

ки, повышение притягательности на рынке существующих упаковок, например, за счет использования таких способов увеличения продаж, как отрывные наклейка и купоны, применяемые для различных других напитков.

Вторым важным направлением деятельности предприятия по повышению конкурентоспособности продукции является организация закупок качественного сырья и в необходимом количестве.

В результате сложившейся в настоящее время ситуации в Казахстане имеются сложности по закупке молока высокого качества и в должном объеме. По данным академика А.Д.Белова, из-за загрязненности молока антибиотиками, нитратами, солями тяжелых металлов только 11% получаемого молока можно использовать в детском питании, примерно только треть пригодна в сыроварении и маслоделии. Для решения этой проблемы мы предлагаем следующие направления работы предприятия:

1. Установление взаимовыгодных закупочных цен.
2. Вложение средств в деятельность поставщиков с целью улучшения качества продукции.
3. Внедрение в хозяйства комплексной системы управления качеством, которое предусматривает проведение мероприятий, повышающих качество молока, и которое позволит систематически контролировать качество и целенаправленно воздействовать на условия и факторы, влияющие на него.

УДК 331.524

Александра Мельникова
(Республика Беларусь)

Научный руководитель Т.А. Тетеринец, к.э.н., доцент
Белорусский государственный аграрный технический университет

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА БЕЛАРУСИ

На современном этапе развития агропромышленного комплекса обеспеченность рабочей силой и эффективность ее использования – важнейшее условие эффективной работы предприятий, которые самостоятельно формируют трудовой коллектив, способный в условиях полного хозяйственного расчета, самофинансирования достигать высоких конечных результатов. Все это обеспечивает соответствие кадров требованиям современного производства, развива-

ет у работников деловитость и ответственность за решения производственных задач. Недостаток трудовых ресурсов может привести к сокращению объема производства сельскохозяйственной продукции. Напротив, избыток рабочей силы приводит к ее неполному использованию и снижению производительности труда.

На сегодняшний день Республика Беларусь переживает демографический спад, а также активный процесс урбанизации населения, что влечет за собой нехватку кадров в сельском хозяйстве. Рассмотрим эти два аспекта.

По данным Белстата за 2018 смертность во всех областях Республики Беларусь, за исключением г. Минска, превышает рождаемость. Самый высокий коэффициент рождаемости зафиксирован в Брестской области (11,1), самый низкий – в Витебской (8,7). Наивысший коэффициент смертности отмечен в Витебской области (14,6), наименьший – в городе Минске (8,9). Наибольшее превышение смертности над рождаемостью зафиксировано в Витебской области.

Рассмотрим и проанализируем динамику численности населения Республики Беларусь за период с 2011 года по 2019, представленную в таблице.

Таблица 1 – Численность и естественный прирост населения (численность на начало года; тысяч человек)

Показатели	2011	2013	2015	2017	2018	2019
Численность населения, тыс. человек	9481	9464	9481	9505	9492	9475
в том числе:						
мужчины	4408	4398	4409	4427	4422	4416
женщины	5073	5066	5072	5078	5070	5059
Всего в возрасте:						
моложе трудоспособного (0-15)	1513	1549	1610	1669	1683	1691
трудоспособном	5804	5687	5560	5432	5432	5434
старше трудоспособного	2164	2228	2311	2404	2377	2351
Удельный вес в общей численности населения, %						
городского	75,1	76,3	77,3	77,9	78,1	78,4
сельского	24,9	23,7	22,7	22,1	21,9	21,6
Естественный прирост, убыль (-) населения, тыс. человек	-25,9	-7,3	-1,0	-16,7	-26,0	–

Исходя из данных, представленных в таблице, можно отметить, что за исследуемый период общая численность населения сократилась на 0,06 % или на 6 тыс. человек. Немного изменилось соотношение мужчин и женщин: в 2011 году мужчины составляли 46,5 % от общей численности населения, а женщины – 53,5 %. В 2019 году удельный вес мужчин увеличился на 0,1% и составил 46,6 %, женщин, соответственно, – 53,4 %.

Прослеживается положительная тенденция роста численности населения, моложе трудоспособного возраста. Их численность увеличилась в 2019 году на 11,8 % или на 178 тыс. человек по отношению к 2011 году, что в перспективе положительно скажется на количестве трудоспособного населения.

До 2017 года к трудоспособному населению отнесены мужчины в возрасте 16–59 лет и женщины в возрасте 16–54 лет. Начиная с начала 2018 года к трудоспособному населению отнесены мужчины в возрасте от 16 лет до 63 и женщины в возрасте от 16 лет до 58, в связи с изменением законодательства. И даже несмотря на это, численность трудоспособного населения из года в год сокращается. За период с 2011 по 2019 год количество людей трудоспособного возраста уменьшилось на 6,4 % или 370 тыс. человек. Население в возрасте старше трудоспособного, напротив, растет: за анализируемый период количество нетрудоспособного населения увеличилось на 8,6 % или 187 тыс. человек.

Кроме того, данные таблицы отражают активную фазу процесса урбанизации в Беларуси: количество городского населения растет, а сельского, наоборот, сокращается. За исследуемый период удельный вес городского населения увеличился на 3,3%, а сельского, соответственно, сократился.

Таким образом, общая демографическая ситуация страны оказывает ощутимое влияние на процессы формирования кадрового потенциала. Основные проблемы заключаются в уменьшении численности населения страны, сокращении трудоспособного населения и увеличении количества жителей старше трудоспособного возраста, процессе «вымирания села». Решениями данных проблем могут выступать оздоровление финансового состояния сельскохозяйственных предприятий и коренное улучшение оплаты труда, развитие социальной сферы сел и деревень, повышение качества человеческих ресурсов села и кадров АПК, а также их профессиональная мобильность.