

В настоящее время в стратегии многих агропредприятий происходит структурная переориентация, то есть переход от «эффекта крупномасштабного производства» к целенаправленной инновационной политике. Перед ягодоводческой отраслью сельского хозяйства стоит первостепенная задача четкого обоснования целесообразности проведения конкретных исследований и внедрения их результатов при разработке новых технологий и производства.

В современных условиях стала очевидной условность многих положений, ориентированных на использование показателей сравнительной эффективности (окупаемость дополнительных капитальных вложений, принцип минимума затрат и др.). При проведении анализа экономической эффективности результатов проводимых исследований необходимо ориентироваться в первую очередь на организацию производства в Республике Беларусь новых видов импортозамещающей продукции с целью увеличения объемов производства отечественных продуктов питания и тем самым поддержания производителей пищевой продукции. С учетом отечественного и зарубежного опыта производства продукции в рассматриваемой отрасли сельского хозяйства предлагаются различные подходы к определению экономической эффективности капиталовложений. В свою очередь, оценка эффективности производства крупноплодной клюквы базируется на сопоставлении ожидаемого дохода от реализации продукции с инвестициями производителей в организацию массового ее производства. Эффект определяется как разность между притоком денежных средств от инновационной и производственной деятельности и их оттоком по каждому этапу и за весь период реализации инновационного проекта.

Необходимо отметить что, с учетом специфики развития бизнеса в современных условиях маркетинговые и организационно-экономические исследования должны быть направлены на изучение возможности применения новейших технологий в области выращивания, заготовки, хранения, переработки и реализации продукции с учетом конъюнктуры на отечественном и мировом рынках. Как показывает зарубежный опыт, значительная часть ягодной продукции реализуется в свежем виде. Для обеспечения долгосрочного хранения используются системы быстрой заморозки. Исследования ученых показали высокую эффективность применения данного метода при хранении ягод брусничных культур. Переработка ягод и получение концентрированного сока позволяет более полно и равномерно загружать производственные мощности, что предполагает более равномерное получение доходов в течении всего года.

Таким образом, можно сделать вывод, что в основе концепции формирования эффективной системы производства, заготовки, хранения и реализации ягод должно лежать создание относительно самостоятельной отрасли плодово-ягодного подкомплекса. Основными элементами предполагаемой концепции являются:

- формирование относительно самостоятельной отрасли, объединяющей всех субъектов хозяйственной деятельности, занимающихся заготовкой, производством, хранением, переработкой и реализацией ягод брусничных растений;
- формирование специализированных зон производства в условиях кооперации и интеграции на основе адаптивных факторов;
- создание благоприятного инвестиционного климата в сфере заготовок и производства ягодной продукции.

Рассмотренная концепция формирования системы производства, заготовки, хранения и реализации ягод брусничных растений предполагает создание относительно самостоятельной отрасли, входящей в состав плодово-ягодного подкомплекса республики с учетом его современного состояния и стратегии развития.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ ПО ИЗЫСКАНИЮ РЕЗЕРВОВ СНИЖЕНИЯ ЗАТРАТ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ МАШИННО-ТРАКТОРНОГО ПАРКА

И.В. Рубан, аспирантка

Приоритетами в принятии управленческих решений на предприятиях является обоснование возможностей более рационального использования производственных ре-

сурсов, снижения затрат на производство и, как результат, — снижение себестоимости продукции. Перечень показателей затрат, включаемых в полную себестоимость, разнообразен. В данной статье мы рассматриваем те из них, которые, по нашему мнению, имеют резерв снижения себестоимости или, иными словами, имеют возможности экономии живого или овеществленного труда.

Себестоимость продукции предприятия растениеводства формируется за счет ряда статей, имеющих резерв снижения:

- затраты в сфере производства основной, побочной и сопряженной продукции. К таким затратам относят затраты на заработную плату механизаторов, стоимость машинно-тракторных работ, стоимость семян, посадочного материала, минеральных удобрений, средств от вредителей и др.;

- затраты в сфере обращения включают расходы предприятий растениеводства на реализацию продукции и выполнения снабженческих операций. В состав расходов на реализацию продукции могут быть включены расходы по транспортировке продукции, оплате труда работников, занятых реализацией продукции; выплаты рыночных сборов и прочее. К затратам по снабженческим операциям относят расходы на оплату погрузочно-разгрузочных работ, комиссионные вознаграждения снабженческим организациям, оплату таможенных пошлин и т.д.;

- затраты в сфере капитальных вложений — затраты, связанные со строительством новых объектов производственного значения, их техническим перевооружением и реконструкцией; затраты, связанные с многолетними насаждениями и проч.

- управленческие и организационные затраты — оплата труда персонала, как управленческого, так и по предприятию в целом; расходы по поддержанию инфраструктуры предприятия и проч.

