

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

А. М. Карпович

старший преподаватель

E-mail: ka_andrei2002@mail.ru

Белорусский государственный аграрный технический университет, Республика Беларусь, Минск

Аннотация. В статье рассматривается вопрос влияния процесса цифровизации на бухгалтерский учет. Определяются перспективы и возможные проблемы при формировании цифровой бухгалтерии в условиях новой экономики.

Ключевые слова: цифровизация, бухгалтерский учет, перспективы, проблемы, информационные технологии.

ACCOUNTING IN THE CONDITIONS OF DIGITALIZATION

A. M. Karpovich

Senior Lecturer

E-mail: ka_andrei2002@mail.ru

Belarusian State Agrarian Technical University, Republic of Belarus, Minsk

Abstract. The article discusses the impact of the digitalization process on accounting. The prospects and possible problems in the formation of digital accounting in the new economy are determined.

Keywords: digitalization, accounting, prospects, problems, information technologies.

Существование любой человеческой деятельности требует наличия учета. С глубокой древности человеку было необходимо учитывать все моменты своего существования. Появление цивилизации и дальнейшее развитие обострило вопрос учета всех материальных ресурсов. Современная экономика требует огромных усилий для сопровождения работы даже малых предприятий. Широкая номенклатура объектов учета требует значительных усилий со стороны работников, осуществляющий бухгалтерский учет.

Одновременно с развитием цивилизации осуществлялось и развитие бухгалтерского учета. Научные революции изменяли мир и с ним изменялся бухгалтерский учет. В рамках этих изменений разрабатывались революционные методы работы. Относительно недавно, одним из таких методов, заложивших значительные изменения в бухгалтерском учете, стало использование информационно-коммуникативных технологий. Именно информационно-коммуникативные технологии привели к началу трансформации бухгалтерского учета. Многочисленные операции начали переходить на цифровую платформу и становились виртуальными [1].

Отметим, что переход на цифровую платформу бухгалтерского учета осуществлялся параллельно с процессом цифровизации, происходившим повсеместно в различных отраслях экономики, как отдельных стран, так и всего мира. На данный момент этот процесс идет достаточно быстрыми темпами, чему способствует доступность программного и технического обеспечения. Значительные финансовые вливания в информационные технологии привели к появлению значительного объема различных средств, упрощающих работу подразделений предприятия. Уже сейчас отдельные виды товара можно отследить от начала его производства и до конечного потребителя.

В результате этого, лица, осуществляющие бухгалтерский учет на современном предприятии должны быть знакомыми с особенностями информационно-коммуникативных технологий и их непосредственным применением в своей деятельности. Особенностью этого требования является и то, что это позволяет ему более полно и качественно адаптироваться к процессу внедрения цифровых технологий в его прямые обязанности. Причем это правило применимо не только к молодым специалистам, которые только планируют начать работу. Более весомым и значимым оно является для специалистов с большим периодом работы, так как это позволяет им качественно улучшить свою деятельность. Значительный опыт работы позволяет более полно реализовать предоставляемые информационными технологиями возможности [2].

Бухгалтерский учет, как сфера деятельности в организации требует учета всех сумм, независимо от их уровня значимости и количества. Любое движение денежных средств, даже несколько копеек, подлежит учету и фиксированию. Именно этот момент привлекает наибольшее внимание при попытке реализации сложных бухгалтерских процедур во время перехода в цифровую сферу. Ручное внесение записей в соответствующие документы было одним из значимых действий при бухгалтерском учете, что требовало значительных временных затрат у сотрудников.

Информационно-коммуникативные технологии, развивающиеся постоянно, вызвали радикальные изменения в самой профессии бухгалтера. При этом нельзя проводить четкую границу на деятельность бухгалтера «до» и «после» внедрения информационных технологий. Революционные изменения в бухгалтерском учете происходили постоянно. Появление новых бизнесов, их укрепление и формирование ранее не существующих форм их взаимодействия требовало изменений и в бухгалтерском учете. Каждая промышленная революция сопровождалась не менее яркой, но такой же важной в бухгалтерском учете, из-за появления новых особенностей работы [3].

Единственным значимым отличием процесса цифровизации от более ранних революций является то, что скорость происходящих изменений значительно возросла. Интернет и современные средства связи позволили в краткие сроки реализовать предоставляемые бухгалтерам выгоды. Бурное развитие современных технологий меняло концепцию применения информационно-коммуникативных технологий и само определение процесса цифровизации. Каждая современная информационная технология находит себе применение в бухгалтерском учете. Например, облачные вычисления позволили перенести все программные средства и оборудование на удаленный сервис, что снизило затраты самой организации. Взаимодействие облачных вычислений и систем учета позволило развить такую технологию как дистанционный учет, что положительно сказалось на конкурентно способности предприятия.

Бухгалтерский учет на современном этапе своего развития представляет собой структуры, характеризующиеся некоторой однородностью. Создание стандартизированных баз данных является одной из главных задач, стоящих перед бухгалтерией. Ведь именно это позволяет заложить крепкий базис под процессом цифровизации на дальнейших этапах развития. Вопрос стандартизации различных рабочих процессов, а также качества основных данных приводит к тому, что необходимо осуществление пересмотра ролей сотрудников, а также необходимого уровня знаний [4].

