

Тетеринец Т.А.

Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА БЕЛАРУСИ: ОЦЕНКА, УПРАВЛЕНИЕ, РАЗВИТИЕ

Аннотация

В статье дана оценка состояния трудового потенциала сельского хозяйства Беларуси в современных условиях. Проанализированы основные тенденции изменения количественного состава, половозрастной структуры сельского населения республики. Выявлены основные причины сложившихся диспропорций в демографической сфере на селе. Определены практикоориентированные направления укрепления трудового потенциала сельского хозяйства Беларуси.

Ключевые слова: население, сельское хозяйство, рынок труда, потенциал, управление, производительность труда, развитие.

Введение

Важнейшим направлением повышения результативности использования ресурсного потенциала сельскохозяйственной отрасли является совершенствование системы управления трудовыми ресурсами, определяющей их наличие и качественный состав, уровень образования и т.д. Качество менеджмента кадрового потенциала во многом предопределяет эффективность использования и других ресурсов аграрной сферы: земельных, материальных, финансовых, а значит и успешность деятельности отрасли в целом и конкретного предприятия в частности. Учитывая сложившуюся демографическую ситуацию, прирост данного элемента ресурсного потенциала весьма проблематичен. Особенно ярко это проявляется в сельском хозяйстве, где экстенсивные источники прироста трудовых ресурсов исчерпаны и их увеличение становится практически невозможным. Кроме того, для сельскохозяйственного труда характерны существенные особенности, связанные с особенностями аграрного производства. Отсюда, экономический рост в аграрном секторе может обеспечиваться, прежде всего, на основе роста производительности труда. Факторная доля труда в валовом доходе сельскохозяйственных предприятий Республики Беларусь, являющаяся параметром производственной функции Кобба-Дугласа, составляет не менее 0,3 [1].

Материалы и методы

Проведенное исследование основано на использовании официальных статистических данных Республики Беларусь, материалов научных публикаций отечественных и зарубежных авторов, результатах проведенного исследования автора. Были использованы графический и табличный методы исследования, анализ и синтез научного поиска, способы логарифмического анализа.

Результаты и обсуждения

Несмотря на некоторое улучшение демографической ситуации в последние годы, в динамике ее развития сохраняются негативные тенденции. Основными индикаторами демографического неблагополучия являются естественная убыль населения и, как следствие, его сокращение, высокая смертность и старение белорусской нации, усиливающаяся территориальная неравномерность в формировании демографического потенциала.

Вместе с тем, наметились определенные позитивные изменения: замедление темпов естественной убыли населения, повышение рождаемости и ожидаемой продолжительности жизни, снижение миграционного оттока сельских жителей. Однако сложившийся режим воспроизводства не обеспечивает простого замещения поколений, что ставит под угрозу

возможность позитивной динамики численности сельского населения Беларуси в будущем (таблица 1).

Таблица 1. Состав сельского населения Республики Беларусь

Показатели	Годы						Изменение 2016 г. к 2011г.
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Численность сельского населения, на конец года, тыс. человек, в том числе:	2290,2	2242,9	2193,4	2155,9	2128,3	2128,3	92,9%
мужчины	1084,0	1063,8	1043,3	1029,1	1020,0	1012,5	93,4%
женщины	1206,2	1179,1	1150,1	1126,8	1108,3	1091,4	90,5%
Удельный вес сельского населения в общей численности населения, %	24,2	23,7	23,2	22,7	22,4	22,1	-2,1 п.п.

Примечание: составлено автором на основе [2]

Представленные данные отражают существенное сокращение трудового потенциала сельского населения республики. За исследуемый период численность сельского населения снизилась на 7,1%, что повлекло падение удельного веса сельского населения на 2,1 п.п. Интересен тот факт, что уменьшение числа мужчин, проживающий в сельской местности сокращается медленнее, нежели женщин – 6,6% и 9,5% соответственно. Сокращение количества населения в сельской местности обусловлено множеством причин, таких как сокращение общей численности населения республики, естественная убыль населения, миграционные процессы, урбанизация, недостаточность рабочих мест, сложившийся уровень заработной платы, отсутствие социальной инфраструктуры и т.д.

На начало 2017 года в Беларуси насчитывалось 1091,4 тыс. женщин (51,3% сельского населения) и 1012,5 тыс. мужчин. На 1000 мужчин, проживающих на селе приходится 1077 женщин. Диспропорции в структуре населения по полу в основном связаны с различиями в рождаемости и смертности мужчин и женщин, а также со структурой миграционных потоков.

По численности жителей Беларусь занимает 92-е место в мире, 17-е место среди европейских государств, 6-е – среди стран СНГ. В нашей стране проживает в 15 раз меньше населения, чем в России, почти в 5 раз меньше, чем в Украине, и почти в 2 раза меньше, чем в Казахстане. Примерно такую же численность населения среди европейских государств имеют Швеция, Венгрия, Чехия и другие страны. При этом средняя плотность населения на территории Беларуси составляет 46 человек на 1 кв. км. Это значительно больше, чем, например, в России (8), но гораздо меньше, чем в Украине (75) и Польше (126).

