

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ. ФАКТОРЫ И ПУТИ ЕЕ РОСТА

А.А. Каптуркевич, студент 4 курса ФПУ

Научный руководитель: С.А. Матох, канд. экон. наук, доцент
*УО «Белорусский государственный аграрный технический
университет»,
г. Минск, Республика Беларусь*

Производительность труда – главный показатель экономической эффективности материального производства в целом и его отдельных отраслей, предприятий и объединений. Применение этого показателя позволяет оценить эффективность труда как отдельного работника, так и коллектива. Производительность труда характеризует эффективность живого труда. Она выражает эффективность, плодотворное и рациональное использование живого труда. Рост ее положительно влияет и на эффективность производственного потребления прошлого труда, выражаемую, прежде всего, через фондотдачу и материалоемкость производства. Чем быстрее изменяются условия производства под действием научно-технического прогресса, интенсификации и специализации, приводящие к структурным сдвигам в изменениях затрат живого и овеществленного труда на производство продукции, тем большее значение в экономии совокупного труда приобретает экономия труда прошлого, овеществленного в продукте на предшествующих стадиях его производства. Однако решающим фактором экономии совокупного труда во всех отраслях народного хозяйства является рост производительности живого труда [6, с. 124].

Повышение производительности труда является наиболее актуальной проблемой, от которой зависят темпы расширенного воспроизводства в сельском хозяйстве и полное удовлетворение потребностей населения в его продукции. Под повышением производительности труда понимается всякое изменение в процессе труда, направленное на сокращение рабочего времени, необходимого для производства данной продукции.

В производстве продукта принимает участие не только живой, но и прошлый труд. В этой связи расширяется понимание сущности роста производительности совокупного труда, т.е. живого и овеществленного, вместе взятых. Экономическая сущность роста производительности труда заключается в том, что доля живого труда сокращается, а доля прошлого – увеличивается так, что общая сумма труда на производство продукта сокращается [8, с. 34].

Повышение производительности труда в любой системе может происходить различными путями под воздействием различных факторов. Она может повышаться, если наблюдается одна из следующих ситуаций:

- объем продукции растет, а затраты снижаются; объем продукции растет быстрее, чем затраты;
- объем продукции остается без изменения, в то время как затраты снижаются; объем продукции растет при неизменных затратах;
- объем продукции снижается более медленными темпами, чем затраты.

Труд, затраченный на предшествующих этапах и на конечной стадии производства, представляет собой совокупный труд. Он создает стоимость конкретного продукта, а труд, затраченный на конечном этапе производства, создает новую стоимость этого продукта. В связи с этим следует различать показатели эффективности затрат всего труда (совокупного) и показатели эффективности затрат только вновь присоединенного (живого) труда.

Выработка – это конкретное количество произведенного продукта за выбранный период времени. Показатель нужен для подсчета объема выполняемой работы и оценки качества. Считают по формуле:

$$B = Q / T, \quad (1.1)$$

где Q – объем товаров или выполненных работ;

T – затраченное на выполнение время.

Трудоемкость считается по формуле:

$$T_p = T / Q, \quad (1.2)$$

где T – затраченное время на выполнение поставленной задачи;

Q – объем товара или оказанных услуг.

Среднюю выработку определяют так:

$$\text{Выр} = \text{ВП} / \text{СЧр}, \quad (1.3)$$

где СЧр – среднесписочное число работников;

ВП – объем выпущенной продукции.

В зависимости от масштабов оценки выделяют индивидуальную, локальную и общественную производительность труда.

Индивидуальная рассчитывается персонально в отношении отдельного работника. В некоторых случаях под индивидуальной производительностью понимают показатели отдельного подразделения или организации. Так или иначе, расчет идет в отношении конкретного субъекта.

Локальная учитывает показатели нескольких субъектов. Это может быть отдельный регион страны или определенная отрасль. Общественная (по стране) оценивает эффективность труда в масштабах государства. Позволяет говорить о макроэкономических показателях страны и прогнозировать глобальные экономические изменения [6, с. 265].

Уровень и динамика производительности труда в отраслях экономики Республики Беларусь зависят от различных факторов, таких как инвестиции в оборудование и технологии, квалификация рабочей силы, эффективность управления производством и другие. Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, уровень производительности труда в стране в целом растет благодаря модернизации производственных процессов и внедрению новых технологий. Однако динамика производительности труда может быть разной в различных отраслях экономики [7].

Например, в высокотехнологичных отраслях, таких как информационные технологии или фармацевтика, производительность труда обычно выше благодаря использованию современных технологий. В то же время, в некоторых традиционных отраслях, таких как сельское хозяйство или легкая промышленность, уровень производительности труда может быть ниже из-за: недостаточной автоматизации и механизации процессов.

Для улучшения уровня и динамики производительности труда в отраслях экономики Республики Беларусь необходимо продолжать

инвестировать в развитие инфраструктуры, образование и науку, а также совершенствовать систему управления производством и повышать квалификацию рабочей силы.

Литература

- 1 Синк Д. С. Управление производительностью планирование измерение и оценка контроль и повышение / Д. С. Синк. – М.: Прогресс, 2019. – 33 с.
- 2 Баскакова О.В. Экономика предприятия (организации): учебник / О. В. Баскакова, Д. Ф. Сейко. – М.: Дашков и К, 2021. – 67 с.
- 3 Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебное пособие / Ермолович Л. Л. [и др.]; под ред. Л. Л. Ермолович. – Минск: Интерпрессервис, Эксперспектива, 2022. – 54 с.
- 4 Складенко В.К. Экономика предприятия / В. К. Складенко. – М.: ИНФРА-М, 2022. – 103 с.
- 5 Раицкий, К. А. Экономика организаций (предприятий): учебник / К.А. Раицкий. – М.: Дашков и Ко, 2019. – 985 с.
- 6 Экономика предприятия / Сафронов В.А. [и др.]; под ред. Н. А. Сафронова. - М.: Юрист, 2019. – 76 с.
- 7 Головачев, А. С. Экономика предприятия / А. С. Головачев. –Минск: Высшая школа, 2020. – 177 с.
- 8 Горелов, Н. А. Экономика трудовых ресурсов: учебное пособие для студентов экон. спец. вузов / Н. А. Горелов. – М.: Высшая школа, 2020. – 96 с.
- 9 Курс экономики: учебник / Райзенберг П. А. [и др.]; под ред. П. А. Райзберга. – М.: ИНФРН, 2021 – 83 с.

УДК 338.2: 678.06

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ЗАО «АМКОДОР-ЭЛАСТОМЕР»

Д.Н. Клименкова, студент 4 курса ФПУ

Научный руководитель: И.И. Станкевич

*УО «Белорусский государственный аграрный технический
университет»,*

г. Минск, Республика Беларусь

Одной из особенностей управления инновационной деятельностью является обеспечение качественного принятия решений в условиях неопределенности и риска. Однако успешному выполнению данной задачи в большинстве случаев способствует создание необходимой организационной структуры, что особенно актуально для больших предприятий.