

*А.А. Угрюмова, д-р эконом. наук, профессор,
М.П. Замаховский, канд. физ.-мат. наук, доцент,
Л.Е. Паутова, канд. психол. наук,
ФГБНУ ВНИИ «Радуга», г.о. Коломна*

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МЕЛИОРАТИВНОЙ ОТРАСЛИ РФ В УСЛОВИЯХ САНКЦИОННОГО ДАВЛЕНИЯ

Ключевые слова: импортозамещение, санкционное давление, кадровый потенциал, мелиоративная отрасль, противостояние санкциям, профессиональное развитие.

Key words: impotence, sanctions pressure, human resources, reclamation industry, opposition to sanctions, professional development.

Аннотация. в работе проанализирован международный опыт преодоления санкций, направленных на снижение человеческого капитала в странах, пострадавших от санкций. Детализирован перечень санкций, направленных на РФ в 2022 г., прямо ухудшающих возможности развития интеллектуального развития и трудового потенциала россиян. В целях определения траекторий профессионального развития кадров мелиорации авторами было проведено исследование стимулов персонала отрасли к трудовой деятельности. Сформированы приоритетные направления побуждающих мотивов работников отрасли и обозначены меры, позволяющие сохранить и упрочить кадровый состав отрасли в условиях неблагоприятного санкционного воздействия.

Abstract. the paper analyzes the international experience of overcoming sanctions aimed at reducing human capital in countries affected by sanctions. The list of sanctions aimed at the Russian Federation in 2022, which directly impair the development of intellectual development and labor potential of Russians, is detailed. In order to determine the trajectories of professional development of melioration personnel, the authors conducted a study of incentives for industry personnel to work. Priority directions of motivating motives of industry workers have been formed and measures have been outlined to preserve and strengthen the personnel of the industry in conditions of adverse sanctions impact.

Современная ситуация социально-экономического развития сильно подвержена неблагоприятному воздействию внешней среды и обусловлена налагаемыми на страну санкциями. Преодоление возникающих проблем и поиск путей устойчивого развития напрямую связан с возможностями импортозамещения.

В 2014 г. Иран [1; 3] разработал и внедрил план сопротивляющейся или мобилизационной экономики, объединившей 24 пункта, нацеленных на противостояние экономическим санкциям. В частности, были конкретизированы меры, нацеленные на преодоление отставания страны за счёт повышения производительности труда и улучшения качества человеческого капитала. Было принято, что решение обозначенных задач будет достигнуто за счёт улучшения образования, стимулирования бизнеса, поддержания и развития конкуренции, всемерного использования территориального потенциала Ирана. Аналогичный опыт выживания под санкциями с разной степенью жёсткости имеют: Белоруссия, Бирма, Куба, Конго, Сирия, Судан и др.

Введённый для нашей страны санкционный пакет 2022г. является беспрецедентным, носит ковровый характер и затронул практически все сферы экономической, культурной и социальной жизни страны.

Выделим те из перечня санкций, которые, в первую очередь, затрагивают человеческий капитал и нацелены на его снижение или даже прямое обесценивание: прекращение работы на территории РФ ряда мировых образовательных платформ (Coursera, ассоциации СИМА и др.); приостановка платежей по проектам, реализуемым через государственные совместные исследовательские фонды; отчисление российских студентов вне зависимости от выполнения ими договорных обязательств рядом зарубежных вузов; угроза использования иностранного программного обеспечения на всех уровнях образования; сокращение или прекращение научных, учебных контактов и обменов с западными странами; сокращение инвестиционно-го капитала в научную и образовательную сферу РФ и др.

В качестве ответных действий Президент РФ В.В. Путин пообещал ввести зеркальные меры, направленные против недружественных стран. В частности, Генпрокуратура РФ признала нежелательным нахождение на территории страны Британского Королевского института международных отношений (The Royal Institute of International Affairs)[2]. К аналогичным мерам следует также отнести обсуждаемый в настоящее время отказ РФ от использования МКС и возможное создание собственной орбитальной станции.

Естественно подобные санкционные «обмены» значительно менее продуктивны, чем сотрудничество, которое могло бы приносить реальную пользу всем участникам взаимодействия.

