

Уникальными преимуществами становятся управленческие инновации, современные информационные технологии, практика развития потенциала работников тепличных комбинатов – специалистов и производственного персонала с целью их более полного участия во всех процессах совершенствования производственно-хозяйственной деятельности.

УДК 331.5

**Вера Драница**

(Республика Беларусь)

Научный руководитель П.В. Лещиловский, д.э.н., профессор  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ БЕЛАРУСИ**

Рынок труда на селе имеет свои специфические особенности, которые необходимо учитывать при работе с ним в сельской местности. Специфика сельского рынка труда заключается в том, что из-за ограниченности сферы приложения труда вне сельского хозяйства и отсутствия объектов социальной инфраструктуры, найти работу на селе намного труднее, чем в городе.

Успешное развитие рынка труда в сельской местности осложняется неблагоприятной демографической обстановкой на селе, нерациональной структурой занятости сельского населения, более низким уровнем его образования, слабым развитием социальной и дорожно-транспортной инфраструктуры, отсутствием рынка жилья и тому подобное.

Прослеживается общая для всех областей Беларуси тенденция сокращения и общего старения сельского населения, проявляющаяся в увеличении доли лиц пенсионного возраста при одновременном снижении доли и численности детей. Ухудшается и половозрастная структура сельского населения. Численность мужчин превышает численность женщин в возрастных группах активной рождаемости (20–40 лет). Естественный прирост населения в сельской местности уже давно отрицательный.

Образовательный уровень безработных в сельской местности ниже, чем в городской. Сельское население имеет менее благоприятные условия для получения образования по сравнению с город-

ским, так как развитие материальной базы, качество преподавания в сельских школах уступает городским.

Качественный состав кадров в сельском хозяйстве на конец 2019 года имеющие:

высшее образование – 11,9 %,

среднее специальное – 17,8 %,

профессионально-техническое – 25%,

общее среднее – 37,8 %,

общее базовое (включая общее начальное) – 7,5 %.

В качестве положительной тенденции следует отметить повышение доли лиц, имеющих высшее образование среди специалистов с 27,4 % в 2012 году до 35 % в 2019 году. Однако несмотря на рост квалифицированных специалистов доля руководителей с высшим образованием в АПК составляет всего 53,2 %.

Особо следует подчеркнуть, что недостаток рабочей силы на сельскохозяйственных предприятиях полностью не ликвидирован. Причин тому много. Среди них – несоответствие спроса и предложения рабочей силы по квалификации, территориальное несоответствие наличия свободных рабочих мест и незанятых. Кроме того, из-за низкой оплаты труда в сельском хозяйстве, нерегулярности ее выплат некоторые люди приходят к выводу, что выгоднее перебраться в город, чем трудиться на таких условиях.

При низком уровне занятости в сельской местности отмечается крайне высокая текучесть кадров, достигающая ежегодно 20 %. Из села по-прежнему уходит квалифицированная рабочая сила. Нет единого банка данных о вакансиях. Перемещение кадров затрудняется недостатком жилья.

Анализ отраслевой структуры занятости сельского населения показывает, что самая высокая доля занятых (около 60 %) приходится на сферу услуг и около 40 % сфера производства. Из всех других видов деятельности наиболее значительная часть работников трудится в промышленности и торговле, а доля работающих в сельском хозяйстве составляет около 9 %.

При переписи населения получена информация о статусе населения в занятости. Из общего числа сельского населения в возрасте 15 лет и более, занятых в экономике, в 2019 году 93,4 % являлись работающими по найму, 6,6 % работающие не по найму.

Анализ официальных статистических данных и данных выборочных статистических обследований показывает, что на современном этапе ситуация на рынке труда в сельской местности отли-

чается особой напряженностью. Общее уменьшение занятости сельского населения при одновременном перераспределении рабочей силы из сферы материального производства в сферу услуг, скрытая безработица, ухудшение демографической ситуации, длительное сохранение неполной занятости, составляют основу состояния рынка труда в сельской местности.

Основными мероприятиями по рациональному использованию трудовых ресурсов являются закрепление и повышение квалификации кадров, укрепление материально-технической базы производства и переработки; сервисного обслуживания агропромышленной сферы, а также создание условий для привлечения молодых специалистов и их мотивацию к труду на селе, среди которых:

увеличение заработной платы в агросекторе и приближение ее к среднему уровню оплаты труда в целом по республике;

обеспечение опережающего развития социальной инфраструктуры села и на этой основе создание благоприятных условий жизни, повышение уровня и качества жизни;

развитие деловой активности сельчан с целью создания ими новых фермерских хозяйств, агроусадеб, иных форм малого бизнеса;

формирование общественного мнения, адекватного роли аграрного сектора в экономике и жизни страны, подъем престижа села, сельского образа жизни и труда;

разработку и внедрение на республиканском и местном уровнях целостной системы государственных социально-экономических мер привлечения на село и поддержки молодых специалистов, совершенствование уже действующих мер по решению данных проблем.

УДК 631:637.12

**Дарья Дроздова**

(Республика Беларусь)

Научный руководитель В.М. Синельников, к.э.н., доцент  
Белорусский государственный аграрный технический университет

## **ИННОВАЦИИ В МОЛОЧНОМ СКОТОВОДСТВЕ**

В Республике Беларусь доминирующей отраслью животноводства является молочное скотоводство. Удовлетворяя все потребности населения в молокопродуктах, наша республика значительную часть продукции данной отрасли производит на экспорт. Для