Отметим, что цифровизация является тем процессом, который становится преимуществом работы бухгалтерии. Эффективность работы повышается с одновременной прозрачностью происходящих процессов, что является преимуществом цифровизации. Повышение эффективности в бухгалтерском учете достигается автоматизацией множества действий, которые основаны на повторяющихся и стандартизированных действиях. Именно за счет автоматизации простых и повторяющихся действий происходит снижение времени, затрачиваемых на эти операции. Многие отчеты в современных компаниях обрабатываются автоматически, так как большинство операций уже автоматизированы и происходит простое перемещение информации их одного документа в другой.

С одновременным ростом прозрачности, что позволяет лучше защититься от ошибок или мошенничества при проведении повторяющиеся процессов, происходит рост внимания к ошибкам, происходящим при работе самой системой [5].

Стоит отметить, что процесс цифровизации бухгалтерского учета не является абсолютно новым, так как многие функции уже были реализованы в процессе цифровизации финансовых отделов. Соответственно, процесс цифровизации становится «догоняющим» уже произошедшие процессы.

Отметим, что одним из факторов успешной цифровизации бухгалтерского учета является качество сотрудников. Сотрудник, вовлеченный в процесс должен понимать происходящие процессы, быть близким к информационным системам. Причем, традиционные знания по бухгалтерскому учету не устаревают при внедрении новых технологий. Новые технологии становятся лишь своеобразным инструментом, а не самоцелью [6].

Вместе с тем, внедрение информационных технологий приносит изменения в работу отделов, выполняющих бухгалтерские функции. Наличие устойчивых линий связи, программ удаленного доступа к базам данных позволяет создавать междисциплинарные команды, которым нет необходимости находиться в одном месте. Полная автоматизация многих процессов делает возможным формирование специализированных подразделений. В крупной компании нет необходимости в постоянном наличии сотрудника в конкретном офисе. Сотрудник, находящийся достаточно далеко, может выполнять основные действия удаленно.

Отметим, что обязательным условием качественной цифровизации является полная автоматизация действующих процессов. Финансовые структуры не могут провести цифровую трансформацию отдельного подразделения или отдельных функций. В данном случае справедливо выражение «все или ничего». Процесс внедрения цифровых технологий в данный момент в финансовых структурах осуществляется постепенными изменениями, оптимизацией процессов при соблюдении обязательного условия положительности нового изменения. Процессы, происходящие в организации, должны оптимизироваться при одновременном сохранении платежеспособности организации, выполнения всех норм и положений.

Одним из важных вопросов внедрения новых технологий в работу любого подразделения являются кадры. Именно подготовка адекватных кадров наряду с введением стандартизации работы системы должна контролироваться на всех этапах внедрения нового. Причиной этого является не только то, что неквалифицированный пользователь по незнанию может нанести вред системе. Большинство преступлений в сфере информационных технологий в основе своей имеет именно человеческий фактор. Незнание особенностей функционирования систем защиты приводит персонал в уязвимое состояние, которым и пользуются преступники. Одновременно с этим подготовка кадров требует формирования прямой заинтересованности сотрудников в новых технологиях. «Тихий саботаж» процесса внедрения может нанести значительный урон работе отдела и всему предприятию. Специалисты, подготовленные к работе по внедрению информационных технологий, необходимы на первом этапе внедрения, так как только они могут гарантированно снижать риски, возникающие в этом процессе. Подготовка кадров к работе с новыми информационными технологиями чаще всего заключается в формировании положительного отклика на их использование в деятельности. Бухгалтеру необходимо увидеть расширение круга своих возможностей и роста специальных компетенций.

Зачатую, формирование необходимых компетенций бухгалтера формируются в условиях гармоничной системы взаимодействия высших учебных заведений и профессиональных центров, работающих в сфере бухгалтерского учета и аудита. Система повышения квалификации сотрудников требует систематического обучения с изучением последних достижений экономической науки

Список литературы

1. Герасимова, Е. Б. Анализ деятельности экономического субъекта и цифровая культура // Мир новой экономики. 2019. Т. 13. № 2. С. 111–120.
2. П. Цифровая революция: в ожидании часа «X» // Рыночные трансформации: новые бизнес-модели, инновационные технологии, практика решений. Лондон: LSP, 2021. С. 107–193.
3. Карпович А. М. Подготовка будущего специалиста при переходе к информационному обществу // Техническое и кадровое обеспечение инновационных технологий в сельском хозяйстве: мат-лы Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 24–25 октября, 2019 г.: в 2 ч. Ч. 2. Минск: БГАТУ, 2019. С. 410–412.
4. Оборин М. С. Повышение эффективности управления сельскохозяйственными услугами на основе внедрения цифровых технологий // *Ars Administrandi*. Искусство управления. 2019. Т. 11. № 2. С. 220–236.
5. Наливайченко Е. В. Развитие цифровой экономики в условиях глобализации. Симферополь: Изд-во Типография «Ариал», 2019. 276 с.
6. Карпович А. М. Проблема стимулирования работников в условиях цифровизации экономики // Современный молодежный рынок труда: тренды, вызовы и перспективы развития: сб. науч. ст. науч.-практ. конф., Нижний Новгород, 25–26 ноября 2021 г. Нижний Новгород: Нижегород. гос. ун-т им. Н. И. Лобачевского, 2021. С. 68–72.
7. Кочетков Е. П. Цифровая трансформация экономики и технологические революции: вызовы для текущей парадигмы менеджмента и антикризисного управления // Стратегические решения и риск-менеджмент. 2019. Т. 10. № 4. С. 330.