

При формировании учетной политики организации осуществляется выбор одного способа из нескольких, допускаемых законодательством и нормативно-правовыми актами по бухгалтерскому учету. Таким образом, степень свободы выбора методов и способов учета ограничивается лишь действующим законодательством и уровнем квалификации ответственных лиц (главного бухгалтера, руководителя).

Проведенное исследование учетных политик организаций Республики Беларусь показало, что в них не уделяется должного внимания выбору способов ведения бухгалтерского учета затрат и калькулирования себестоимости продукции. Во многих организациях формирование учетной политики остается формальным, т.е. важно только наличие самого документа, поскольку это обусловлено законодательством, а не ее (учетной политики) содержание. Рациональный выбор одного из способов ведения учета позволяет, не влияя на хозяйственную деятельность организации, влиять на ее финансовые показатели (например, применение того или иного способа начисления амортизации влияет на коэффициенты износа и годности основных средств, на сумму затрат, что в свою очередь изменяет финансовый результат, уровень рентабельности и другие показатели). Данное обстоятельство позволяет рассматривать учетную политику организации как один из инструментов управления организацией, а формирование оптимальной совокупности способов ведения и организации бухгалтерского учета является одним из элементов механизма управления затратами организации.

УДК 658.310.82

**Сырокваш Н.А.**, *старший преподаватель*

*Белорусский государственный аграрный технический университет*

## **Механизаторские кадры: проблемы сбалансированного распределения.**

Механизаторские кадры являются главной производительной силой на селе. Поэтому от их количественного и качественного соответствия потребностям производства во многом зависят ускорение его развития и эффективность сельского хозяйства.

Процесс производства сельскохозяйственной продукции должен быть обеспечен соответствующими техническими и трудовыми ресурсами. Использование наиболее совершенных методов расчета потреб-

ности в технике и механизаторах, способствующих удовлетворению потребностей общества в сельскохозяйственной продукции при наименьших затратах ресурсов, является одной из важнейших задач.

Для определения потребности в механизаторах применяются различные методы. Однако в настоящее время на практике широко используется метод прямого счета потребности в механизаторах, по отношению к количеству сельскохозяйственных машин. Норматив обеспечения — 1,5 механизатора на 1 эталонный трактор.

При определении потребности в механизаторах на планируемый парк машин прямой счет основывается на заявочно-статистическом методе расчета потребности в технике. Главный недостаток метода прямого счета заключается в том, что, отражая лишь одну сторону производства — отношение к технике без учета уровня оснащенности ею хозяйств, а также агротехнических сроков и количества выполнения механизированных работ, он не гарантирует получение заданных объемов производства сельскохозяйственной продукции при наименьших затратах технических и трудовых ресурсов. Метод прямого счета, как показывают исследования, не может быть основой расчета потребности в механизаторах, а имеет лишь вспомогательное значение.

В последнее время для определения потребности в механизаторах применяется метод экспертных оценок. Им обычно пользуются, когда другие методы применить затруднительно или вообще невозможно, например, при отсутствии информации.

Зависимость между количественным соотношением техники, механизаторов и эффективностью их использования сложна, так как определяется многочисленными факторами, следовательно, не выступает в явном виде. Поэтому не все руководящие работники и специалисты могут выступать в качестве экспертов. Экспертом обычно считается лицо, имеющее специальные знания и опыт в области, к которой относится объект экспертизы. По нашему мнению, метод экспертных оценок может применяться для расчета потребности в механизаторских кадрах как один из вспомогательных.

Еще одним методом расчета потребности в механизаторских кадрах является статистико-аналитический метод, он основывается на фактических материалах использования в хозяйствах техники и механизаторов по данным годовых отчетов, обработанных математическими методами. Данный метод позволяет достаточно полно учитывать исходное состояние сельскохозяйственного производства, а также

ограничения, которые могут сдерживать его развитие. Этот метод позволяет получать весьма надежные результаты при среднесрочном планировании, которое характеризуется постоянной тенденцией изменения объемов сельскохозяйственного производства и потребности в технике и механизаторских кадрах.

Каждый метод предъявляет свои требования, характеризует и раскрывает определенные стороны процесса выявления потребности и использования механизаторских кадров, по-разному оказывает влияние на эффективность производства, что свидетельствует о необходимости их совершенствования и развития. Поэтому в практических расчетах рассмотренные методы должны сочетаться и взаимообогащаться, что позволит с большей достоверностью использовать их в практической деятельности хозяйств АПК.

Используя данные методы определения потребности в механизаторах на сельскохозяйственных предприятиях Гомельской области за 2012 год было выявлено следующее: за данный период на сельскохозяйственных предприятиях работало 6103 механизатора и имелось 6172 единицы сельскохозяйственной техники, из данного соотношения можно сделать вывод, что на сельскохозяйственных предприятиях нехватка механизаторских кадров на 17 %. Использование данных методов позволяет сделать вывод, в области падает численность механизаторских кадров, потребность в данной категории работников увеличивается с каждым годом на 20%

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Сырокваш, Н. А., Новиков, В. А., Шипулина, Л. Г. Влияние социально-трудовых отношений механизаторских кадров на стадии групповой динамики бизнес-кластера / Н. А. Сырокваш, В.А. Новиков, Л.Г. Шупилина // Журнал «Труд. Профсоюзы. Общество». – 2013. – № 2. – С. 14–21.
2. Пушко, Н.В. Современное состояние обеспеченности села механизаторскими кадрами и эффективность сельскохозяйственного производства / Н.В. Пушко // Вестник БГСХА. – 2010. – № 4. – С. 23-27