Динамика естественного прироста населения напрямую зависит от динамики рождаемости и смертности. Рождаемость населения, достигнув рекордно низких значений в 2002 году, постепенно увеличивается и по итогам 2016 года достигла 12,6 промилле. Смертность населения, достигнув рекордной глубины в 2002 году (14,9 промилле), стала сокращаться и составила в 2016 году 12,5 промилле [3]. По сравнению с 2011 годом численность сельчан уменьшилась более чем на 161,9 тыс. человек. В то же время городское население постоянно увеличивалось, в первую очередь за счет Минска и областных центров. Как следствие, в Беларуси три четверти населения проживает в городах. Проведенное исследование позволило выявить увеличивающиеся региональные диспропорции в структуре сельского и городского населения республики. Во всех областях республике увеличивается разрыв в соотношении жителей городов и сел.

Наиболее значительны территориальные перемещения между городской и сельской местностью, на их долю приходится около 52% валовой миграции. Доминирующим является

направление миграционных потоков из сельской в городскую местность. Внутренняя миграция из села в город в последние годы резко сократилась, вследствие не только увеличения стоимости жизни в городах, но и исчерпания демографической базы сельской местности.

Нарастающая территориальная дифференциация воспроизводства населения сопровождается неравномерным размещением производительных сил, возрастанием демографической и земельной нагрузки, порождает угрозу опустения многих сельских поселений. Устойчивое развитие территории, по мнению экспертов, обеспечивается при численности жителей не менее 20 тыс. человек. В Беларуси из 118 районов в 33 число жителей меньше порогового значения, при этом из 203 городских поселений – в 165. Из них в 50 численность составляет менее трех тыс. человек. Потери численности населения в большей степени обусловлены сокращением числа сельских жителей за счет естественной и миграционной убыли [4].

Структура населения по полу и возрасту оказывает воздействие на динамику всех основных демографических процессов (рождаемость, смертность, брачность, разводимость). При одинаковой интенсивности рождаемости количество родившихся будет выше там, где население более молодое и больше женщин в активном детородном возрасте. При одинаковой интенсивности смертности количество умерших будет выше там, где население более старое. Белорусская половозрастная пирамида демонстрирует некоторое увеличение численности детей в возрасте от 1 до 9 лет. Это результат роста рождаемости с 2006 года – он обусловлен увеличением численности женщин в активном детородном возрасте и повышением интенсивности рождаемости.

Существенные различия наблюдаются в структуре населения по полу в городской и сельской местности (таблица 2). В городах численность мужчин до 21 года превышает численность женщин в этом возрасте, а в сельской местности численность мужчин превышает численность женщин во всех возрастах до 60 лет. Это в значительной степени связано с более высокой долей женщин, особенно молодых, в общей численности мигрантов из сел в города на протяжении всех послевоенных лет. В результате дисбаланс полов выражается в недостатке невест на селе.

Таблица 2. Половозрастная структура сельского населения Республики Беларусь, на конец года, тыс. человек

Показатели	Годы						Изменение 2016 г. к 2011 г., %
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Численность сельского населения моложе трудоспособного возраста, в том числе:	369,9	366,7	363,7	361,3	361,0	362,5	98,0
мужчины	189,9	188,2	186,8	185,7	185,5	186,5	98,2
женщины	180,0	178,5	176,9	175,6	175,5	176,0	97,8
Численность сельского населения в трудоспособном возрасте ¹ , в том числе:	1214,0	1180,0	1145,2	1113,9	1084,3	1057,9	87,1
мужчины	682,8	667,4	652,2	638,8	626,4	614,7	90,0
женщины	531,2	512,6	493,0	475,1	457,9	443,2	83,4
Численность сельского населения старше трудоспособного возраста, в том числе:	706,3	696,2	684,5	680,7	683,0	683,5	96,8
мужчины	211,3	208,2	204,3	204,6	208,1	211,3	100
женщины	495,0	488,0	480,2	476,1	474,9	472,2	95,4

Примечание: составлено авторами на основе [2]

¹ В статистическом сборнике трудоспособный возраст принят: для мужчин 16-59 лет, женщин – 16-54 лет.

С момента проведения переписи населения 1999 года средний возраст жителей Беларуси увеличился на 3 года и на начало 2017 года составил 40,1 года. Причем у мужчин средний возраст за этот период вырос с 34,5 до 37,3 лет, у женщин – с 39,3 до 42,5 лет. В городах население значительно моложе, чем в сельской местности: средний возраст горожан равен 38,8 года, сельчан – 44,5 года.

