

Таким образом, считаем необходимым к основным задачам, которые следует решить в ближайшее время в агропродовольственном секторе для повышения его конкурентоспособности, отнести: формирование на предприятии командной работы, развитие культуры непрерывного обучения, придание аграрной отрасли подлинного приоритета.

Список использованной литературы

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2023 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. Дата доступа: 03.05.2024.

2. Логвинович, Н.А. Основные направления работы формирования кадрового потенциала для АПК / Логвинович Н.А. // Техническое и кадровое обеспечение инновационных технологий в сельском хозяйстве: материалы Международной научно-практической конференции, Минск, 24–25 октября, 2019 г.: в 2 ч. Ч. 2. – Минск: БГАТУ, 2019. – С. 418–420.

УДК 316.46

РОЛЬ РУКОВОДСТВА И ЛИДЕРСТВА В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

Лукашевич А.В., ст. преподаватель

Горячко Д.Ю., студент

УО «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск

Ключевые слова: интеграция, руководство, лидерство, интеграционные процессы, эффективность, организация, сотрудники.

Key words: integration, directing, leadership, integration processes, efficiency, organization, staff.

Аннотация: В статье рассматривается роль руководства и лидерства в условиях развития интеграционных процессов. Руководители выполняют ключевую роль в создании эффективной интеграционной стратегии, способствуют мотивации сотрудников и умело управляют изменениями в организации. Таким образом, статья подчеркивает, что успех интеграции компаний зависит от уровня профессионализма и лидерского мастерства руководства.

Summary: The article considers the role of management and leadership in the conditions of integration processes development. Managers play a key role in the creation of an effective integration strategy, contribute to the motivation of employees and skillfully manage changes in the organization. Thus, the article

emphasizes that the success of integration of companies depends on the level of professionalism and leadership skills of management.

Процесс интеграции компаний представляет собой сложную задачу, требующую чёткого руководства и вдохновляющего лидерства. Успешная интеграция зависит от способности руководителей создать эффективную стратегию, обеспечить мотивацию сотрудников и управлять изменениями. В этом контексте роль руководства и лидерства становится важной составляющей для достижения успеха в процессе интеграции.

Под интеграцией понимается процесс объединения усилий всех подразделений (подсистем) организации для достижения её целей и задач [1].

Интеграционные процессы – это сложные и многогранные задачи, которые требуют тщательного планирования, координации и управления. Интеграционные процессы создают платформу для развития как технических навыков (например, планирования интеграции, трансформации функций поддержки бизнеса и получения прибыли), так и лидерских навыков (например, руководства изменениями, управления более крупными и недавно интегрированными командами, а также навигации по более сложной матрице).

Пандемия COVID-19 весной 2020 года поставила перед бизнесом задачу быстрого перевода сотрудников на дистанционную работу. Резко выросло число видеоконференций. Программа интеграции помогает в таком случае обеспечить всех сотрудников необходимыми инструментами удалённой работы, быстро внедрить новые нормы асинхронного взаимодействия, т.е. программа интеграции полезна и эффективна для целенаправленной адаптации сотрудников в условиях развития интеграционных процессов [2].

Роль руководителя в этих процессах имеет решающее значение для их успешного осуществления. Руководитель должен обладать стратегическим мышлением и способностью предвидеть изменения в условиях рынка и внешней среды. Он должен понимать тенденции интеграционных процессов и их потенциальное влияние на организацию. Разработка и реализация долгосрочных планов в условиях интеграции требует чёткого видения будущего и гибкого подхода. Кроме того, решающее значение в интегрированной среде имеет построение прочных партнерских взаимоотношений. Руководитель должен уметь устанавливать связи с другими организациями, участвуя в совместных проектах и инициативах. Такие партнерские отношения могут обеспечить доступ к знаниям, ресурсам и возможностям, а также способствовать инновациям и росту для развития организации. Принимая во внимание эти компетенции, руководитель может быстро и эффективно ориентироваться в интегрированной среде и достигать целей своей организации.

На сегодняшний день, подчёркивается необходимость лидерства в интеграции. Развитие лидерских качеств доказало, что улучшает результаты интеграции за счёт создания более сильной и сплоченной команды руководителей. Отметим, что развитие данных качеств на основе слияний позволяет руководителям компаний быстро достигать устойчивых и высоких результатов. Для людей с высоким потенциалом это будет отличным способом ускорить карьерный рост и развитие. Лидеры должны научиться управлять планированием интеграции, чтобы получить максимальную выгоду от сделки, и как быстро мобилизовать команды, объединяющие людей из двух разных компаний и охватывающие все функции и бизнес-подразделения. Также, важным условием является именно обучение лидеров, чтобы они могли быстро и легко адаптироваться в условиях интеграции [3]. Сотрудники являются ключевым фактором успеха интеграционных процессов, поэтому лидеры должны обеспечивать необходимую поддержку сотрудникам на протяжении всего процесса, включая обучение, развитие и возможности профессионального роста. Они должны сосредоточиться на повышении мотивации и вовлеченности сотрудников, создавая позитивную рабочую атмосферу. Ещё одним из важнейших условий является то, что лидер должен выступать в качестве примера для подражания, демонстрируя профессионализм, целеустремленность и умение адаптироваться к изменениям. Выполняя эти условия, лидеры могут направлять и поддерживать интеграционные процессы, увеличивая вероятность их успешного осуществления.

В заключении можно сделать вывод, что в условиях стремительного развития глобализации и интеграционных процессов роль руководства и лидерства играет ключевую роль в обеспечении успеха интеграционных процессов и достижении поставленных целей. Руководитель, обладающий лидерскими качествами, способен не только эффективно управлять процессом интеграции, но и вдохновить коллектив на новые достижения, обеспечивая успешное развитие компании в условиях перемен.

Список использованной литературы

1. Афонасова, М.А. Менеджмент: Учебное пособие. – Томск: Томский межвузовский центр дистанционного образования, 2005. – 251 с.
2. Блог ВІТОВЕ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://blog.bitobe.ru/article/integratsiya-v-usloviyakh-izmeneniy/> – Дата доступа: 01.05.2024.
3. Equipping leaders for merger integration success [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/equipping-leaders-for-merger-integration-success#/> – Date of access: 01.05.2024.