РАН. М.: ИС РАН, 2017. С. 100–107.
5. Бек У. Общество риска. На пути к другому модерну. М.: Прогресс-Традиция, 2000.

6. Вяльшина, А.А., Дакирова С.Т. Факторы формирования образовательных ориентаций выпускников сельских школ Саратовской области // Проблемы развития территории. 2019. № 3 (101). С. 134–151. DOI: 10.15838/ptd.2019.3.101.9 (дата обращения: 04.05.2020).

Мкртчян, Н.В. Миграция молодежи из малых городов России / Н.В. Мкртчян. – DOI 10.14515/monitoring.2017.1.15 // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2017. №1. С. 225–242. URL:

[https://wciom.ru/books\\_magazines/zhurnal\\_monitoring/poisk\\_stalej/search\\_by\\_param/?number=137](https://wciom.ru/books_magazines/zhurnal_monitoring/poisk_stalej/search_by_param/?number=137) (дата обращения: 04.05.2020).

**УДК 378.159**

**О.В. Данильчик**, *ст. преподаватель*,

**Ю.В. Забродская**, *ст. преподаватель*

*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск*

## **МОЛОДЫЕ КАДРЫ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

**Ключевые слова:** молодые специалисты, привлечение кадров в сельское хозяйство, аграрное образование.

**Key words:** young specialists, attraction of personnel to the agriculture, agricultural education.

**Аннотация:** в статье анализируются основные причины дефицита высококвалифицированных кадров в АПК. На основе изученных статистических данных и нормативных правовых актов, определяющих меры по обеспечению устойчивого развития и функционирования агропромышленного комплекса, определены основные проблемы АПК.

**Abstract:** The article analyzes the main causes of the shortage of highly qualified personnel in the agricultural sector. Based on the studied statistical data and regulatory legal acts that determine measures to ensure the sustainable development and functioning of the agricultural sector, the main problems of the agro-industrial complex are determined.

Проблема дефицита профессиональных кадров на сегодняшний день актуальна для многих сфер экономики, но особенно остро она ощущается в сельском хозяйстве. Основой модернизации АПК являются кадры, то есть без соответствующих человеческих ресурсов, образованных, хорошо