С точки зрения экономического развития большое значение имеет численность населения в трудоспособном возрасте. В динамике численности населения трудоспособного возраста в разрезе городской и сельской местности наблюдались разные тенденции: в городах произошло ее увеличение, в сельской местности – сокращение. В начале 2000-х отмечена четкая позитивная тенденция роста доли и численности населения в трудоспособном возрасте. Причем этот рост происходил на общем фоне депопуляции. С 2000 по 2006 год в целом по республике численность населения в трудоспособном возрасте выросла с 5794,5 тыс. до 5943,8 тыс. человек. В дальнейшем численность этой группы населения стала быстро снижаться и к началу 2017 года она уменьшилась до 5432 тыс. человек, в том числе сельского населения до 1057,9 тыс. человек (↓12,9%). Аналогичная и траектория удельного веса населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения: он увеличился с 57,9% в 2000-м до 61,9% в 2007-м, затем стал медленно снижаться и к началу 2017 года составил вновь 57,2%.

Дальнейшее сокращение трудоспособного населения приводит к дефициту трудовых ресурсов в сельской местности. Рост численности населения в старших возрастах требует значительного увеличения расходов на пенсионное обеспечение, совершенствование медицинской помощи, организацию специальной социальной помощи в отношении престарелых, одиноких людей, потерявших способность к самообслуживанию, а также на решение других проблем пожилых людей.

В Беларуси в начале 2000-х удельный вес людей старших возрастов практически стабилизировался на уровне 21%. Это было связано со вступлением в пенсионный возраст малочисленного когорты родившихся в годы Великой Отечественной войны. Но по мере того, как старшего возраста стали достигать те, кто родился в послевоенные 1950-е годы, численность этой возрастной группы и ее доля начала увеличиваться. И на начало 2017 года в возрасте старше трудоспособного находилось 683,5 тыс. человек сельского населения, их доля составила 32,1%. В республике практически каждый четвертый житель республики, а в сельской местности – почти каждый третий находятся в возрасте старше трудоспособного. По методике ООН, население, в котором доля лиц в возрасте 65 лет и старше составляет более 7%, считается старым [4].

Наряду со старением населения наблюдалась тенденция снижения доли населения младших возрастных групп. Численность детей в возрасте до 15 лет с 2000-го по 2017-й в сельской местности сократилась на 7,4 тыс. человек, что обусловлено резким сокращением рождаемости в 1990-х – начале 2000-х годов. Следует отметить, что практически все регионы страны не воспроизводят свое население, более того, происходит устойчивое его старение и уменьшение численности граждан трудоспособного возраста, усугубляемое сокращением доли лиц наиболее трудоактивного возраста (16–30 лет). Это создает угрозу для воспроизводства трудового потенциала, особенно в сельской местности (таблица 3).

Таблица 3. Трудовой потенциал сельского хозяйства Республики Беларусь

Показатели	Годы						Изменение 2016 г. к 2011г.
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Списочная численность работников организаций, занятых в сельском хозяйстве в среднем за год, тыс. человек	354,1	343,5	335,1	321,7	315,2	303,2	85,6
Удельный вес списочной численности работников организаций, занятых в сельском хозяйстве, в процентах к итогу	8,4	8,3	8,2	8,0	8,0	7,9	–0,5 п.п.

Примечание: составлено авторами на основе [3]

На протяжении исследуемого периода списочная численность работников организаций, занятых в сельском хозяйстве, сократилась почти на 15%, что в большей степени это обусловлено снижением количества трудоспособного населения на селе – на 12,9%. Сложившиеся тенденции обусловили уменьшение удельного веса списочной численности работников организаций, занятых в сельском хозяйстве на 0,5 п.п.

Нарастающий процесс старения населения, особенно его трудоспособной части, характеризующейся более высокой профессиональной активностью, порождает угрозу потери качества трудового потенциала. В долгосрочной перспективе будет усиливаться глобальная демографическая тенденция старения населения, обусловленная вхождением в пенсионный возраст большого контингента родившихся в конце 50-х – начале 60-х годов. В результате треть населения страны будут составлять граждане старше трудоспособного возраста. Их численность составит в 2030 году 2839,5 тыс. человек, что также порождает угрозу потери качества трудового потенциала. Согласно прогнозам в стратегической перспективе ожидается рост демографической нагрузки и трудонедостаточности в регионах, особенно в сельской местности. Прогнозируемые изменения возрастной структуры обусловят рост демографической нагрузки с 705 в 2015 году до 907 нетрудоспособных на 1000 человек трудоспособных граждан в 2030 году.

