

ной интеграцией. Малые и средние сельхозпредприятия практически не обращаются к цифровым технологиям.

Еще одной особенностью является существенное отставание России от ведущих стран в плане объемов и эффективности инвестиций в аграрную науку.

### **Перспективы развития**

В числе ключевых направлений развития сельского хозяйства особое значение займет селекция и семеноводство. Государство уделяет этому сектору пристальное внимание, предоставляя финансовые ресурсы на закупку современной сельскохозяйственной техники, возведение и модернизацию плодохранилищ.

Кроме того, наиболее перспективным направлением рассматривается развитие цифровых платформ, которые соединят всех участников агропромышленного комплекса: производителей, переработчиков, поставщиков и государственные структуры.

Также, как перспективное направление, рассматривается вертикальное фермерство. Однако в России данная технология пока только начинает развиваться и находит ограниченное применение, в основном в районах с неблагоприятным климатом.

### **Список используемой литературы**

1. Федеральная служба государственной статистики. Сельское хозяйство в России: статистический сборник. – М.: Росстат, 2024.
2. Федеральная служба государственной статистики. Официальный сайт. – URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 29.04.2026).
3. Иванов И.И. Аграрная экономика. – М.: Наука, 2023.
4. Петров П.П. Инновации в АПК. – СПб.: Питер, 2022.
5. Сидоров А.А. Устойчивое развитие экономики. – М.: Юрайт, 2023.
6. Электронный ресурс. <https://agro.club/tpost/iou48lfpfl-trendi-razvitiya-apk-rossii-ot-selektsii>
7. Электронный ресурс <https://yakovpartners.ru/publications/digitalizing-russia-agricultural-sector-challenges-and-solutions/>

**УДК 331.108.26**

**Е.М. Бельчина**, *ст. преподаватель*

*УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,  
г. Минск  
e-mail: elnizhnik@ya.ru*

## **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НОТАЦИИ IDEF0 В МОДЕЛИРОВАНИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Ключевые слова:** бизнес-процесс, персонал, моделирование, нотация IDEF0.

**Key words:** business process, personnel, modeling, IDEF0 notation.

**Аннотация:** В статье рассмотрено применение процессного подхода к управлению кадровой работой на примере подпроцесса «Подбор персонала» с использованием нотации IDEF0. Представлено функциональное моделирование процесса подбора персонала, что позволяет структурировать работу отдела кадров. Такой подход позволяет организации прозрачно выстроить алгоритм найма, распределить ответственность и обеспечить соответствие процедур законодательству Республики Беларусь.

**Summary:** The article discusses the application of a process approach to personnel management using the example of the «Recruitment subprocess using the IDEF0 notation. A functional modeling of the recruitment process is presented, which allows structuring the work of the HR department. This approach allows the organization to transparently build a hiring algorithm, allocate responsibility and ensure that the procedures comply with the legislation of the Republic of Belarus.

Эффективность современного управления сельскохозяйственной организацией напрямую зависит от прозрачности и понимания его внутренних производственно-экономических процессов. Необходимость внедрения процессного управления продиктована запросом на повсеместную цифровизацию. Стандартизированные бизнес-процессы становятся надежной базой для внедрения ERP и BPM-систем.

Однако, изучение механизмов построения и функционирования бизнес-процессов требует четкого понимания сущности понятия «бизнес-процесс». Проведенные исследования показывают, что в научной экономической литературе нет единого подхода к данному определению. Наиболее часто используется определение В.Г. Елиферовой и В.В. Репиной: «бизнес-процесс – это устойчивая, целенаправленная совокупность взаимосвязанных видов деятельности, которая по определенной технологии преобразует входы в выходы, представляющие ценность для потребителя» [1].

По своей сути, бизнес-процесс – это регулярная и повторяющаяся цепочка действий, которая превращает ресурсы (время, деньги, сырье, труд) в планируемый результат для заказчика или самой организации. Следовательно, как и любой производственный процесс, бизнес-процесс имеет свои входы и выходы, действия и ресурсы, а также определенный алгоритм их взаимосвязи.

Для графического представления бизнес-процессов в организации используются нотации.

