

Корчик С.А., старший преподаватель;
Молош Т.В., кандидат технических наук, доцент;
Чижик М.В., студент

*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный
технический университет», г. Минск, Республика Беларусь*

ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ КАК ЭЛЕМЕНТА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Аннотация. Современная система управления охраной труда является одним из ключевых элементов эффективного функционирования предприятия. В условиях динамичного развития технологий, увеличения сложности производственных процессов и ужесточения нормативных требований вопрос обеспечения безопасности труда становится всё более актуальным. Создание безопасной рабочей среды, где здоровье и благополучие сотрудников являются приоритетом, требует от руководства предприятия не только соблюдения обязательных стандартов, но и внедрения инновационных подходов к управлению охраной труда.

Abstract. The modern system of management of labor protection is one of the key elements of effective functioning of the enterprise. With the dynamic development of technology, increasing complexity of production processes and stricter regulatory requirements, the issue of safety at work is becoming increasingly relevant. Creating a safe work environment where the health and well-being of employees is a priority requires the management of the company not only to comply with mandatory standards, but also to implement innovative approaches to safety management.

Ключевые слова. Система управления охраной труда, безопасность, корпоративная культура, риски, охрана труда.

Keywords. Management system of labor safety, security, corporate culture, risks, labor protection.

Современные подходы к управлению охраной труда в организациях всё чаще акцентируют внимание не только на технических и нормативных аспектах, но и на человеческом факторе. Одним из ключевых элементов, способствующих эффективному функционированию системы охраны труда, становится корпоративная культура.

В условиях ускоренного технологического прогресса ключевыми аспектами повышения безопасности труда являются систематизация процессов управления рисками, внедрение инноваций и оптимизация культуры безопасности. Компании сталкиваются с необходимостью интеграции новых подходов, чтобы минимизировать влияние человеческого фактора и повысить эффективность системы охраны труда [1].

В организациях с развитой культурой безопасности сотрудники:

- осознают риски и действуют на упреждение;
- активно участвуют в мерах по улучшению условий труда;
- не боятся сообщать о нарушениях и предлагать улучшения.

Одной из основополагающих практик является анализ рисков. Наиболее результативными инструментами являются методологии HAZOP и FMEA, которые позволяют не только выявить критически опасные точки, но и составить прогноз возможных негативных последствий. Эти инструменты дополняются современной концепцией Bow-Tie, объединяющей анализ первопричин и возможных последствий. Введение системы автоматизированного анализа, основанной на алгоритмах искусственного интеллекта, значительно сокращает время на выявление угроз и увеличивает точность оценки.

Инновационные технологии играют неосценимую роль в модернизации системы управления охраной труда. Использование датчиков интернета вещей (IoT) позволяет в реальном времени отслеживать параметры среды: температуру, уровень шума, вибрации, концентрацию токсичных веществ. Примером успешного применения является автоматизированная система сигнализации, мгновенно предупреждающая сотрудников и руководство о превышении допустимых норм. Интеграция искусственного интеллекта в мониторинговые системы обеспечивает адаптацию решений к изменяющимся условиям и прогнозирование аварийных ситуаций. Инновационные технологии виртуальной и дополненной реальности трансформируют процесс обучения персонала. Безопасные симуляционные среды позволяют сотрудникам приобретать практический опыт, значительно повышая их профессиональный уровень.

Обучение и развитие персонала остаются важнейшими элементами системы охраны труда. Здесь ключевую роль играют регулярные тренировки, семинары и курсы повышения квалификации. Современные программы обучения включают не только традиционные лекционные занятия, но и практические сценарии, в которых моделируются реальные угрозы. Модульные программы, дополненные электронными обучающими платформами, позволяют адаптировать обучение под конкретные производственные условия. [2]

Культура безопасности является стратегической задачей для предприятия. Создание эффективной системы охраны труда немыслимо без активного участия руководства, которое обязано личным примером демонстрировать свою заинтересованность в вопросах безопасности. Одним из эффективных подходов является внедрение системы мотивации сотрудников, включая бонусы за выполнение норм безопасности, а также признание достижений в области охраны труда. Построение доверительной среды, где сотрудники могут свободно сообщать о потенциальных угрозах, способствует повышению прозрачности процессов и их дальнейшему улучшению.

Формирование культуры безопасности способствует:

- снижению травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышению производительности труда за счёт уверенности в безопасной рабочей среде;
- укреплению репутации компании среди партнёров и соискателей.

