

По нашему мнению, определение эффективных стратегий привлечения и использования инвестиций становится ключевым моментом для обеспечения стабильности организаций аграрном секторе.

### Литература

1. Проблемы и перспективы развития предпринимательской деятельности предприятий АПК /Гайдук В.И., Самодуров И.В., Гайдук Н.В., Козаченко О.В./ под редакцией В.И. Гаидука / Краснодар, 2000.

2. Формирование рыночных отношений в АПК (теория и методология) /Вороков С.С., Гайдук В.И./ Краснодар, 2002.

3. Хозяйственные риски в аграрном предпринимательстве /Гайдук В.И., Попова Е.В., Калитко С.А./ Труды Кубанского государственного аграрного университета. - 2011. - № 31. - С. 22-26.

4. Управление рисками в аграрном предпринимательстве региона /Гайдук В.И., Калитко С.А., Багмут С.В. /АПК: экономика, управление. - 2012. - № 10. - С. 41-45.

5. *Шевченко Ю.С., Ребенко А.П. Направления роста финансовых результатов деятельности организаций. Экономические исследования и разработки. - 2024. - № 5. - С. 253-261.*

## К ВОПРОСУ О СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Н.А. Логвинович  
магистр экономических наук  
С.С. Безлепкин, студент  
Белорусский государственный аграрный технический университет, г.  
Минск

*Ключевые слова:* бережливое производство, производственная стратегия, сельское хозяйство, управление, эффективность

*Аннотация. В статье раскрыта важность разработки стратегии развития организации в современных условиях. Обозначены основные направления совершенствования производственной стратегии сельскохозяйственной организации. Описаны преимущества внедрения концепции «бережливого производства».*

В последнее время все большее число белорусских сельскохозяйственных организаций для достижения поставленных целей прибегают к инструментарию стратегического управления: разработке стратегий, определяющих базовые направления развития организации, оценку видения их состояния в будущем, исходя из сложившихся условий внешней и внутренней среды. При этом особое внимание уделяется комплексу мероприятий, направленных на повышение эффективности использования имеющихся природных, трудовых ресурсов, средств производства, обеспечение сокращения затрат на производство сельскохозяйственной продукции.

Отметим, что разработка стратегии развития сельскохозяйственной организации добавляет немало выгод. В частности, заставляет руководителя фундаментально изучать современное состояние и перспективы отрасли; грамотно формулировать цели и пути их достижения; позволяет осуществлять более четкую координацию предпринимаемых усилий по достижению поставленных целей; определяет показатели деятельности организации, необходимые для последующего контроля; побуждает руководителей структурных подразделений делать организацию более подготовленной к внезапным изменениям во внешней среде. Всё это позволяет обеспечить принятие наиболее рациональных управленческих решений по развитию производства и повышению его эффективности.

В современных условиях стратегическое управление в сельском хозяйстве имеет свои специфические черты, которые следует обязательно учитывать при разработке. Во-первых, выбор стратегии сельскохозяйственных

организаций всегда зависим от природно-климатических условий. Во-вторых, реализация стратегических перемен в структуре управления сельскохозяйственных организаций осложнена территориальным распределением производства. В-третьих, при определении стратегии сельскохозяйственных организаций, большое значение придается изменениям в демографической и социально-культурной среде. Четвертое, реализация в жизнь выбранных стратегий связана с высокой долей риска, потому что сельскохозяйственное производство характеризуется сезонностью.

