

9. Thompson R.G., Langemeier L.N., Lee C., Lee E., Thrall R.M. The role of multiplier bounds in efficiency analysis with application to Kansas farming // Journal of Econometrics. 1990. №46. P. 93–108.

УДК 631.151

УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ АГРАРНОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ ОБЩЕСТВА

Тетеринец Т.А., к.э.н. доцент

Государственное научное учреждение «Институт экономики Национальной академии наук», г. Минск

Ключевые слова: управление, развитие, человеческий капитал, аграрная сфера.

Keywords: management, development, human capital, agrarian sphere.

Аннотация: проведенное исследование позволило доказать, что концепции менеджмента аграрного человеческого капитала должны быть ориентированы на управление взаимодействием его демографического, социального, производственно-экономического, инновационно-инвестиционного блоков, а также и подсистем капитализации и трансфера знаний. Одновременное и взаимодополняющие управленческое воздействие на эти объекты, являющиеся определяющими точками роста аграрного человеческого капитала, будет способствовать его инновационному формированию и устойчивому развитию.

Summary: the study proved that the concepts of agrarian human capital management should be focused on the management of interaction between its demographic, social, production-economic, innovation-investment blocks, as well as subsystems of capitalization and knowledge transfer. Simultaneous and complementary managerial influence on these objects, which are determining points of agrarian human capital growth, will promote its innovative formation and sustainable development.

Введение. Под аграрным человеческим капиталом понимается количественная и качественная мера создания добавленной стоимости в аграрном секторе, продуцируемая человеком, формируемая под воздействием формального, неформального и информального взаимодействия аграрного социума, сложившейся общественно-экономической формации, научно-технологического уклада, социальных институтов, характеризующаяся

постоянством движения и приращения, обеспечивающая создание новых форм капитала (знаний, новшеств, продуктов и услуг) в материальной и нематериальной формах. Отличительные особенности, социально-экономическая значимость формирования аграрного человеческого капитала и развития выдвигают в качестве актуальной задачу совершенствования методов и способов управления этим процессом. В современных условиях прогрессивного роста экономических систем последнее условие является ключевым вследствие эмпирически доказанной эффективности использования человеческого капитала как возобновляемого ресурса, приоритетности знаний, как движущей силы поступательного движения общества [1].

Основная часть. Обобщая концептуальные подходы к формированию теоретических основ управления развитием человеческого капитала, следует отметить, что приоритеты и направления развития аграрного сектора обуславливают необходимость их адаптации к реалиям современного времени. Выявленные преобразования затрагивают не только усовершенствование категориального аппарата, но и меняют содержательный контекст менеджмента, основанного на обеспечении капитализации человеческого потенциала, выступающей объективным условием формирования человеческого капитала, в том числе в аграрной сфере.

Усиление глобализации мировой экономики, прогрессирующие темпы роста населения планеты при ограниченности ее исходных ресурсов, развитие цифровизации и информатизации во всех сферах жизнедеятельности человека и общества будут способствовать усвоению трансформаций как в экономической науке, так и на практике. Естественным образом это коснется и аграрной сферы, как важнейшего сектора экономики, обеспечивающего страну продовольствием, а промышленность – сырьем. Классические формы ведения сельского хозяйства в перспективе существенно трансформируются и массово преобразуются в автоматизированные и компьютеризированные системы, роль человека в которых будет состоять не столько в создании стоимости, сколько в управлении этим процессом. Указанные обстоятельства повлекут за собой существенные изменения в модели формирования человеческого капитала в аграрном секторе (рисунок 1).

Отличительной особенностью указанной модели выступает ярко выраженная цикличность формирования аграрного человеческого капитала, обеспечивающая его постоянное приращение и воспроизводство на расширенной основе. Циркуляризация этого процесса выступает объективной платформой накопления человеческого капитала как процесса создания новых знаний. В результате чего последние выступают исходным элементом формирования не только человеческого капитала, но и человеческого потенциала. Прогрессивность технологического развития будет способство-

вать активизации межотраслевой миграции, концертирующей скопление всех форм капиталов в нематериальной сфере. Вместе с тем информатизация общества будет отделять отраслевую принадлежность его носителей от их территориальной расположенности. Величина аграрного капитала в большей мере будет обусловлена его качеством, а не количеством местного населения [2–4].

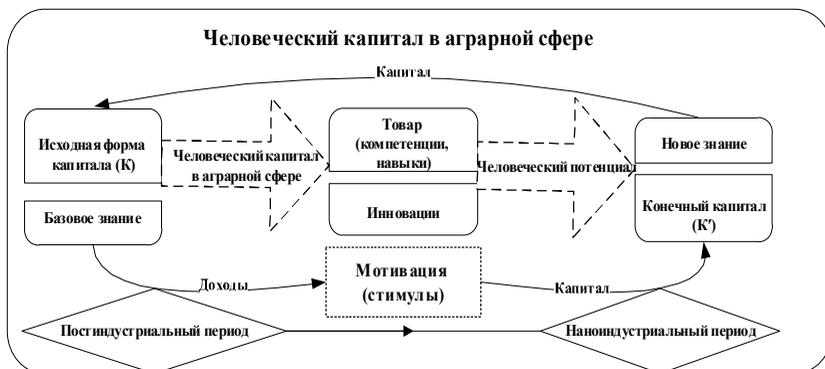


Рисунок 1. Структурная модель формирования человеческого капитала в период постиндустриального и наноиндустриального развития общества

Концептуальные основы управления аграрным человеческим капиталом должны базироваться не столько на его формировании, сколько на устойчивости его развития. В инновационной среде функционирования современного аграрного сектора уже не человек производит знания, а знания способствуют формированию физического, морального, духовного, интеллектуального облика человека. Исходя из этого, одной из перспективных задач агроменеджмента является управление инфраструктурой аграрного человеческого капитала, под которой следует понимать диалектическое взаимодействие (конъюнктуру) производственно-технологической, организационно-управленческой, социально-экономической, нормативно-правовой, инвестиционно-финансовой информационно-коммуникационной, инженерно-экономической, научно-образовательной и инновационной функциональных подсистем (рисунок 2).