В условиях старения населения важным направлением становится создание в обществе такой атмосферы, когда интеллектуальный и профессиональный ресурс людей пожилого возраста остается востребованным. В Минске и Гродно уже функционируют Университеты третьего возраста, цель которых заключается в физическом, духовном и интеллектуальном развитии пожилых людей. Вышеназванные направления особенно актуальны для сельских территорий, характеризующихся слаборазвитой социальной инфраструктурой. Дополнительным источником пропаганды активной жизни в сельской местности является проект «Расширение возможностей пожилых людей в принятии решений по вопросам их полноценного участия в жизни общества». Он реализуется в Минской, Брестской, Гродненской и Витебской областях под эгидой Белорусского Общества Красного Креста.

Рынок труда в Беларуси представляет собой регулируемый государством сегмент. Основной целью регулирования является обеспечение максимальной занятости. Административное регулирование и бюджетная поддержка рынка труда привели к удержанию избыточной рабочей силы вне зависимости от рентабельности предприятий, сохранению статичного и негибкого характера отраслевой структуры. Передвижение работающих происходит в основном в рамках уже существующих рабочих мест, создание новых эффективных форм занятости осуществляется медленно, что не соответствует растущей потребности экономики в новых высокопроизводительных рабочих местах.

Признаком неэффективного распределения трудовых ресурсов является несоответствие спроса и предложения с точки зрения квалификации работников. Для рынка труда Беларуси характерен высокий образовательный уровень работающего населения, вместе с тем наблюдается дефицит работников, обладающих квалификацией, на которую имеется спрос на рынке труда. Сложившаяся ситуация во многом обусловлена уровнем профессиональной подготовки кадров аграрного профиля (рисунок 1).

В области общего базового и общего среднего образования Республика Беларусь существенно продвинулась в достижении Целей развития тысячелетия, в том числе в обеспечении стопроцентного охвата детей начальным образованием. В стране, несмотря на отмену положений об обязательном общем среднем образовании, после небольшого спада в 2000-х годах наблюдается постоянное увеличение охвата общим средним образованием. Сложившиеся тенденции обусловили рост количества обучающихся в системе высшего образования, в том числе и по профилю «Сельское хозяйство». Несмотря на некоторый спад по сравнению с 2013-2014 гг, в 2011-2016 гг. в республике отмечается увеличение количества абитуриентов аграрной направленности на 6,4%. Вместе с тем, отмечается, хоть и незначительно, но снижение количества учащихся по профилю «Сельское хозяйство», обучаемых в системе среднего специального образования, которое в исследуемом периоде

составило 0,7%. Учитывая пиковые периоды роста в 2013-2014 гг, падение составило в среднем 12%.

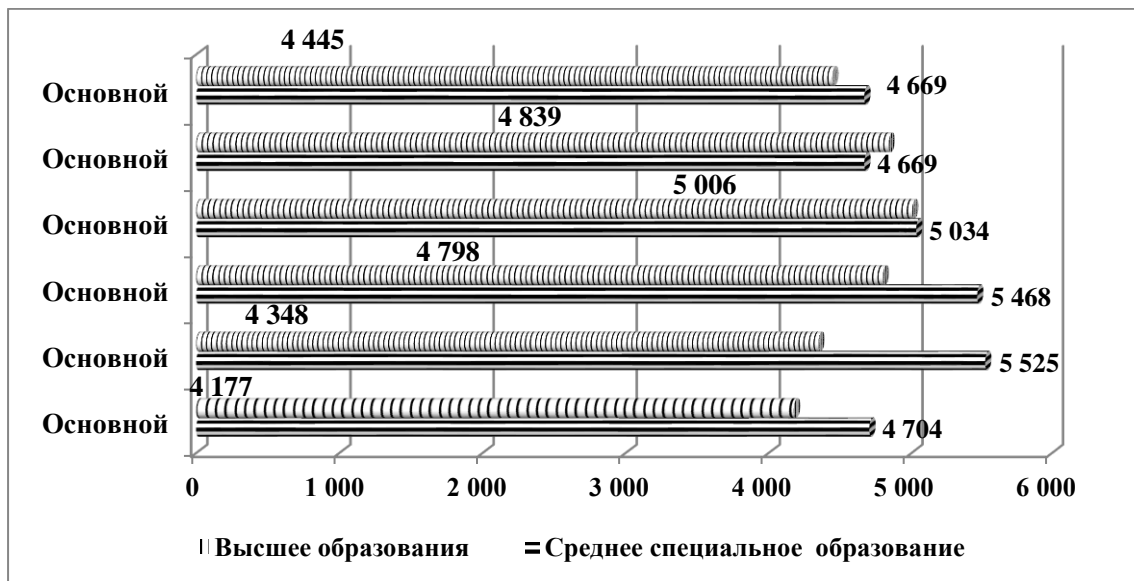


Рисунок 1. Выпуск специалистов учреждениями образования, реализующими образовательные программы среднего специального и высшего образования по профилю «Сельское хозяйство», (человек)