Проведенный анализ производственной стратегии сельскохозяйственных предприятий Республики Беларусь в животноводстве позволил выделить один из существенных недостатков в их деятельности – это крайне низкая продуктивность дойного стада, которая обусловлена прежде всего недостаточной обеспеченностью хозяйств качественными кормами собственного производства, что подтверждает анализ рационов кормления, не сбалансированных по питательности. В растениеводстве одним из существенных недостатков производственной стратегии является неоптимальная структура посевных площадей. При этом важно отметить, что оптимизация структуры посевных площадей позволит хозяйству не только заготовить высококачественные корма, но и заработать дополнительные средства для дальнейшего развития производства. Поэтому первоочередной и архиважной задачей сельскохозяйственного предприятия, на наш взгляд, при совершенствовании производственной стратегии является повышение продуктивности сельскохозяйственных угодий через оптимизацию структуры посевных площадей. Как свидетельствует опыт передовых хозяйств, именно возделывание высокопродуктивных многолетних злаково-бобовых трав, позволит получить наибольший эффект. Повышению эффективности использования земель будет содействовать также использование более урожайных злаково-бобовых смесей, проведение комплекса полевых работ в оптимальные сроки, улучшение организации труда, повышение квалификации работников и культуры земледелия.

Так, оптимизацию посевных площадей предприятия стоит проводить исходя: из потребности животноводческой отрасли хозяйства в кормовой базе; по видам корма: силос кукурузный, сенаж, сено; запаса собственной кормовой базы на один год и шесть месяцев или два года.

Стремление каждой организации быть сегодня конкурентоспособными на рынке заставляет проявлять интерес к мировому опыту в области управления. При всем многообразии концепций, на наш взгляд, наиболее оптимальна для сельскохозяйственных организаций концепция бережливого производства, так как в ней сосредоточены основные направления стратегии развития организации. К достоинствам данной концепции следует отнести сокращение объема запасов и временных затрат, повышение производительности, возможность ликвидировать нерезультативные внутренние процессы, экономно расходовать силы и время сотрудников. При этом она малозатратна. Безусловно, потребуется некоторая адаптация под конкретные условия.

Считаем важным, вовлекать в процесс оптимизации производства каждого сотрудника при всестороннем использовании потенциала персонала предприятия. Одной из важнейших задач руководителей, инженеров и специалистов является организация рациональной работы всей техники и оборудования, обеспечение их надежности и работоспособности. Инструментом «бережливого производства», способствующим повышению исправности, долговечности и безопасности использования любого оборудования и техники является система всеобщего ухода. В соответствии с данной системой необходим постоянный технический контроль используемого оборудования и техники для предотвращения возможных поломок. Акцент делается на составление графиков профилактических проверок, при соблюдении и качественном выполнении которых повышается общая эффективность, снижается вероятность выхода из строя, снижается вероятность производства бракованной продукции, и, соответственно, уменьшаются производственные затраты.

Таким образом, разработка научно обоснованной стратегии позволит преодолеть кризисные явления и заложить основу для опережающего развития аграрного сектора, а учёт вышеназванных направлений при разработке производственной стратегии сельскохозяйственного предприятия позволит обеспечить эффективное управление ресурсами, сократить потери, повысить конкурентоспособность.

## **МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Безруков Ю. С., студент  
Коровин А.А., к.и.н, доцент  
Кубанский государственный аграрный университет  
имени И. Т. Трубилина, г. Краснодар

**Ключевые слова:** организация, человеческие ресурсы, трудовая деятельность, персонал, управление, методы, эффективность.

**Аннотация.** В статье исследуются методы повышения эффективности управления персоналом организации. В работе показана необходимость интеграции стратегии управления персоналом в планы компании таким образом, чтоб создавать сотрудникам условия, способствующие развитию, проявлению инициатив, получению позитивного отклика от осуществляемой работы. Определено, что методы повышения эффективности управления человеческими ресурсами разнообразны и не всегда могут быть применены в той или иной ситуации. Сделан вывод о том, что основной целью руководства должно быть использование собственного внутреннего ресурса для решения вопросов эффективности управления персоналом организации.

Эффективное управление человеческими ресурсами в организации – одна из важнейших задач управленческого звена ввиду того, что персонал является ключевым аспектом получения наилучших результатов при осуществлении производственной деятельности. Связано это с тем, что несмотря на активное