

Ю. Статкевич. – URL : <https://www.sb.by/articles/vazhno-razvivat-promyshlennuyu-kooperatsiyu-sozdavat-sovmestnye-predpriyatiya-iskat-drugie-formaty-v.html> (дата обращения : 12.05.2026).

2. Проведение Дней культуры Республики Таджикистан и празднование Навруза в Республике Беларусь. – URL : <https://www.mfa.tj/ru/minsk/view/18654/provedenie-dnei-kultury-respubliki-tadzhikistan-i-prazdnovaniya-navruza-v-respublike-belarus> (дата обращения : 12.05.2026).

3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Внешняя торговля Республики Беларусь. – URL : <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/vneshnyaya-torgovlya/> (дата обращения : 14.05.2026).

4. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Статистический ежегодник Таджикистана. – URL : <https://www.stat.tj/ru/vypushen-statisticheskij-sbornik-statisticheskij-ezhagodnik-respubliki-tadzhikistan-2025/> (дата обращения : 14.05.2026).

5. Евразийская экономическая комиссия. Статистика внешней и взаимной торговли. – URL : https://eec.eaeunion.org/comission/department/dep_stat/tradestat/ (дата обращения : 14.05.2026).

УДК 658.3

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ СВИНОВОДЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Казакевич Л.А., к.ф.-м.н., доцент

Корзун У.А.

Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск, Республика Беларусь

Ключевые слова: животноводство, свиноводство, состав и структура персонала, текучесть кадров, мотивация персонала.

Key words: animal husbandry, pig farming, composition and structure of personnel, staff turnover, staff motivation.

Аннотация: Особенности управления персоналом свиноводческой организации рассмотрены на примере ЗАО «Турец». Проведен анализ кадрового обеспечения, затронуты вопросы текучести кадров, повышения

квалификации и мотивации персонала, эффективности использования трудовых ресурсов.

Summary: The human resources management aspects of a pig-breeding organization are examined using the example of Turets CJSC. An analysis of staffing is conducted, addressing issues of staff turnover, staff development and motivation, and labor efficiency.

Введение. Для производства высококонкурентной продукции в современных условиях рыночных отношений необходимо не только новейшее оборудование и прогрессивные технологии, но и профессиональный и интеллектуальный персонал, который имеет высокий уровень квалификации, моральных, деловых и личностных качеств, умеет сочетать инновационные методы хозяйствования с использованием рыночных механизмов [1]. Государственной программой развития «Аграрный бизнес» на 2021–2025 годы [2] особое внимание уделяется формированию и развитию кадрового потенциала организаций АПК.

Вопросы кадрового обеспечения и создания системы работы с персоналом рассмотрены на примере специализированного свиноводческого комплекса ЗАО «Турец», расположенного в Червенском районе Минской области. Выбор этой организации обусловлен тем, что животноводству и, в частности, свиноводству в Республики Беларусь уделяется особое внимание. Мясная продукция востребована на рынке и имеет устойчивый спрос на внутреннем и внешнем рынке [3, 4].

Производственная деятельность в животноводстве имеет свою специфику, обусловленную использованием живых организмов в качестве средств производства. Это проявляется в необходимости непрерывного контроля за биологическими циклами животных, состоянием их здоровья, качеством кормов и условиями содержания [5]. Основными объектами управления в ЗАО «Турец» являются следующие производственные процессы.

1. Воспроизводство стада: организация случки и осеменения, получение и сохранение приплода, выбраковка и обновление маточного поголовья.

2. Выращивание и откорм поголовья: обеспечение нормативных среднесуточных привесов, контроль за возрастными и весовыми группами животных.

3. Кормопроизводство и кормление: заготовка, хранение и использование кормов (включая комбикорма), нормирование рационов.

4. Ветеринарное обслуживание: проведение профилактических и лечебных мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических требований.

5. Реализация готовой продукции: убой, переработка и сбыт свинины и продуктов убоя.

Столь различные виды производственных процессов и видов деятельности требуют особого внимания к структуре кадров. В таблице 1 приведены данные составе и численности персонала ЗАО «Турец».

Таблица 1. Среднесписочная численность работников ЗАО «Турец», чел.

Вид деятельности	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Всего, включая наемный персонал	112	109	107
Персонал основной деятельности, занятый в сельскохозяйственном производстве	76	69	64
из него: рабочие	54	47	42
руководители	11	10	10
специалисты	11	12	12
Персонал не основной деятельности	36	40	43

Среднесписочная численность работников в 2024 г. сократилась на 5 человек по сравнению с 2022 г., что указывает на оптимизацию штата. Доля управленческого персонала на уровне 20 % свидетельствует об особом внимании к роли руководителей и специалистов в обеспечении эффективности производства.

