

РАЗВИТИЕ НЕТРАДИЦИОННОЙ – АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ КАК НАПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

Козлова О.А., д.э.н., профессор

Копылова Ю.В., соискатель

*Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина,
г. Омск*

Ключевые слова: занятость, сельские территории, альтернативная занятость, нетрадиционная занятость.

Key words: employment, rural areas, alternative employment, non-traditional employment.

Аннотация: В данной статье рассмотрены понятия нестандартной для сельской местности занятости. Актуальность развития альтернативной занятости для устойчивого развития сельских территорий. Определены возможные формы альтернативной занятости в современных условиях. Проанализированы программы государственного развития сельских территорий.

Summary: This article discusses the concepts of non-standard employment for rural areas. The relevance of the development of alternative employment for the sustainable development of rural areas. Possible forms of alternative employment in modern conditions are identified. State programs for the development of rural areas are analyzed.

В настоящее время основной проблемой в области социально-трудовых отношений остается проблема занятости населения. При этом ситуация на рынке труда характеризуется большей напряженностью именно в сельской местности, где возможности трудоустройства и выбор вакансий сильно ограничены, уровень и продолжительность безработицы выше, чем в городе, что приводит к увеличению масштабов нестандартных форм трудовых отношений.

Сегодня аграрная занятость уже не основная для сельского населения. Официально ее доля среди занятых в экономике России составляет около 8 %, но число всех граждан, связанных с аграрным сектором, российская статистика оценить не позволяет. Сельское хозяйство требует меньшего числа работников с более высокой квалификацией. В этих условиях сельским жителям необходимо выстраивать адаптивные стратегии поведения на рынке труда [1].

Все меньше молодых людей связывают свою профессиональную деятельность с сельским хозяйством. Рассматривая возрастное распределение

(20-29 лет) по видам экономической деятельности можно говорить о том, что молодежь больше отдает предпочтение деятельности в области информации и связи. Таких в два раза больше, чем занятых в сельском хозяйстве (таблица 1).

Таблица 1. Структура занятых по возрастным группам и видам экономической деятельности в 2021 году

Вид экономической деятельности	20-29 лет	30-39 лет	40-49 лет	50-59 лет
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	12,6	23,6	24,5	25,5
Деятельность в области информации и связи	24,7	37,6	20,3	13,1
Деятельность финансовая и страховая	21,9	37,7	23,7	13,3
Деятельность профессиональная, научная и техническая; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	16,1	31,1	24,9	19,7
Предоставление прочих видов услуг	20,6	35,9	24,9	13,4

Источник [2]

Таким образом, можно говорить о востребованности среди молодежи новых видов деятельности, развитие которых возможно и на сельских территориях. Повышение занятости на сельских территориях нашей страны, формирование надежной системы насыщения трудовыми ресурсами сельской экономики – все это является одной из приоритетных и общегосударственных задач, требующих незамедлительного решения, поскольку продолжают накапливаться производственные и социальные проблемы на селе, продолжается отток, прежде всего, высококвалифицированных специалистов и молодежи в города [3].

Развитие рыночных отношений привело к возникновению новых видов трудовой занятости: телетруд, фриланс, гибкий рабочий график, заемные виды труда. В свою очередь не потеряли свою привлекательность случайная, временная и непостоянная занятость, которые являются традиционными [4].

Т.А. Комарова считает отличительным признаком нестандартной занятости отсутствие одной из таких составляющих как: оборудованное рабочее место, наличие трудового договора, бессрочный трудовой договор, работа у одного работодателя, рабочая нагрузка не превышающая стандартную [5].

С.В. Дульзон изучая современные формы занятости видит их в неразрывной взаимосвязи с совершенствованием правового механизма регули-

рования и созданием условий для достойного труда работников. Под достойным трудом понимается отношение между работодателем и трудящимся, которая состоит из четырех основных блоков (продуктивная занятость, трудовые права работников, социальная защита, социальный диалог) [6].

Особого внимания заслуживают факторы, провоцирующие сокращение стандартной занятости молодежи в сельской местности. Сокращение рабочих мест на селе и невостребованность кадров, не обладающих достаточной профессиональной компетенцией, является, с одной стороны, предпосылкой появления нестандартных форм занятости. С другой – активизируется поиск работы в иных районах, и как следствие уход за пределы сельского рынка труда. Среди сельской молодежи так же формируется неполная и сезонная занятость, удаленная и вахтовая работа, самозанятость [4].

Нестандартная занятость – это все формы занятости, отклоняющиеся от описанных в Трудовом кодексе РФ стандартных условий для конкретного вида труда, т.е. занятость с отсутствием хотя бы одной из следующих составляющих: работа у одного работодателя; рабочее место в помещении и с орудиями труда, принадлежащими работодателю; стандартная рабочая нагрузка в течение дня, недели, месяца, года; бессрочный трудовой договор; наличие формального трудового договора. Обязательным условием нестандартной занятости, отличающей ее от неформальной, является легальность [7].