Нотация бизнес-моделирования – система графических элементов, символов, условных обозначений и правил, для описания процессов или систем, позволяющая описать ключевые понятия предметной области и их взаимоотношения [2, стр. 34].

Таким образом, нотация – это инструкция, которая объясняет, кто, что, в каком порядке и с каким результатом должен сделать.

Рассмотрим возможности моделирования бизнес-процессов с использованием нотации IDEF0. В качестве объекта мы выбрали бизнес-процесс «Управление кадровой работой» и его подпроцесс «Подбор персонала».

IDEF0 (Integration Definition for Function Modeling) – методология функционального моделирования, снабженная наглядным графическим языком и позволяющая представить моделируемую систему в виде набора взаимосвязанных функций [2, стр. 47].

Любой бизнес-процесс следует начинать с определения основных четырех элементов:

- ✓ входящие (Input) – документы, информация, данные, которые необходимы для выполнения функции (ресурсы, которые изменяются в процессе выполнения работы);
- ✓ исходящие (Output) – документы, информация, данные, которые являются результатом выполнения функции;
- ✓ управление (Control) – документы (нормативные правовые акты, положения, инструкции, методические указания и т. П.);
- ✓ механизмы (Mechanism) – ресурсы, которые необходимы для выполнения функции (сотрудники, информационные ресурсы, программы, офисная техника и т. П.).

Рассмотрим возможности использования нотация IDEF0 в бизнес-процессе «Управление кадровой работой» подпроцесс «Подбор персонала». Для создания концептуальной диаграммы (первый этап) чаще всего используется проект, где процесс представляется в виде одного функционального блока (диаграмма A-0), описывающего границы системы и её взаимодействие с внешним миром.

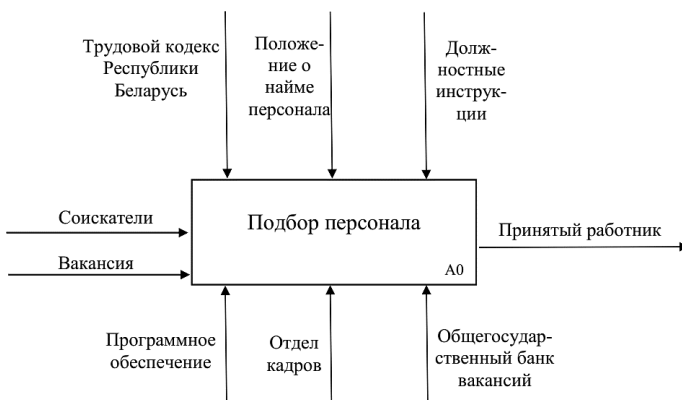


Рисунок 1. Концептуальная диаграмма A0 подпроцесса «Подбор-персонала» в нотации IDEF0

Как видно из представленного рисунка 1, функциональным блоком является подпроцесс «Подбор персонала» (A0). Это пример контекстной диаграммы, где работа по подбору персонала для организации отражается как единое целое. Входящими данными является информация о наличии вакансий и потенциальных соискателях. Исходящим элементом данного бизнес-процесса является принятый на работу сотрудник. В качестве управляющих – нормативные и правовые документы (Трудовой кодекс Республики Беларусь, Положение о найме персонала, должностные инструкции). В качестве механизмов представлены программное обеспечение, отдел кадров (его сотрудники), Общегосударственный банк вакансий (gsz.gov.by).

Далее разрабатывается декомпозиция 1-го уровня подпроцесса «Подбор персонала» в бизнес-процессе «Управление кадровой работой» (рисунке 2).