Следует отметить, что среди высококвалифицированной части персонала ЗАО «Турец» текучесть невысокая. Эффективными мероприятиями по сокращению текучести кадров являются:

- технико-экономические (улучшение условий труда, совершенствование системы материального стимулирования);
- организационные (совершенствование процедуры приема и увольнения работников, их профессионального продвижения);
- социально-психологические (совершенствование стилей и методов руководства, взаимоотношений в коллективе, системы морального поощрения).

В условиях современного производства постоянно возрастают требования к уровню подготовки персонала. Организация обучения, повышения квалификации и переподготовки персонала в ЗАО «Турец» длится круглый год. Главными задачами здесь являются приобретение работниками новых профессиональных знаний, подготовка руководящих работников и специалистов высоких квалификаций с учетом развития предприятия, создание резерва кадров необходимой квалификации. Руководители и специалисты повышают квалификацию в ИПК и ПК БГАТУ, БГСХА, ВГАВМ. За работниками, которые направляются на учебу, сохраняется средняя заработная плата на основном месте работы на весь период обучения.

В таблице 2 приведена информация об эффективности использования трудовых ресурсов в ЗАО «Турец».

Таблица 2. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Фонд заработной платы работников списочного состава, включая совместителей, тыс. руб.	1926	2206	2719
Объём валовой продукции в расчёте на одного среднегодового работника, тыс. руб. /чел.	75,04	104,16	107,65
Прибыль от реализации продукции в расчёте на одного среднегодового работника, тыс. руб. /чел.	2,32	5,89	4,41
Среднемесячная заработная плата одного работника, руб.	1433	1687	2118

Закключение. Таким образом, в 2024 г. имеет место увеличение объема валовой продукции и прибыли в расчете на одного среднегодового работника. Вырос также фонд заработной платы и среднемесячная заработная плата работников. Следует отметить, что применяемая в ЗАО «Турец» система оплаты труда носит комплексный характер, сочетая элементы сдельной (для производственных рабочих) и повременной (для руководителей и специалистов) оплаты. Этим обеспечивается дифференцированный подход к мотивации для разных категорий персонала.

Список использованной литературы

1. Философова, Т. Г. Конкуренция. Инновации. Конкурентоспособность / Т. Г. Философова, В. А. Быков. – М.: Юнити-Дана, 2017. – 296 с.
2. Об государственной программе «АПК будущего» на 2026–2030 годы : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 31 декабря 2025 г. № 814 // Нац. прав. Интернет-портал Респ. Беларусь. – URL : <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22500814> (дата обращения : 21.04.2026).
3. Синельников, В.М. Направления развития и повышения эффективности молоко- и мясоперерабатывающей промышленности: монография / В.М. Синельников, В.В. Цвирков, А.И. Попов, С.В. Бондарь. – Тамбов: Издательский центр ФГБОУ ВО «ТГТУ», 2024. – 160 с.
4. Основные направления повышения конкурентоспособности отечественного свиноводства / И.А. Оганезов, Н.Г. Королевич, Л. К. Ловкис, А.В. Буга // Формирование организационно-экономических условий эффективного функционирования АПК: сборник научных статей

XVI Международной научно-практической конференции. – Минск: БГАТУ, 2024. – С. 202-207.

5. Технология выращивания свиней на свинокомплексах – URL: <https://mshp.gov.by/ru/news-ru/view/tehnologija-vyraschivaniija-svinej-na-svinokompleksax-9083-2023/> (дата обращения: 29.04.2026).

УДК 330.322(075)

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

**Киреенко Н.В., д.э.н., профессор
Спиридонова Е.А.**

Учреждение образование «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск, Республика Беларусь

Ключевые слова: инвестиции, инвестиционная деятельность, инвестиционный проект, стадия, эффективность.

Key words: investments, investment activity, investment project, stage, efficiency.

Аннотация: В статье определена сущность инвестиционных проектов организации и представлена их классификация. Выделены и охарактеризованы этапы разработки и реализации инвестиционного проекта с учетом нормативной правовой базы Республики Беларусь. определены особенности регулирования и развития инвестиционной деятельности в стране.

Summary: This article defines the nature of the organization's investment projects and presents their classification. The stages of investment project development and implementation are identified and characterized, taking into account the regulatory framework of the Republic of Belarus. The specifics of the regulation and development of investment activities in the country are identified.

Введение. Инвестиционный процесс является одним из основных факторов, определяющим социально-экономическое развитие Республики Беларусь на 2026–2030 годы, ее технологический прогресс и эффективность функционирования всех видов экономической деятельности. Этим обусловлен повышенный интерес к государственным инструментам активизации инвестиционного процесса в рамках экономического воздействия на внутренние и внешние инвестиции [3].

Основная часть. Инвестиционный проект – совокупность документов и иных материалов, определяющих целесообразность, условия и способы вложения инвестиций (инвестиционных ресурсов), объемы и источники их финансирования, увязанные по срокам и исполнителям мероприятия,