Сложившиеся тенденции носят двойной характер. С одной стороны, рост абитуриентов аграрной направленности в сфере высшего образования является свидетельством повышения качества кадрового потенциала, уровня образования сельскохозяйственных специалистов и степени их квалификации. С другой – снижение количества учащихся в сфере среднего специального образования по профилю «Сельское хозяйство» обусловили недостаток высококвалифицированных технических и производственных специалистов в сельской местности. Общий дефицит кадров в АПК связан как с низкой престижностью труда в нем, так и с рядом нерешенных проблем, в том числе и социального обеспечения, развития инфраструктуры в сельской местности, которые усиливают нежелание перспективных молодых специалистов идти работать в агросектор. Повышению привлекательности и качества профессионального образования может способствовать использование подходов и элементов дуальной системы профессионального образования (параллельное обучение на производстве и в профессиональной школе), проведение общественных кампаний и налаживание долгосрочного сотрудничества с работодателями [5, 6].

В Республике Беларусь в целях повышения эффективности и усиления мотивированности абитуриентов аграрного профиля наряду с педагогическими будут созданы агроклассы, которые начнут функционировать в новом 2018-2019 учебном году. Агроклассы планируется открывать на базе 10-11-х классов школ крупных деревень, сел, небольших городов, иногда районных центров [7]. В настоящее время поставлена задача создания подобных школ в лучших хозяйствах страны, где перспективные студенты сельхозспециальностей смогут проходить производственную практику. Учебные заведения будут открыты при крупных базовых хозяйствах с хорошим оснащением, в которых студенты смогут изучать новую технику, осваивать современные технологии. Реализация указанных подходов позволит существенно повысить эффективность профильного образования, усилить заинтересованности будущих абитуриентов и на этой основе усилить практикоориентированную составляющую подготовки кадров аграрного профиля в Беларуси.

В целом в республике более 90% населения республики имеют высшее, среднее или базовое образование. Это подтверждается результатами расчета «Индекса уровня образования в странах мира» (Education Index) – комбинированного показателя ПРООН,

рассчитываемого как индекс грамотности взрослого населения и индекс совокупной доли учащихся, получающих начальное, среднее и высшее образование. По последним данным, представленным по состоянию на 2016 год, Республика Беларусь занимает 26-е место (индекс 0,834); Россия – 36-е (0,780), Казахстан – 44-е (0,762) [8]. Несмотря на достаточно высокий рейтинг страны по уровню образования, проблема повышения его качества, внедрения современных систем обучения, менеджмента знаний остается актуальной для Беларуси. Инновационный тип развития общества, создание и внедрение наукоемких технологий определяют повышенный спрос на подготовку высококвалифицированных специалистов в системе бизнес-образования. Это, в свою очередь, требует новых форм интеграции науки, образования и производства и актуализирует задачу создания стратегических образовательных альянсов как основы развития системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов для агропромышленного комплекса в целом, и его основной составляющей – сельского хозяйства, в частности.

В сельхозпредприятиях наблюдается дефицит рабочих профессий, а именно – механизаторов (их недостаточность отметили 56,2% хозяйств), операторов машинного доения (52,2%) и животноводов (50,9%). Значительная часть свободных рабочих мест остается невостребованной из-за низкого уровня оплаты труда и тяжелых условий труда.

Проблема обостряется за счет оттока кадров в Российскую Федерацию. Результатом несогласованности потребностей региональных рынков труда и планирования образовательных услуг, существующих диспропорций в подготовке кадров по уровням образования, профессиям и специальностям является значительное количество вакантных рабочих мест, невостребованных или непривлекательных для потенциальных работников. Требуется совершенствования система профессионального развития кадров. Зачастую учебные программы и тарифно-квалификационные характеристики профессий работников отстают от реального содержания профессиональной деятельности.

На региональном уровне совершенствование кадровой политики связано с формированием региональных центров оценки кадров, внедрением современных информационных технологий (дистанционных семинаров, консультирования) для профессионального развития трудовых ресурсов региона, разработкой программы развития региональных учреждений науки, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с задачами социально-экономического развития административно-территориальных единиц.

Необходимость реформирования системы государственного управления подтверждается результатами оценки эффективности деятельности управленческих кадров страны, в том числе и на региональном уровне, в международных рейтингах Всемирного банка. Это диктуется и теми негативными явлениями, которые продолжают оставаться в области кадровой политики, особенно в регионах: недостаточная квалификация государственных служащих, сложности проведения открытой кадровой политики.

Негативными тенденциями в кадровом обеспечении государственных органов и организаций также являются: высокая текучесть кадров и наличие вакансий, не заполняемых месяцами; недостаточный уровень внедрения механизмов управления профессионально-квалификационным развитием государственных служащих [4].

