

разработке новых современных технологий. К таким разработкам можно отнести, например, появление в повседневной жизни людей компьютеров, новых видов мобильной связи, интернета, транспорта, оружия, появление роботов, которые в производстве могут заменить рабочих людей, и многое другое. Все это несет новые возможности для человечества и серьезные угрозы для предприятий, менеджеры обязаны вовремя осознавать и оценивать их влияние [2].

Стадия накопленного воздействия внутренних факторов на жизнедеятельность предприятия зависит не только от их соотношения, но и от степени промышленного цикла, на которой находится предприятие в настоящее время, главную роль играет осведомленность и профессионализм ее менеджеров. Успех или неудача деятельности предприятий во многом зависят от выпускаемой продукции (выполняемых работ и осуществляемых услуг), выбора ее структуры и состава. Для установления ключевых затрат на производство нужно не только заранее выяснить, что выпускать, но и правильно выбрать модель производства, т.е. с применением каких технологий, по каким методам системы производства и управления. Для обеспечения эффективной деятельности предприятия является главным не только общая сумма расходов, но и соотношение постоянных и переменных затрат [1].

Из каждой группы факторов самое главное выявить базовые факторы, оказывающие решающее влияние на рассматриваемые показатели, и дополнительные, оказывающие незначительное воздействие на деятельность предприятия. В зависимости от определенных обстоятельств один и тот же фактор может быть либо главным, либо дополнительным. От этого зависит, будет предприятие прибыльным или понесет убытки.

### **Список литературы**

1. Бариленко В.И. Комплексный анализ хозяйственной деятельности: учебное пособие / под ред. В.И. Бариленко. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 22 с.

2. Пестрикова В.К., Заярная И.А., Куликова В.В. Факторы, влияющие на эффективность деятельности предприятий // Дальневосточный федеральный университет(филиал г. Находка), Россия.2017. – С. 7–9.

УДК 331.101.6

**Александра Сергеевна Мельникова**

Белорусский государственный аграрный технический университет  
Минск

Научный руководитель — к. э. н., доцент Тетеринец Т. А.

Scientific adviser — assistant professor Tsetsiarynets T. A.

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

### METHODOLOGICAL APPROACHES TO ASSESSING THE LEVEL OF LABOR PRODUCTIVITY IN AGRICULTURE

Melnikova Aleksandra Sergeevna

Belarusian State Agrarian Technical University

**Аннотация:** рассматриваются методические подходы к оценке уровня производительности труда в сельском хозяйстве.

**Abstract:** we consider the methodological approaches to assessing the level of labor productivity in agriculture.

**Ключевые слова:** производительность труда, сельское хозяйство, методика расчета производительности труда, валовая добавленная стоимость.

**Keywords:** labor productivity, agriculture, methods of calculating labor productivity, gross value added.

В современных условиях основная проблема успешной деятельности сельскохозяйственной организации любой формы собственности - способность обеспечить максимально эффективное использование основных ресурсов: земли, труда и капитала. Основная роль отводится трудовым ресурсам, так как только при рациональном процессе труда происходит слияние всех факторов производства для получения прибыли. Производительность - основной показатель степени эффективности использования труда. Именно поэтому рост этого показателя есть актуальная на сегодняшний день проблема, от которой зависит полное удовлетворение потребностей населения в продукции и темпы производства.

**Производительность труда** представляет собой сложную экономическую категорию, характеризующую эффективность деятельности работников в сфере материального производства.

Основные показатели производительности труда на уровне организации - показатели выработки и трудоемкости продукции.

Для оценки и планирования производительности труда применяются следующие методы: натуральный, трудовой и стоимостной [1].

Однако в настоящий момент это не единственные методические подходы к оценке уровня производительности труда. Существует методика расчета производительности труда по добавленной стоимости, которая наиболее точно отражает экономический смысл производительности труда как показателя эффективности использования трудовых ресурсов.

Добавленная стоимость на уровне организации - это та часть стоимости продукции (работ, услуг), которая создается в данной организации.

Добавленная стоимость - источник экономического роста, а также формирования дохода собственников организации, работников, государства.

Отличие прибыли от добавленной стоимости заключается в том, что последняя совмещает интересы не только корпоративного, но и государственного характера, поскольку учитывает требования законодательства по обеспечению социальных и экологических гарантий.

Добавленная стоимость по организации исчисляется по всем осуществляемым видам экономической деятельности следующим образом:

$$ДС = V - МЗ - ПЗ$$

1)

где ДС - добавленная стоимость по организации;

V - объем производства продукции (работ, услуг) в отпускных ценах за вычетом начисленных налогов и сборов из выручки;

МЗ - материальные затраты за вычетом платы за природные ресурсы;

ПЗ - прочие затраты (арендная плата, представительские расходы и услуги других организаций).

Производительность труда на уровне организации рассчитывается в фактических ценах как отношение добавленной стоимости, рассчитанной по формуле 1, к среднесписочной численности работников организации за этот же период.

Темп роста производительности труда на уровне организации рассчитывается в фактических ценах как отношение производительности труда на уровне организации в фактических ценах за отчетный период к производительности труда на уровне организации в фактических ценах за соответствующий период предыдущего года.

Расчет производительности труда и ее анализ с увязкой заработной платы работников сельскохозяйственным организациям с учетом специфики сельскохозяйственного производства целесообразно осуществлять по итогам года [2].

Таким образом, существует достаточно методов для расчета и оценки производительности труда, однако методика расчета производительности труда по добавленной стоимости - наиболее быстрая и точная в расчетах, поскольку исключает влияние материалоемкости продукции, структуры работ на производительность труда.

### Список литературы

1. Ильин, А. И. Экономика предприятия. Краткий курс / А. И. Ильин. - Минск : Новое знание, 2007. - 236 с.

2. Об утверждении Методических рекомендаций по расчету добавленной стоимости и добавленной стоимости на одного среднесписочного работника (производительности труда по добавленной стоимости) на уровне организации: Постановление Министерства экономики Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31.05.2012 № 48/71 : текст по состоянию на 23 окт. 2018 г. - Минск.