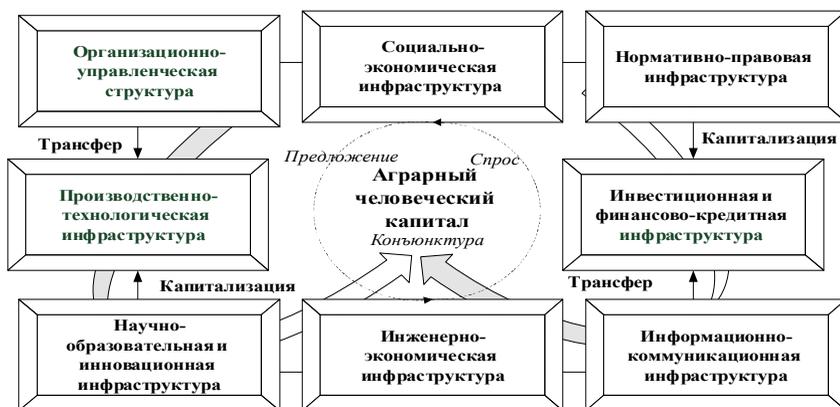


Рисунок 2. Организационно-экономический механизм рурализации человеческого капитала

Инфраструктура аграрного человеческого капитала формирует основы концептуальной схемы управления его развитием в контексте преобразования социального уклада жизни сельского населения и производственно-экономических трансформаций аграрной экономики. Взаимодействие указанных подсистем обеспечивает расширенное воспроизводство аграрного человеческого капитала посредством его непрерывного движения и проникновения во все сферы жизнедеятельности человека. Прогрессивность инновационного развития и масштабы внедрения технологических новшеств в производственный процесс и жизнедеятельность общества объективно требуют совершенствования теории и практики управления формирования, накопления и развития аграрного человеческого капитала. Указанные трансформации констатируют уменьшение тесноты взаимодействия человеческих ресурсов и человеческого капитала вследствие усиления воздействия трансферта знаний на весь воспроизводственный цикл [5].

Эффективность данной инфраструктуры и направления ее развития будут определяться интенсивностью капитализации человеческого потенциала в высоколиквидный человеческий капитал, обеспечивающей активизацию трудовой и территориальной миграции в сельские регионы, прирост доходности местного населения, повышения инновационной восприимчивости кадрового потенциала, инвестиционной активности предприятий и экономической эффективности аграрной экономики. Содержательность этого понятия раскрывается многоукладностью и взаимозависимостью социально-экономических, инвестиционно-инновационных факторов, уровня информатизации и способов передачи знаний, возможностями и направлениями реализации аграрного человеческого потенциала.

Заключение. Теоретические основы формирования современной концепции управления человеческим капиталом основывается на парадигме созидательности и инновационноориентированности деятельности человека, основу которой составляют знания и их способность приносить доход. Индивид рассматривается не только как производственных ресурс, но и как объект инвестиционных вложений. Анализ концепций и теоретических подходов, структурирование уровней его формирования и условий капитализации позволяет детализировать и конкретизировать методы управления человеческим капиталом с целью обеспечения устойчивого интеллектуального. развития и реализации прогрессивных преобразований в экономике.

Список использованной литературы

1. Тетеринец Т.А. Предпосылки формирования аграрного человеческого капитала / Т. А. Тетеринец // Финансово-экономическая безопасность Российской Федерации и ее регионов: сборник материалов VI Международ. науч.-практ. конф., г. Симферополь, 24 сентября 2021 г. / Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского; отв. за выпуск Д. Д. Буркальцева и [др.]. – Симферополь, 2021. – С. 345–346.
2. Пашкевич, О. А. Новое качество трудового потенциала аграрной отрасли: предпосылки формирования / О.А. Пашкевич, В. О. Лёвкина// Вестник Белорусской государственной сельскохозяйственной академии.– 2020.– №1.– С. 5–10.
3. Латов, Ю.В. Рост человеческого капитала contra рост рождаемости / Ю.В. Латов // Journal of Institutional Studies.– 2021.– № 13(2).– С. 82–99.
4. Тетеринец, Т. А. Особенности формирования и развития человеческого капитала в аграрной сфере / Т.А. Тетеринец // Стратегия развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты реализации и перспективы: сборник научных статей. В 2 т. Т. 2; ред. кол.: В. Л. Гурский [и др.]; Нац. акад. наук Беларуси; Ин-т экономики НАН Беларуси. – Минск: Право и экономика, 2021. – С. 286–292.
5. Гануш, Г. И. Эволюция теории и практики управления человеческим капиталом в аграрной сфере / Г.И. Гануш, Т.А. Тетеринец // Вес. Нац. акад. навук Беларусі. Сер. аграр. навук. – 2022. – Т. 60.– № 1. – С. 36–46.