Уровень оплаты труда в сельском хозяйстве – важный элемент кадровой политики аграрной сферы. Материальное стимулирование труда работников является важнейшей составной частью процесса рыночного механизма. Трудно переоценить ее роль в повышении трудовой активности работника, результативности производства в сельскохозяйственной организации. Выбор форм и систем оплаты труда нередко диктуют особенности сельскохозяйственного производства, экономика отрасли и страны в целом. Несмотря на положительную динамику основных показателей развития, уровень заработной платы в сельском хозяйстве остается одним из самых низких по сравнению с другими отраслями экономики страны. В этой связи основной задачей современной аграрной политики является

повышение заработной платы в сельском хозяйстве до уровня, необходимого для расширенного воспроизводства рабочей силы [9, 10].

Динамика современного рынка требует, чтобы мотивация труда была напрямую связана с результатами производственной и маркетинговой деятельности предприятия, то есть зависела бы от того, насколько успешно работает предприятие на рынке, как успешно оно реализует произведенную продукцию (таблица 4).

Таблица 4. Показатели оплаты и производительности труда в сельском хозяйстве Республики Беларусь

Показатели	Годы						Изменение 2016 г. к 2011 г., п.п.
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников в процентах к среднереспубликанскому уровню	67,4	73,2	74,9	74,5	72,2	68,2	+0,8
Реальная заработная плата работников, занятых в сельском хозяйстве, в процентах к предыдущему году	103,3	132,0	119,1	100,8	94,6	91,1	-12,2
Производительность труда в сельском хозяйстве, в процентах к предыдущему году	113,6	109,7	100,7	107,5	99,8	106,5	-7,1
Соотношение темпов роста производительности труда и реальной заработной платы в сельском хозяйстве	1,1	0,8	0,9	1,1	1,1	1,2	+0,1

Примечание: рассчитано авторами на основе [3]

Анализ данных, представленных в таблице 4, позволяет сделать некоторые выводы, характеризующие уровень платы труда работников сельскохозяйственной сферы, а также соотнести его с основным показателем эффективности аграрного производства – производительностью труда. Их основная суть заключается в следующем:

– несмотря на то, что по сравнению с 2011 г. в сельском хозяйстве республики отмечается увеличение удельного веса степени оплаты труда аграрников в процентах к среднереспубликанскому уровню, начиная с 2013 г. наблюдается его устойчивый спад, что помимо общеэкономических факторов объясняется переливом заработной платы в наиболее прогрессивные виды деятельности: телекоммуникационные технологии, IT-сферу, банковский сектор и т.д.;

– снижение реальной заработной платы работников, занятых в сельском хозяйстве, которые по итогам 2011-2016 гг. составило 12,2 п.п. Учитывая существенные периоды роста 2012-2013 гг. уменьшение является более существенным. Сложившаяся ситуация во многом обусловлена общереспубликанским снижением доходов населения: в этом периоде реальные располагаемые денежные доходы населения сократились на 5,8 п.п., реальная заработная плата – на 5,7 п.п.

– в исследуемом периоде отмечается существенное снижение производительности труда в сельском хозяйстве, которое составило 7,1 п.п. Данный показатель, являясь основным индикатором эффективности использования трудового потенциала аграрной сферы, свидетельствует о наличии достаточного количества негативных факторов, оказывающих влияние на развитие сельскохозяйственного производства.

Динамика производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий в процентах к предыдущему году носит скачкообразный характер: периоды роста сменяются спадом и наоборот. При этом каждая последующая волна роста не покрывает сложившийся

спад предыдущих лет. В результате имеет место падение темпов роста производительности труда (рисунок 2).

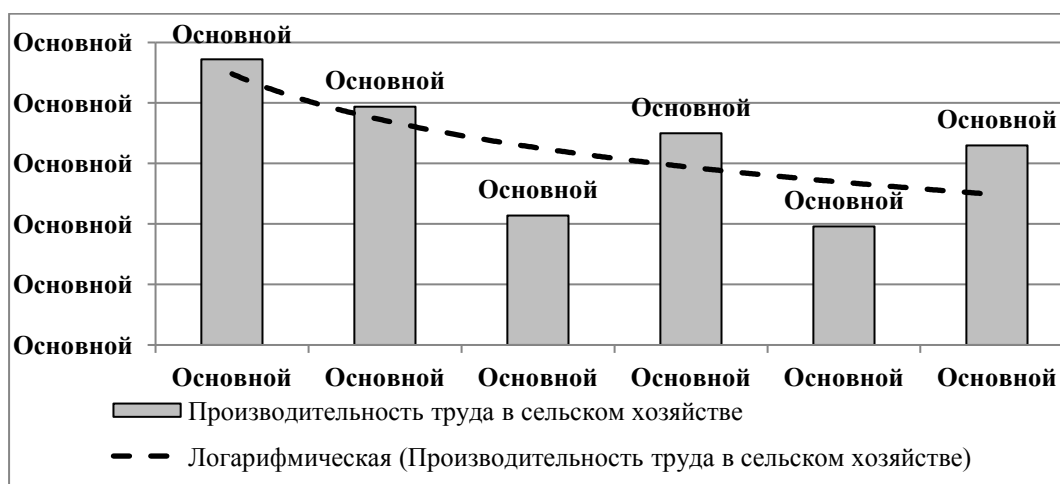


Рисунок 2. Динамика темпов роста производительности труда в сельском хозяйстве, в процентах к предыдущему году

