

Ключевой результирующей характеристикой инновационной деятельности предприятий является производство продукции, основанной на новых и усовершенствованных технологиях. В 2016г. объем инновационных товаров, работ, услуг предприятий по области достиг 17,5 млрд. руб., менее 1% которых приходится на сферу животноводства, в то время на долю промышленного производства приходится 77%.

В целом вклад инновационной продукции в развитие Рязанской области невелик: удельный вес в общем объеме отгруженных товаров, выполненных работ, услуг составил лишь 6,2% (по России 8,5%), на долю отрасли животноводства составил менее 1%. В то время в тройку лидеров по стране по данному индикатору входит производство фармацевтической продукции-92,9%. Высокие показатели и в химическом производстве, в сфере научных исследований и разработок в области естественных и технических наук (59,7%).

Таким образом, анализ состояния инновационной деятельности в регионе показал, что сохраняется много нерешенных проблем из-за разобщенности науки, производства и рынка инноваций, отсутствия развитой маркетингово-внедренческой инфраструктуры. Для того, чтобы региональная политика имела эффективный результат необходимо реализовать комплекс нормативно-правовых, организационно-управленческих и финансово-экономических мероприятий, предусматривающих интеграцию и стимулирование всех субъектов инновационной деятельности. При этом необходимо отметить, что данные проблемы присущи не только Рязанской области, но и большинству субъектов РФ, которые тормозят развитие сельского хозяйства и без их разрешения делают невозможным дальнейшее поступательное развитие АПК региона.

Список литературы

1. Гусев А.Ю. Региональные особенности и перспективы развития ключевых отраслей экономики Рязанской области / А. Ю. Гусев // Экономика сельского хозяйства России. – 2017. – №5. – С.17–24.
2. Куликов И. Инновационная стратегия как фактор преодоления аграрного кризиса / И. Куликов // АПК: экономика, управление. – 2013. – №8. – С. 3–10.
3. Данные федерального статистического наблюдения по форме № 4-инновация «Сведения об инновационной деятельности организации»; зарубежные страны — база данных Евростата;
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ: [сайт]. – URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения 20. 03.2018)

УДК 331.101.6

Татьяна Анатольевна Тетеринец

Белорусский государственный аграрный технический университет

Минск

ОЦЕНКА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АПК БЕЛАРУСИ

ASSESSMENT OF PERSONNEL CAPACITY OF AGRARIAN AND INDUSTRIAL COMPLEX OF BELARUS

Tatsiana A. Tsetsyarynets

Belarusian State Agrarian Technical University

Аннотация: проведен анализ численности сельского хозяйства Беларуси и дана оценка состояния кадрового потенциала в этой сфере.

Abstract: the analysis of number of agriculture of Belarus is carried out and an assessment of a condition of personnel potential in this sphere is given.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, среднесписочная численность, трудоспособное население, сельское хозяйство.

Keywords: manpower, average number, able-bodied population, agriculture.

Эффективное функционирование сельскохозяйственных предприятий во многом предопределяется не только количественным, но и качественным составом трудовых ресурсов. Несмотря на высокий уровень механизации и автоматизации аграрной сферы, в этой области удельный вес ручного труда остается достаточно весомым. Данное обстоятельство обуславливает необходимость анализа состава и структуры трудового потенциала сельского хозяйства с целью определения направлений и путей повышения эффективности их использования. В совокупности это позволит существенно повысить эффективность и конкурентоспособность не только сельского хозяйства республики, но и всего агропромышленного комплекса в целом.

Анализ трудоспособного населения республики показывает, что в динамике его численности в разрезе городской и сельской местности наблюдались разные тенденции: в городах произошло ее увеличение, в сельской местности – сокращение. В начале 2000-х годов отмечена четкая позитивная тенденция роста доли и численности населения в трудоспособном возрасте. Причем этот рост происходил на общем фоне депопуляции. С 2000 по 2006 годы в целом по республике численность населения в трудоспособном возрасте выросла с 5794,5 тыс. до 5943,8 тыс. человек. В дальнейшем численность этой группы населения стала быстро снижаться и к началу 2018 года она уменьшилась до 5466,8 тыс. человек, в том числе сельского населения до 1052,2 тыс. человек.

Дальнейшее сокращение трудоспособного населения может привести к дефициту трудовых ресурсов. При этом рост численности населения в старших возрастах требует значительного увеличения расходов на пенсионное обеспечение, совершенствование медицинской помощи, организацию специальной социальной помощи в отношении престарелых, одино-

ких людей, потерявших способность к самообслуживанию, а также на решение других проблем пожилых людей.