Корпоративная культура становится своеобразным внутренним регулятором, который работает даже вне зависимости от внешнего контроля или давления со стороны надзорных органов.

Формирование корпоративной культуры в области охраны труда возможно только при системном подходе. Среди ключевых мероприятий:

1) лидерство и пример руководства – руководители всех уровней должны демонстрировать личную приверженность вопросам охраны труда;

2) обучение и информирование персонала – регулярные тренинги, инструктажи, обучение стандартам и правилам безопасности;

3) обратная связь и вовлечение сотрудников – вовлечение работников в процесс принятия решений, касающихся охраны труда, проведение опросов и обсуждений;

4) мотивация и признание – поощрение безопасного поведения, признание достижений в области охраны труда;

5) системный анализ инцидентов – не наказание, а выявление причин и предотвращение повторения ситуаций.

Корпоративная культура – это не просто дополнение к системе управления охраной труда, а её основа. Без изменения отношения людей к вопросам безопасности невозможно построить по-настоящему устойчивую и эффективную систему. Формируя культуру охраны труда, организация инвестирует в здоровье, благополучие и стабильность своего будущего.

Цифровизация управления охраной труда предоставляет организациям возможности интеграции всех процессов в единую систему. Такие платформы позволяют вести учет данных о происшествиях, анализировать показатели безопасности и оптимизировать процессы на основе полученных выводов. Внедрение дашбордов, на которых в реальном времени отображаются ключевые параметры, облегчает работу ответственных за охрану труда специалистов и ускоряет принятие управленческих решений [3].

Особое внимание следует уделять профилактике профессиональных заболеваний. Системы медицинского мониторинга в реальном времени, внедрение программ раннего выявления и устранения профессиональных рисков помогают не только предотвратить проблемы со здоровьем работников, но и уменьшить финансовые потери от временной нетрудоспособности сотрудников.

Таким образом, повышение безопасности труда требует комплексного подхода, сочетающего современные технологии, системный анализ, обучение персонала и развитие культуры безопасности. Постоянное совершенствование процессов управления охраной труда становится стратегической задачей, от которой напрямую зависит не только благополучие сотрудников, но и успешность деятельности организации.

Формирование корпоративной культуры, где охрана труда становится приоритетным направлением, требует долгосрочной стратегии, включающей мотивацию персонала, развитие доверительных коммуникаций и

активное участие руководства. Подход, основанный на интеграции технологий, обучении и ответственности, позволяет создать рабочую среду, в которой здоровье и безопасность сотрудников являются главными ценностями. Только такой комплексный подход обеспечит устойчивое развитие предприятия в условиях растущей сложности производственных процессов и высоких требований к эффективности.

Список использованной литературы

1. СТБ ISO 45001-2020– Международный стандарт системы управления охраной труда.

2. Хайруллина Л.И., Тучкова О.А., Гадельшина Д.Н. Культура безопасности производства: важнейший элемент системы управления охраной труда // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №4. С. 185–199. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/421010.pdf>

3. Акимов В. А., Дурнев Р. А. Культура безопасности жизнедеятельности как системообразующий фактор снижения рисков чрезвычайных ситуаций в современных условиях // Технологии гражданской безопасности – 2018 – С. 26–30. Аюбов Э. Н., Новиков О. Н., Лукьянович А. В., Пашков в А. А. Формирование культуры безопасности жизнедеятельности населения: основные аспекты и перспективы // Технологии гражданской безопасности – 2016 – № 4 – С. 26–31.

Summary. Thus, improving safety at work requires a comprehensive approach combining modern technologies, systems analysis, staff training and the development of a safety culture. Continuous improvement of the processes of management of work safety becomes a strategic task, on which not only the well-being of employees, but also the success of the organization directly depends.

УДК 628.5:637.6

Жаркова Н.Н., старший преподаватель

Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск, Республика Беларусь

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ГИГИЕНЫ СОДЕРЖАНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПТИЦЫ

Аннотация: в статье отражена суть гигиены содержания сельскохозяйственной птицы.

Summary: the article reflects the essence of poultry hygiene.

Ключевые слова: птицеводство, гигиена, микроклимат, микроорганизмы, обеззараживание.

Key words: poultry farming, hygiene, microclimate, microorganisms, disinfection.

Увеличение производства продукции и насыщение рынка мясом птицы, яйцами возможно, если строго соблюдаются зоогигиенические правила ведения птицеводства. Эффективность птицеводства зависит от функ-