Несмотря на волнообразный характер изменения данного показателя, динамика которого обусловлена тенденциями выпуска сельскохозяйственной продукции, логарифмирование исследуемого критерия позволяет отметить его устойчивый спад. Это свидетельствует о том, сложившаяся система управления и использования трудовыми ресурсами в дальнейшем окажется неэффективно и приведет к снижению результативности деятельности сельскохозяйственных организаций.

В совокупности с необходимостью модернизации производственно-технической базы сельского хозяйства, активизаций процессов инвестирования и обновления технологического парка машин и оборудования, проблема повышения эффективности управления кадровым потенциалом в аграрной сфере является одной из первоочередных. Специфика ведения сельского хозяйства такова, что даже при максимально высоком уровне технологической оснащенности данной отрасли, полностью исключить и заменить труд людей не представляется возможным. В этой связи поиск новых и совершенствование уже действующих направлений повышения эффективности использования и управления трудовыми ресурсами является актуальной задачей.

Серьезной проблемой на селе остается низкая заработная плата и рост безработицы, что вынуждает сельских жителей использовать в качестве источника дополнительного дохода личные подсобные хозяйства, которые часто становятся единственной сферой приложения труда сельских жителей. Сезонная безработица в сельском хозяйстве объясняется тем, что максимальный спрос на трудовые ресурсы здесь приходится на наиболее напряжённые периоды сельскохозяйственного производства – весенний сев, заготовка кормов, уборка урожая. А в зимний период временных работ практически нет и ситуация на рынке труда становится напряжённой.

В Германии снижение темпов экономического роста в конце 90-х годов и реструктуризация промышленного комплекса, где занятость составляла 44–45%, стали толчком для структурного реформирования рынка труда. Высвобождение избыточной рабочей силы из промышленного сектора, а также перенос значительного количества производств в другие регионы Европы с дешевой рабочей силой привели к критичному росту безработицы. В результате реформы занятости, начатой в 2003 году, в Германии были пересмотрены программы по активизации безработных – основные ресурсы направлялись на помощь в создании безработными собственных малых предприятий; были приняты меры, стимулирующие безработного к интенсивному поиску работы, – пособие и социальные выплаты напрямую зависели от активности безработного в поисках работы; создавались

условия для организации дополнительных рабочих мест в экономике, развитие нестандартных и гибких форм занятости. Темпы создания новых рабочих мест стимулировались посредством развития самозанятости (низкооплачиваемые рабочие места с зарплатой от 400 до 800 евро в месяц облагались социальными налогами по пониженной ставке). В результате таких мер количество рабочих мест быстро выросло, к 2010 году на них работали 14% всех занятых в западной части страны и 10% в восточной. Главным итогом реформ рынка труда в Германии стало увеличение уровня занятости, который в 2011 году достиг 74% – это наивысший показатель среди наиболее развитых стран (США – 70%, Франция – 65%, Испания, Италия – 55%) [9-11].

Важное значение имеет уровень культурного обеспечения сельских жителей и прежде всего сельской молодежи, воспитания у нее правильного морального образа жизни. Но при этом наблюдается снижение обеспечения детей и дошкольными и школьными учреждениями, что наиболее ярко проявляется в региональном разрезе. В самих областях основные отличия наблюдаются между сельскими и городскими поселениями. В сельской местности показатели намного хуже. В результате количество сельских школ сокращается в связи с их закрытием из-за малой комплектности. Кроме того и техническая оснащенность сельских школ обычно ниже, чем городских, что приводит к неравным условиям получения качественного образования. Проблема доступности дошкольного образования в Республике Беларусь решается благодаря развитию сети специализированных учреждений (санаторные учреждения дошкольного образования, специальные дошкольные учреждения, дошкольные центры развития и образования) и внедрению новых форм оказания услуг (группы кратковременного пребывания, семейные детские сады, программы дошкольного образования на дому и др.).

В целом наблюдается тенденция к снижению уровня культурного обслуживания села, о чем свидетельствует, например, сокращение библиотек, сельских клубов. Следует отметить также сокращение количество медицинских пунктов, что говорит о снижении уровня медицинского обслуживания и обеспечения сельских жителей. Можно сказать, что в селах нет культурно-оздоровительных и спортивных учреждений, поэтому спортом и физической культурой занимается очень невысокий процент сельских жителей как среди взрослого населения, так и среди учащейся молодежи. Кроме того, сокращается сеть предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания. Жители села вынуждены тратить много времени и средств на поездки в город для решения собственных бытовых трудностей. Большое значение имеет отсутствие достаточного количества мест работы в сельской местности.