Не происходит снижение по основным статьям затрат, по некоторым идет рост (ГСМ — на них приходятся максимальные затраты, запасные части, услуги автотранспорта, услуги тракторного парка, электроэнергия, страхование). Это говорит о том, что есть возможность поиска резерва снижения себестоимости.

Поскольку себестоимость продукции находится во взаимосвязи с показателями эффективности производства, отражает большую часть стоимости продукции и зависит от изменения условий производства и реализации продукции, постольку существенное влияние на уровень затрат оказывают технико-экономические факторы производства. Это влияние проявляется в зависимости от изменений в технике, технологии, организации производства, в структуре и качестве продукции и от величины затрат на ее производство.

К основным затратным статьям, формирующим себестоимость машинно-тракторных работ на предприятиях растениеводства, относят заработную плату персонала по организации и осуществлению машинно-тракторных работ, отчисления в бюджетные фонды от средств на оплату труда, топливо, горюче-смазочные и другие эксплуатационные материалы, ремонт и техническое обслуживание машинно-тракторных агрегатов, амортизация основных фондов, общехозяйственные (комплексные) расходы.

Стоит отметить, что алгоритмы поиска финансовых решений для снижения себестоимости машинно-тракторных работ на разных этапах функционирования предприятия могут отличаться. Так, резерв снижения себестоимости по таким статьям как «комплексные расходы», «техническое обслуживание машинно-тракторных агрегатов» и «амортизация основных фондов» рекомендуется оптимально закладывать в процессе разработки и обоснования бизнес-идеи предприятия растениеводства.

Одним из резервов снижения себестоимости на этапе обоснования бизнес-идеи является рациональный выбор структуры и расположения машинно-тракторного парка (далее — МТП) по отношению к рабочему объекту. По нашему мнению, расположение МТП максимально приближенное к объекту работы позволяет сократить значение такого показателя, как подготовительно-заключительное время цикла работы машинно-тракторного агрегата (далее — МТА). Данный показатель формируется за счет суммирования времени подготовки МТА к переезду на место работы, времени получения наряда и сдачи работы, а также времени переезда «стоянка-место работы». В случаях, когда расположение МТП позволяет свести значение времени переезда МТА «стоянка-место работы» к минимуму, мы можем обозначить две статьи экономии, позволяющих снизить себестоимость машинно-тракторных работ. Во-первых, экономия оплачиваемого рабочего времени (ми-

нимизация показателя общего баланса времени смены), как следствие снижение расходной статьи себестоимости машинно-тракторных работ «зарплата персонала по организации и осуществлению машинно-тракторных работ». Во-вторых, отсутствие длительных простоев позволяет снизить расходы на горюче-смазочные и другие эксплуатационные материалы.

Поскольку основной задачей эксплуатации МТП является разработка и реализация мероприятий по улучшению использования техники и увеличению ее производительности при соблюдении качества выполняемых работ, то важным является не только выбор использования технологии возделывания сельскохозяйственной культуры в заданных условиях, но и процесс комплектования МТП.

Приоритетной целью мероприятий значительной части предприятий АПК по снижению себестоимости продукции является уменьшение затрат на топливо и смазочные материалы для работы МТА, поскольку расход топлива пропорционален энергозатратам, а в себестоимости обработки 1 га денежные затраты на топливо и горюче-смазочные материалы составляют около 20 процентов.

На наш взгляд, поиск резервов снижения себестоимости машинно-тракторных работ, возможен при реализации следующих задач как на этапе бизнес-планирования, так и для действующего предприятия АПК:

- применение энергосберегающих технологий;
- мероприятия, снижающие удельные сопротивления агрегата за счет использования современных конструкций рабочих органов МТА. Помимо достижения прямой цели — экономии топлива — достигается также относительное снижение норм среднегодовых отчислений на реновацию в силу увеличения срока службы агрегата и, как результат, — снижение себестоимости машинно-тракторных работ (далее — МТР);

- максимальное использование технических характеристик МТА, например, номинальной грузоподъемности. Такие приемы как наращивание бортов прицепов, расширение платформы, применение специализированного кузова и проч. позволяют сократить количество рейсов МТА, что также приводит к снижению себестоимости МТР;

- рациональное планирование перемещений МТА для сокращения холостых ездов;
- предотвращение потерь топлива. Регулировка топливной аппаратуры и поддержание ее в технически исправном состоянии, при котором часовая и удельная расходы топлива оптимальны. Устранение неоправданных потерь топлива при его транспортировке, заправке и хранении;

- использование энергосберегающего режима рабочего и холостого хода агрегата в процессе оптимизации соответствующих параметров и рабочей скорости. Под рабочими параметрами для полевого агрегата понимают, прежде всего, оптимальную рабочую ширину захвата, скорость, а для тракторных транспортных агрегатов — оптимальную массу перевозимых грузов и коэффициент использования мощности двигателя;

