

**Сапун О.Л.,**  
к.пед.н, доцент  
**Шубина А.М.,**  
магистрант  
Белорусский государственный аграрный  
технический университет, г. Минск, Беларусь

## **ВНЕДРЕНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ АПК**

Концерн «Детскосельский» – мощное сельскохозяйственное предприятие, которое входит в число трехсот лучших агрохозяйств России и является одним из лидеров по производству молока в Северо-Западном регионе Российской Федерации. Сегодня Концерн «Детскосельский» – это более 20 агропромышленных и перерабатывающих предприятий, на территории России и Республики Беларусь, которые производят широкий спектр сельскохозяйственной продукции: молоко, мясо, зерно, подсолнечное масло, мясные деликатесы.

Производственной базой для функционирования предприятия является реорганизованный сельскохозяйственный производственный кооператив (филиал) «Вировлянский» городокского района, который был присоединен к ИП «Детскосельский-Городок» на основании распоряжения Витебского областного исполнительного комитета. На сегодняшний день это самое развивающееся сельскохозяйственное предприятие Городокского района, который находится в Витебской области Республики Беларусь. Среднесписочная численность работников филиала «Вировлянский» за 2024 год составляет 236 человек.

На данный момент в организации установлена программа «1С: Предприятие» и информационно-справочная система «Бизнес-инфо». Бухгалтерский учет в организации автоматизирован.

Недостатком данной программы является то, что она анализирует, но не планирует показатели по труду и оплате. Поэтому предлагается внедрение автоматизированной системы управления «Планирование, учет и анализ труда и заработной платы». АСУ «Планирование, учет и анализ труда и заработной платы» предназначена для автоматизации функций экономиста планово-экономического отдела [1].

АСУ «Планирование, учет и анализ труда и заработной платы» обеспечивает возможность ведения штатного расписания организации, учета использования рабочего времени, учета распределения фонда заработной платы (по организации в целом, по подразделениям, по категориям), планирования фонда оплаты труда.

Функции АСУ реализуются на основе документов, которые предназначены для ввода исходных данных, их обработки согласно разработанным алгоритмам и выполнения соответствующих бухгалтерских проводок. В стоимость покупки входит: одноразовый платеж; бессрочное использование; обновления и сервисная поддержка (SUP) – 20 % от стоимости лицензии за один год.

Согласно данным, которые были получены у специалистов ИП «Детскосельский» филиал «Вировлянский», стоимость приобретения данного программного обеспечения на 4 сотрудников составит 16934,8 бел. руб. Обновление и сервисная поддержка – 4651 бел. руб. Общая сумма приобретения – 21585,8 бел. руб. Источник финансирования проекта – собственные средства.

Сумма собственных средств на финансирование проекта составит 21585,8 бел. руб., таким образом, доля собственных средств в финансировании инвестиционного проекта составит 100 %.

Проведем анализ времени, затрачиваемого на оформление и обработку документации до и после внедрения системы на основании данных таблицы 1 на основе технических характеристик АСУ.

*Таблица 1*

**Анализ времени на оформление и обработку документации до и после внедрения АСУ**

Наименование работы	Время, затраченное на выполнение работы, мин		Отклонение (+/-)
	до внедрения	после внедрения	
Группировать работников, для которых будет рассчитываться заработная плата	345	195	-150
Учитывать время для расчета заработной платы	345	198	-147
Производить расчет повременной оплаты труда	224	98	-126
Рассчитывать оплату неявок	672	449	-223
Производить начисление	1195	830	-365
Рассчитывать основные налоги	374	198	-176
Рассчитывать внешние удержания	1793	1581	-212

Наименование работы	Время, затраченное на выполнение работы, мин		Отклонение (+/-)
При расчете заработной платы учитывать дополнительные доходы работников	896	590	-306
Рассчитывать доплаты, положенные по штатному расписанию	224	57	-167
Вести учет невыплаченной заработной платы и погашения долга по ней	1046	546	-500
Производить межрасчетные выплаты и учитывать их при расчете зарплаты	224	165	-59
Формировать проводки по результатам расчета зарплаты	472	195	-277
Формировать документы для перечисления заработной платы	131	37	-94
Вести архив ведомостей и лицевых счетов с информацией о том, каким образом начислена каждая сумма	248	120	-128
Закрытие месяца	359	120	-239
Переносить данные (лицевые счета) в архив	368	210	-158
Формировать большое количество отчетных документов	560	379	-181
Проводить расчеты и формировать финансовые документы по результатам расчета несколько раз в месяц	124	24	-100
Итого	9600	5992	-3608

Из таблицы 1 следует, что месячный фонд рабочего времени работника ПЭО составляет 9600 минут. После внедрения автоматизиро-

ванной системы работа экономиста сокращается на 3610 минут и составляет 160 часов в месяц, то есть можно будет сократить должность одного работника ПЭО [2].

Экономия рабочего времени объясняется тем, что полученные данные работник вводит частично, т.к. программный продукт формирует данные на основе переданных из других подразделений цифровых носителей, а именно таблиц, оформленных в программе.

С помощью таблицы 1 и разделения показателей на количество рабочих дней, заполним таблицу 2.

*Таблица 2*

**Занятость оставшихся работников ПЭО до и после внедрения автоматизированной системы, мин**

Наименование показателя	Загруженность работника	
	до автоматизации	после автоматизации
Продолжительность рабочего дня	480	480
Время разработки отчетов	281	135
Время оформления и подписания документов	42	23
Выполнение прочих обязанностей	172	360
Коэффициент занятости работников планово-экономического отдела	1	1

Численность работников в планово-экономическом отделе на предприятии в настоящее время составляет 4 человека. В результате внедрения автоматизированной системы будет сокращена одна штатная единица ПЭО.

В таблице 3 рассчитаем экономический эффект от внедрения предлагаемого мероприятия. Экономический эффект достигается за счет экономии средств на оплату труда и отчислений от фонда заработной платы [3].

Таблица 3

**Расчет экономического эффекта от снижения расходов на оплату труда за счет внедрения АСУ в планируемом периоде**

Категории работников	Число работников, чел.	Средне-месячная оплата труда, руб.	Отчисления %	Сумма отчислений (ст.3 × ст.4) : 100	Число месяцев	Экономический эффект, тыс. руб. ((ст. 3+ст. 5) × ст. 6/1000)
1	2	3	4	5	6	7
Экономист ПЭО	1	2311,6	34,6	799,81	12	37,34

Из данных таблицы 3 следует, что экономический эффект после проведения мероприятия по внедрению автоматизированной системы управления за счет сокращения расходов на оплату труда составит 37,34 тыс. руб.

**Список используемых источников**

1. Мякинкая В.В. Оценка состояния диагностики экономической несостоятельности организаций в Республике Беларусь / В.В. Мякинкая // Бухгалтерский учет и анализ. 2020. № 6. С. 20-27.
2. Сапун О.Л., Шубина А.В. Программы развития персонала в организации АПК. Управление рисками в сельском хозяйстве, с использованием элементов системы менеджмента качества как основа продовольственной безопасности региона: Сб. науч. тр. по материалам Всерос. научн.-практ. конф. с междунар. участием – Томск-Новосибирск: ИЦ НГАУ «Золотой колос», 2024. – С. 230-235.
3. Сапун О.Л., Шубина А.В. Оценка эффективности производства сельскохозяйственной продукции в Республике Беларусь. Инновации в сельском хозяйстве и экологии: материалы III междунар. научно-практ. конф.– Рязань: ФГБОУ ВО РГАУ, 2025. С. 448-455.