Выводы

Таким образом, все вышеизложенные проблемы социальной сферы села позволяют сделать вывод о том, что все это не способствует мотивации сельских жителей к сельскохозяйственному труду. Кроме того, это свидетельствует о необходимости внедрения социальной системы компенсаций, которая должна включать такие мотивы труда, как возможность получения жилья, возможность пользования учреждениями здравоохранения, образования и культуры, возможность обеспечить будущее своих детей. Сельскохозяйственный труд – это весьма тяжелый и сложный труд, требующий знаний, умений, крепкого здоровья, опыта, терпения и природной мудрости, который ещё остается малопривлекательным, слабо механизированным и низкооплачиваемым. Поэтому следует подчеркнуть важную роль механизма формирования мотивации труда с учетом системы психологических факторов [12].

Все указанные выше проблемы ведут к оттоку трудовых ресурсов из сельской местности. Поэтому необходимо совершенствовать организацию стимулирования труда сельских работников, чтобы повысить мотивацию их трудовой деятельности. Важным мотивом занятости трудовых ресурсов села является социальная сфера. Наиболее сильным социальным мотивом является потребность в жилье, которая выступает в качестве одного из самых главных побудительных средств для удержания трудовых ресурсов в селе. Кроме того

необходимо создать и благоприятные условия развития сельскохозяйственного производства, чтобы заинтересовать сельских жителей и обеспечить их конкурентоспособными рабочими местами.

Список литературы

1. Чеплянский, А. Предложение труда в сельском хозяйстве и факторы, его определяющие // *Аграрная экономика.* – 2014. – №4. – С. 49-54.
2. Сельское хозяйство Республики Беларусь. Статистический сборник: Мн: Национальный статистический комитет. – 2017. – 233 с.
3. Демографический ежегодник Республики Беларусь. Статистический сборник: Мн: Национальный статистический комитет. – 2017. – 440 с.
4. Human Development Report 2015 Work For Human Development. – Режим доступа: http://hdr.undp.org/sites/default/files/2015_human_development_report_1.pdf. Дата доступа 03.04.2018.
5. Dybowski, G., Gajo, M. (2003): Deutsche Berufsbildungs Kooperationen weltweit – Potentiale erkennen, Synergien nutzen. Bundesinstitut für Berufsbildung. Bonn., p.15.
6. Vocational Education and Training in Europe – Perspectives for the Young Generation» Memorandum on Cooperation in Vocational Education and Training in Europe. Berlin, 10-11 December 2012 on-line: https://www.jugendpolitikineuropa.de/downloads/4-20-3322/Memorandum_final.pdf. – p. 37.
7. Агроклассы появятся в белорусских школах в новом учебном году // *Новости Беларуси.* Белорусское телеграфное агентство [Электронный ресурс]: <http://www.belta.by/society/view/evroopt-v-blizhajshie-dni-otkroet-33-magazina-i-obespechit-kompleksnoe-obsluzhivanie-orshanskogo-rajona-297793-2018/> Дата доступа 10.04.2018.
8. Рейтинг стран мира по уровню образования // *Гуманитарные технологии* [Электронный ресурс]: <http://gtmarket.ru/ratings/education-index/education-index-info> Дата доступа 10.04.2018.
9. Нагибина, М.Н. Мотивация труда как фактор экономического развития сельского хозяйства // *Вестник Российского государственного аграрного заочного университета.* – 2012. – № 13 (18). – С. 147-150.
10. Кувшинов. А.И. Теоретические основы мотивации труда работников сельскохозяйственных предприятий // *Известия Оренбургского государственного аграрного университета.* – 2012. – № 6 (38). – С. 213-216.
11. Вишневецкая, Н. Реформа немецкого рынка труда: особый случай или пример для подражания. Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – Электрон. текст. дан. – М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2013. – С. 16–27.
12. Марамохина, Е.В. Основные проблемы кадрового обеспечения сельского хозяйства // *Экономика и сельское хозяйство.* – 2015. – №2 (6). – С. 6-9.

Tsetsiarynets T.

LABOUR POTENTIAL OF AGRICULTURE OF BELARUS: ASSESSMENT, MANAGEMENT, DEVELOPMENT

Abstract

In article an assessment of a condition of labor potential of agriculture of Belarus in modern conditions is given. The main tendencies of change of quantitative structure, gender and age structure of country people of the republic are analysed. The main reasons for the developed disproportions in the demographic sphere in the village are established. The main directions of strengthening of labor potential of agriculture of Belarus are defined.

Keywords: population, agriculture, labor market, potential, management, labor productivity, development