

## ПРИВЕДЕНИЕ УЧРЕДИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ КОЛХОЗОВ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ: ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

*Шинкарук И.А., препод.*

*Белорусская государственная политехническая академия*

Актуальные на сегодняшний день вопросы, связанные с перерегистрацией субъектов хозяйствования, коснулись и колхозов – основных, наряду с совхозами, производителей сельскохозяйственной продукции в Республике Беларусь. Декретом Президента Республики Беларусь от 16 марта 1999 г. номер 22 «О внесении изменений и дополнений в Декрет Президента Республики Беларусь от 16 марта 1999 г. номер 11 и некоторых вопросах государственной регистрации отдельных юридических лиц» (далее – Декрет номер 22) установлены новые сроки приведения субъектами хозяйствования учредительных документов в соответствие с действующим законодательством, в частности, для колхозов – 1 июля 2003 г. Кроме того, в подпункте 2.7. Декрета номер 22 указано, что колхоз является сельскохозяйственным кооперативом.

В соответствии со статьей 107 Гражданского Кодекса Республики Беларусь (далее - ГК) производственным кооперативом (артелью) признается коммерческая организация, участники которой обязаны внести имущественный паевой взнос, принимать личное трудовое участие в его деятельности и нести субсидиарную ответственность по обязательствам производственного кооператива в равных долях, если иное не определено в уставе, в пределах, установленных уставом, но не меньше величины полученного годового дохода в производственном кооперативе. Из приведенного определения вытекают два необходимых признака, при наличии которых гражданин получает статус члена кооператива: во-первых, внесение гражданином имущественного паевого взноса, во-вторых, личное трудовое участие в деятельности кооператива.

Все сказанное в полной мере относится и к колхозу, как сельскохозяйственному кооперативу. Однако, в настоящее время для получения статуса члена колхоза гражданину необходимо лишь вступить с колхозом в трудовые отношения, то есть о внесении имущественного паевого взноса речь не идет.

Пункт 2 статьи 108 ГК указывает, что помимо иных сведений устав кооператива должен содержать условия о размере паевых взносов членов кооператива, о составе и порядке внесения паевых взносов членами кооператива.

В связи с изложенным выше возникает вопрос о том, каким образом приводить учредительные документы, то есть устав колхоза, в соответствие с законодательством, в частности как указывать размер паевого взноса члена колхоза, если никакого взноса не было?

Представляется следующее решение поставленного вопроса. Прежде всего необходимо сделать оговорку, что в контексте рассматриваемого вопроса понятие паевой взнос и пай в имуществе кооператива следует рассматривать как тождественные понятия. Все имущество колхоза в стоимостном выражении за исключением неделимых фондов делится на пай. Количество паев должно соответствовать количеству работников колхоза на момент утверждения устава общим собранием членов колхоза. Некоторые сложности возникнут при определении размера пая каждого работника, так как в любом колхозе есть работники, имеющие значительный стаж работы, и работники, проработавшие в нем относительно небольшое время. В данном случае, на наш взгляд, при расчёте размера пая (и соответственно паевого взноса) необходимо использовать такой показатель как трудовое участие каждого члена колхоза. Однако, содержание этого показателя в законодательстве не раскрывается.

Следующая проблема связана с возможностью возложения субсидиарной ответственности на членов сельскохозяйственного кооператива по долгам колхоза.

## **ВОПРОСЫ ИЗУЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА НА ДВУХ УРОВНЯХ - В СРЕДНИХ СПЕЦИАЛЬНЫХ И ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ**

*Чичина Е.В., ст. препод.*

*Белорусский государственный экономический университет*

Право в той или иной степени изучается в старших классах общеобразовательных школ, в профессионально-технических училищах, в средних специальных и высших учебных заведениях. Особую значимость курс «Основы права» приобретает на последних двух уровнях подготовки специалистов, поскольку полученные ими правовые знания имеет дальнейшее практическое применение.

На практике изучение того или иного института отрасли права в рамках дисциплины «Основы права» в средних специальных и высших учебных заведениях имеет свои особенности и различия.

В частности, в средних специальных, в высших учебных заведениях изучается институт трудового договора -- основной, «базовый» институт