- укомплектование МТП комбинированными и широкозахватными агрегатами позволяет повысить производительность агрегатов и в рассматриваемом контексте снизить себестоимость МТР. Однако, реализация этой задачи ограничена агротехническими, конструктивными и эксплуатационными рамками. Например, не всегда является рациональным использование широкозахватных агрегатов на мелкоконтурных полях. Иными словами, необходимо тщательное обоснование выбора того или иного агрегата не только с позиции его технических преимуществ, но и с учетом характеристик обрабатываемого поля. Увеличение ширины захвата агрегата сверх оптимального не дает желаемого увеличения производительности, так как уменьшается маневренность агрегата и его способность копировать микрорельеф поля, усложняется проезд по дорогам общего пользования. В связи с этим возникает задача более рационального использования современной техники за счет совмещения операций – одновременного выполнения одним агрегатом нескольких технологических операций за один проход (например, вспашка + боронование; посев + внесение удобрений; скашивание + обмолот + сепарация хлебной массы и т.д.).

Возможности снижения себестоимости МТР за счет статьи «зарплата плата персонала по организации и осуществлению машинно-тракторных работ» осуществимы по следующим направлениям: повышение производительности агрегата; снижение численности вспомогательных рабочих за счет механизации вспомогательных работ и процессов, связанных с управлением и контролем за качеством работы агрегата; уменьшение

численности механизаторов за счет автоматизации управления агрегатами (один механизатор на несколько агрегатов) и выполнения наиболее сложных и трудоемких операций на стационаре.

В процессе изучения проблемы снижения себестоимости МТП, автор пришел к выводу о том, что использование системного, комплексного подхода к обоснованию резервов снижения себестоимости МТП является эффективным. Так, снижение прямых затрат на работу МТА предполагает не только экономию топлива и горюче-смазочных материалов, но и ряд управленческих решений по определению количества основных и вспомогательных рабочих, места расположения МТП и т.д. Максимально эффективное и рациональное использование технических характеристик МТА с целью повышения производительности и снижения себестоимости работ возможно лишь при сочетании технических мероприятий (например, полное использование номинальной грузоподъемности агрегата за счет наращивания бортов или сокращение удельного сопротивления машин за счет применения современных конструкций рабочих органов с меньшим трением) и координационных мероприятий (например, детальное обоснование маршрута движения МТА с минимальным числом холостых поездок).

ОБУЧЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ В ИРАНЕ

Фазел Карими Токтам, аспирантка

Обучение — это особый постоянный вид организационной деятельности, важность которой особо чувствуется на уровне управления. Успешные организации уделяют особое внимание обучению кадров, ведут активную деятельность по этому вопросу и расходуют определенные средства. Обучение не ограничивается в рамках отдельных профессий. Большинство обучающихся значительное время теряют на изменение позиций, мотивов и профессиональных навыков, связанных с отношениями между личностями. Цель организации учебных курсов на всех организационных уровнях Ирана. Реформа деятельности личностей исполнения своих профессиональных обязанностей и повышения их чувств является той ценностью, согласно которой люди ценят себя на рабочем месте. Проведение учебных курсов опытными и умелыми кадрами способствует доведению времени обучения до минимума и повышения отдачи работников.

Одной из функций, способствующей улучшению личной деятельности людей — это прохождение периода учебы по специальности каждого работника в своей организации. Конкретная его профессиональная деятельность в значительной степени зависит от того, как он сможет наладить эффективные отношения со своими коллегами и с руководителями организации. Некоторые работники способны легко налаживать эти отношения, однако другие должны пройти курс обучения. Обучение кадров в организациях способствует выявлению талантов, способностей и прочего потенциала работников. Оно улучшает профессиональные качества работников, облегчает условия их подмены и профессиональную взаимозаменяемость. С другой стороны подобные обучения, с охватом в крупном масштабе и с высокой отдачей способствует повышению уровня ответственного соучастия кадров в управлении и способствует облегчению работы руководителя и уменьшению потери капитала и людских ресурсов. Поэтому обучение является процессом, где на основании знания и профессиональных навыков людей, они становятся на пути удовлетворения особых требований. Цель внедрения процесса обучения заключается в повышении потенциала мышления и сообразительности работников, их профессиональность, которые способствуют отдаче и улучшения качества работы организации. Кроме этого улучшение отношений между работниками и руководителями, а также их сближения является немаловажным фактором.

В принципе необходимость обучения кадров связано с некоторыми факторами, в том числе:

- износ и профессиональная усталость работников, то есть их неспособность приобрести соответствующую информацию по удачному выполнению своих функций в организации;
- технологические изменения;