Общеизвестно, что в Беларуси растет численность представителей старшего поколения. В начале 2000-х годов удельный вес людей старших возрастов практически стабилизировался на уровне 21%. Это было связано со вступлением в пенсионный возраст малочисленных когорт, родившихся в годы Великой Отечественной войны. Но по мере того, как старшего возраста стали достигать те, кто родился в послевоенные 1950-е годы, численность этой возрастной группы и ее доля начала увеличиваться. И на начало 2018 года в возрасте старше трудоспособного находилось 666,1 тыс. человек сельского населения, их доля составила 32,0%. В республике практически каждый четвертый житель республики, а в сельской местности – почти каждый третий находятся в возрасте старше трудоспособного. По методике ООН, население, в котором доля лиц в возрасте 65 лет и старше составляет более 7%, считается старым [5].

Наряду со старением населения наблюдалась тенденция снижения доли населения младших возрастных групп. Численность детей в возрасте до 15 лет с 2000-го по 2017-й годы в сельской местности сократилась на 7,4 тыс. человек, что обусловлено резким сокращением рождаемости в 1990-х – начале 2000-х годов. Следует отметить, что практически все регионы страны не воспроизводят свое население, более того, происходит устойчивое его старение и уменьшение численности граждан трудоспособного возраста, усугубляемое сокращением доли лиц наиболее трудоспособного возраста (16 – 30 лет). Это создает угрозу для воспроизводства трудового потенциала, особенно в сельской местности (табл. 1).

На протяжении исследуемого периода списочная численность работников организаций, занятых в сельском хозяйстве, сократилась почти на 20,8%, что в большей степени обусловлено снижением количества трудоспособного населения на селе – на 16,3%. Сложившиеся тенденции обусловили уменьшение удельного веса списочной численности работников организаций, занятых в сельском хозяйстве, на 0,6п.п.

Таблица 1. Трудовой потенциал сельского хозяйства Республики Беларусь

Показатели	Годы							отношение 2017г. к 2011 г.
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
Списочная численность работников организаций, занятых в сельском хозяйстве, в среднем за год, тыс. чел.	354,1	343,5	335,1	321,7	315,2	303,2	293,6	85,6

Удельный вес списочной численности работников организаций, занятых в сельском хозяйстве, в процентах к итогу	8,4	8,3	8,2	8,0	8,0	7,9	7,8	-0,6п.п.
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----------

Примечание: составлено авторами на основе источника [2]

Нарастающий процесс старения населения, особенно его трудоспособной части, характеризующейся более высокой профессиональной активностью, порождает угрозу потери качества трудового потенциала. В долгосрочной перспективе будет усиливаться глобальная демографическая тенденция старения населения, обусловленная вхождением в пенсионный возраст большого контингента родившихся в конце 1950-х – начале 1960-х годов. В результате треть населения страны будут составлять граждане старше трудоспособного возраста. Их численность составит в 2030 году 2839,5 тыс. человек, что также порождает угрозу потери качества трудового потенциала.

Все вышеизложенной свидетельствует о необходимости формирования рынка труда в соответствии с потребностями экономики отрасли, обеспечения его управляемости, проведения государственной политики увеличения занятости, как на государственном, так и на региональном уровне. Учитывая тот факт, что в тактическом плане дисбаланс на рынке труда в сельской местности сохранится, в этой ситуации необходимо принятия мер по стабилизации и росту числа квалифицированных кадров.

Немаловажную роль в этом процессе играет система повышения качества обучения кадров, результативного использования материально-технической базы. С этой целью необходимо принять меры по органической интеграции образовательных учреждений во всех регионах республики, усилить деятельность по отбору и целевому направлению сельской молодежи для обучения в образовательных учреждениях различного уровня на основе трехстороннего договора между выпускниками сельских школ, органами государственного управления АПК и общеобразовательных и научно-исследовательских учреждений.

Список литературы

1. HumanDevelopmentReport 2015 WorkForHumanDevelopment. – URL: http://hdr.undp.org/sites/default/files/2015_human_development_report_1.pdf. Дата доступа : 25.10.2018.
2. Сельское хозяйство Республики Беларусь: статистический сборник. – Минск : Национальный статистический комитет. – 2018. – 235 с.