

Е. Куделко

(Республика Беларусь)

Научный руководитель: А. В. Ковтунов, к.э.н.

Белорусский государственный аграрный технический университет

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИЯ)

Человеческие ресурсы предприятия являются самым ценным фактором в рыночных условиях и, как правило, самым дорогим ресурсом, от которого в решающей степени зависит процветание и конкурентоспособность организации. Именно поэтому необходимо при достижении целей организации учитывать и цели работников, так как человека можно заставить работать, но нельзя заставить его хотеть работать.

Некоторые ученые считают, что именно в условиях жесткого управления человек утрачивает потребность в творчестве, самореализации, достижениях, разрушается мотивация трудовой деятельности, что ведет к неэффективной работе предприятия в целом.

Однако по своим качественным характеристикам управление работниками предприятия существенно отличаются от любых других используемых организацией ресурсов, следовательно, кадровые службы организаций должны очень тщательно подходить к вопросу о найме персонала. Одной из главных задач является выявление несоответствия между профессиональными знаниями и навыками (компетенциями), которыми должен обладать персонал организации для реализации ее целей (сегодня и в будущем), и теми знаниями, навыками и характеристиками, которыми он обладает в действительности.

В итоге, работы кадровых служб организация либо получает высококвалифицированный персонал, либо безынициативных, серых исполнителей.

Взаимоотношение организация и трудовых ресурсов предприятия выражено в виде заработной плате. Как известно, в настоящее время высокий уровень заработной платы сам по себе не обеспечивает достаточной приверженности и лояльности персонала к предприятию. Не всегда помогают и комплексные дифференцированные системы материального стимулирования. Человек, удовлетворив свои первичные потребности, стремится к чему-то большему: комфорту, возможности реализации каких-то своих специфических замыслов.

В такой ситуации наиболее актуальным является формирование социального пакета для сотрудников, как одна из мер совершенствования экономического стимулирования работников. Социальный пакет играет не-

маловажную роль для сотрудников, его наличие формирует благоприятную обстановку внутри предприятия и хороший имидж предприятия на рынке.

Социальный пакет выполняет несколько функций:

- компенсация невысокого уровня заработной платы, что имеет место на предприятии в настоящее кризисное время;
- привлечение новых высококвалифицированных сотрудников;
- удержание уже имеющихся сотрудников;
- поддержание стимулирующего фактора в трудовой деятельности.

Современные социально-экономические процессы в совокупности с неблагоприятной экологической и демографической ситуацией в Республике Беларусь обусловили обострение проблем трудовых ресурсов. В новых условиях республика должна ориентироваться на трудосберегающие технологии. Но чтобы добиться высокого уровня занятости населения необходимо создать условия для социально-профессиональной мобильности рабочей силы; достигнуть количественной и качественной сбалансированности спроса и предложения рабочей силы и рабочих мест на рынке труда.

Для этого необходимо отметить, что рост производительности труда самым непосредственным образом влияет на конечные финансовые результаты работы предприятия, т.е. величину прибыли. Это влияние проявляется, прежде всего, через увеличение производства и реализации продукции и снижение ее себестоимости. При этом снижение себестоимости за счет этого фактора будет только в том случае, если темпы роста производительности труда будут опережать темпы роста средней заработной платы работников предприятия.

УДК 332.1

М. Лаврик

(Российская Федерация)

Научный руководитель: Г.В. Щербакова, к.с.-х.н., доцент
Вологодская государственная молочнохозяйственная академия

РОЛЬ ЛОГИСТИКИ В КОНТЕКСТЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

На протяжении всей истории государственности проблема стабильного продовольственного обеспечения населения была одной из самых важных, поскольку от нее зависела и национальная безопасность.

В Российской Федерации решение проблем продовольственного обеспечения сводится в основном к созданию условий для самообеспечения продуктами питания за счет наращивания отечественного производства.