Современный рынок труда приобрел гибкость и несмотря на то, что постоянная занятость остается основным его сегментом, возникают и развиваются новые кадровые технологии и формы занятости [8]. Получает широкое распространение самозанятость как одна из форм альтернативной занятости, которая необходима для устойчивого развития сельской местности.

Альтернативная занятость на селе является одной из приоритетных составляющих для дальнейшего экономического роста села, приводящая к сокращению сельской бедности. Отсутствие условий для альтернативной занятости сельского населения, замедление темпов экономического роста в сельском хозяйстве обусловили обострение в большей степени социальных проблем сельских территорий Российской Федерации [9].

Альтернативная занятость может реализовываться в современных формах занятости: внешнее и внутренне совместительство; работа по гражданско-правовому договору; привлечение труда с заключением краткосрочных трудовых договоров; удаленная работа (дистанционная, надомная, фриланс), смартстаффинг, аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг персонала; нестандартная рабочая нагрузка в течение рабочего периода (дня,

недели, месяца, года); неполная занятость (0,5 или 0,75 ставки); неполная загруженность (временный перевод на сокращенный рабочий день (неделю); сверхзанятость (более 40 часов в неделю). Существуют и такие формы привлечения персонала как неформальная (теневая) занятость (трудовые отношения не оформлены) и временная занятость (заемный труд), которые являются незаконными. Следует отметить, что в российском законодательстве отсутствуют понятия аутсорсинг, аутстаффинг, смартстаффинг, лизинг персонала. Суть этих форм в трудовом законодательстве определена как «труд работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам» [10].

Таким образом, распространение нестандартных форм занятости будет способствовать более активному вовлечению населения в трудовые отношения тем самым способствовать устойчивому развитию сельских территорий. В тоже время, нестандартная – альтернативная занятость будет способствовать повышению благосостояния села, диверсификации экономики, удержанию трудовых ресурсов на сельских территориях.

Список использованной литературы

1. Аверкиева, К. В. Структура занятости сельского населения в Центральном Черноземье / К. В. Аверкиева, Д. Ю. Землянский // Вестник Московского университета. Серия 5: География. – 2016. – № 2. – С. 75–81.

2. Российский статистический ежегодник 2022 г. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211> (дата обращения: 01.05.2024).

3. Чумарина, Е. А. К вопросу о занятости населения на сельских территориях / Е. А. Чумарина // Управление инновационным развитием агропродовольственных систем на национальном и региональном уровнях: материалы IV Международной научно-практической конференции, Воронеж, 11–12 октября 2022 года. – Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет им. Императора Петра I, 2022. – С. 356–359.

4. Болдырев, Н.В. Трудовые предпочтения сельской молодежи / Н.В. Болдырев // Закономерности развития региональных агропродовольственных систем. – 2018. – № 1. – С. 11.

5. Комарова Т.А. Human Progress. Том 1, №1, 2015, С. 1–6.

6. Дульзон, С.В. Современные формы и виды занятости при формировании ее новой парадигмы в сельском хозяйстве / С.В. Дульзон // Агропродовольственная политика России. – 2017. – № 1(61). – С. 17–22.

7. Калинина, И. В. Проблемы развития нестандартной занятости в сельской местности Еврейской автономной области / И. В. Калинина, С.А. Соловченков // Известия Российской академии наук. Серия географическая. – 2018. – № 4. – С. 33–45.

8. Калинина, И. В. Нестандартная занятость в сельской местности Еврейской автономной области / И. В. Калинина, С. А. Соловченков // Региональные проблемы. – 2017. – Т. 20, № 1. – С. 46–54.

9. Копылова, Ю. В. Миграционные процессы на селе и альтернативная занятость сельского населения / Ю. В. Копылова // Аграрный вестник Урала. – 2023. – Т. 23, № 10. – С. 134–144.

10. Муханова, М. Н. Сельская молодежь России: настоящее и будущее / М. Н. Муханова // Россия и современный мир. – 2015. – № 3(88). – С. 26–42.

УДК 338

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫМИ ЗАПАСАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА СЧЕТ СКОЛЬЗЯЩЕГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Коротков С.В.

Управляющий директор АО «Пигмент», г. Тамбов

Ключевые слова: скользящее планирование, материальные запасы, СМК
Key words: rolling planning, inventories, quality management system

Аннотация: В статье рассмотрены возможности управления материальными запасами предприятия с использованием скользящего планирования.

Summary: The article discusses the possibilities of managing an enterprise's inventory using rolling planning.

Управление предприятием – это постоянное и системное влияние на деятельность структурных подразделений предприятия (подготовка, принятие и реализация решений) для обеспечения их согласованной работы и достижения запланированного результата или цели.

Качество управления предприятием – это свойство системы управления, определяемое результативностью и эффективностью деятельности, способностью меняться в соответствии с внешними и внутренними условиями для достижения стоящих целей, характеризующее конкурентоспособность предприятия.

Весь сложный комплекс управления предприятием можно сгруппировать на основные области управления, которые включают в себя составляющие разделы, из которых мы рассмотрим материальные запасы, а именно: запасы готовой продукции и запасы сырья.

Основные области управления предприятием.

1. Продажи