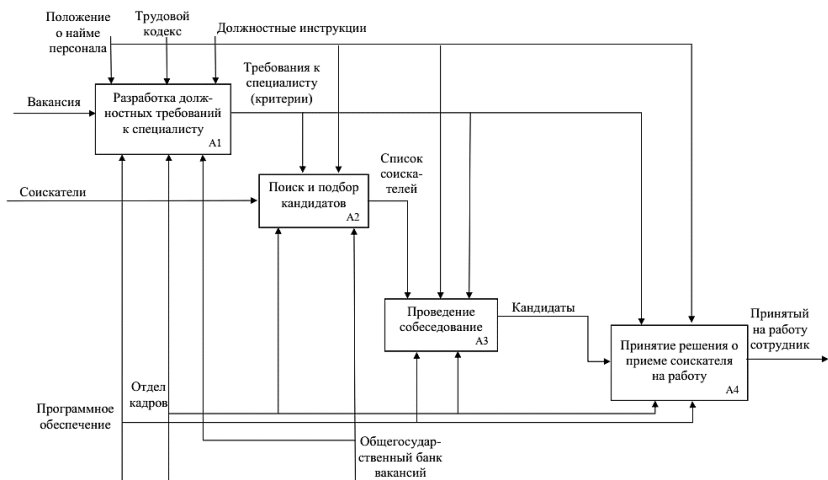


Рисунок 2. Декомпозиция 1-го уровня подпроцесса «Подбор персонала»

Таким образом, на рисунке 2 мы более детально раскрыли функциональный блок «Подбор персонала» и сформирована так называемая «родительская диаграмма», где наш процесс распределен на 4 блока: разработка должностных требований к специалисту, поиск и подбор кандидатов, проведение собеседования и принятие решения о приеме соискателя на работу. Как видно, все представленные ранее элементы управления процессом остаются, но происходит конкретизация в зависимости от представленного блока данного уровня.

Одним из процессов данного уровня является проведение собеседования с потенциальными кандидатами на трудоустройство. Декомпозиция данного уровня представлена на рисунке 3.

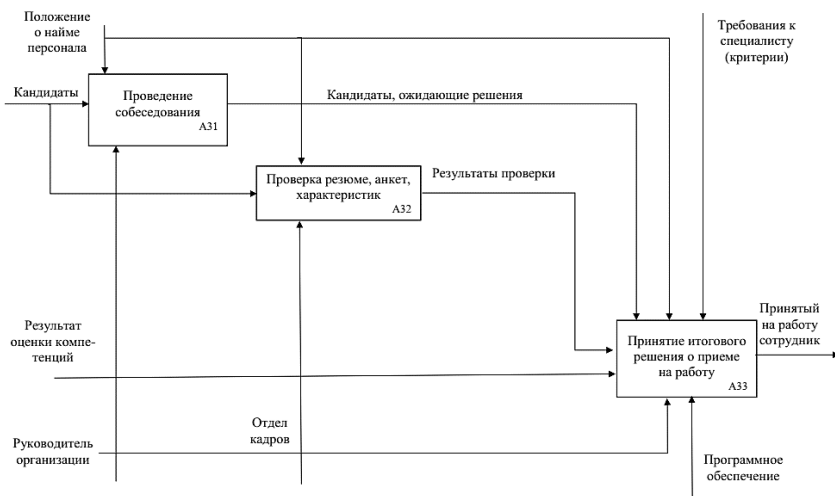


Рисунок 3. Декомпозиции 2-го уровня блока А3 «Проведение собеседования»

В заключение следует отметить, что представленный вариант функционального моделирования с использованием нотации IDEF0 позволяет четко определить процесс подбора персонала в определенных границах, выявить конкретные этапы и выстроить алгоритм найма, а также распределить ответственность между отделами и обеспечить соответствие процедур законодательству.

### Список использованной литературы

1. Толкачев, М.А. Бизнес-процесс: понятие, классификация. – Вестник Полоцкого государственного университета. – Серия D. – Экономические и юридические науки. – (6). – С. 31-33. – URL: <file:///C:/Users/User/Downloads/3394-Текст статьи-7065-1-10-202303 13.pdf>. – (дата обращения: 21.04.2026). – Текст : электронный.
2. Попова, Е. Э. Моделирование процессов работы с документами : электронный учебно-методический комплекс для специальности 1-26 02 04 «Документоведение (по направлениям)» / Е. Э. Попова; БГУ, Исторический фак., Каф. источниковедения. – Минск : БГУ, 2025. – 81 с. – URL: [https://elib.bsu.by/bitstream/123456789/327801/1/Моделирование процессов работы с документами.pdf](https://elib.bsu.by/bitstream/123456789/327801/1/Моделирование%20процессов%20работы%20с%20документами.pdf). – (дата обращения: 22.04.2026). – Текст : электронный.