В условиях санкций одним из наиболее значимых направлений социально-экономического развития РФ становится анализ условий профессионального развития национальных кадров.

К специфическим особенностям мелиоративной отрасли, формирующим потенциал рабочей силы отрасли в условиях санкционной политики, относится подготовка кадров, в частности - понимание внутренних сти-

мулов профессионального развития данных кадров. Это позволит сформировать руководству траектории профессионального обучения и развития персонала, правильно планировать приоритетность направлений обучения, необходимые финансовые и временные ресурсы, а также управлять личностно-профессиональной мотивацией сотрудников.

С этой целью нами было проведено исследование [4] работников из 37 федеральных государственных бюджетных учреждений (далее по тексту ФГБУ) Депземмелиорации Минсельхоза РФ округов.), рис.1.



Рисунок 1. Стимулы профессионального развития специалиста мелиоративной отрасли в условиях внешних санкций

Источник: составлено авторами.

Нами была изучена значимость таких показателей, как: 1 - Потребность в достижении более высоких результатов в работе. 2 - Потребность в творческой, исследовательской работе в системе управления. 3 - Потребность в повышении уровня продуктивности деятельности. 4 - Потребность в эффективных технологиях профессиональной деятельности. 5 - Потребность к выявлению факторов мастерства в деятельности. 6 - Расширение кругозора в области научного менеджмента, управления персоналом. 7 - Расширение кругозора в области психологического климата коллектива организации. 8 - Расширение кругозора в области технологий эффективного управления. 9 - Обмен опытом деятельности с высокопродуктивными руководителями или специалистами (самостоятельный поиск). 10 - Участие в комплексных исследованиях.

На основе данных (рис.1) были определены наиболее значимые общие стимулы. В частности, наиболее высокую балльную оценку получили:

потребность в достижении более высоких результатов в работе (4,6 ср.балл) и потребность в повышении уровня продуктивности деятельности (4,6 ср.балл).

Аналогичное исследование было проведено для выявления различия в стимулах профессионального развития по гендерному признаку.

Знание руководителем выявленных стимулов профессионального развития персонала необходимо для объединения усилий со стороны организации и самоуправления специалиста в целях реализации: антикризисного менеджмента персонала организации и эффективного использования всех видов ресурсов организации.

Влияние санкций не одинаково отразилось на различных отраслях РФ. Так, по мнению экономистов ЦМАКП («Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования»), одним из наиболее тяжёлых последствий является возможное сокращение продовольствия [6]. Уже сейчас в мире возник риск дефицита зерна и подсолнечного масла. Изыскание любых внутренних резервов, позволяющих минимизировать потери в пострадавших секторах национальной экономики, является важнейшей задачей современного развития страны. Учитывая роль мелиорации в интенсификации сельскохозяйственного производства, необходимо наиболее внимательно отнестись ко всем внутренним резервам её развития. Особенно это касается трудового потенциала, позволяющего существенно повысить производительность труда и эффективность отраслевого развития.

Таким образом, для нивелирования внешних санкций в процессе формирования кадрового потенциала мелиоративной отрасли, считаем необходимым разработать и внедрить на системном уровне:

- 1) комплексную программу по профессиональному мастерству отраслевых специалистов,
- 2) методику и системный мониторинг диагностики уровня профессионального развития специалиста мелиоративной отрасли,
- 3) программу профессионально-квалификационного становления работников мелиоративной отрасли.

При этом важным условием становления профессионального развития является учёт влияния санкционного давления на отраслевое развитие и отражение изменяющихся условий на содержании вышеперечисленных программ и методических подходов.

Список использованной литературы

1. Белькевич А.А. Исследование мирового опыта применения экономических санкций во внешней политике. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/issledovanie-mirovogo-opyta-primeneniya-ekonomicheskikh-sanktsiy-vo-vneshney-politike/viewer>

2. Британский Королевский институт международных отношений признали нежелательным в РФ // <https://iz.ru/1317603/2022-04-08/britanskii-korolevskii-institut-mezhdunarodnykh-otnoshenii-priznali-nezhelatelnyum-v-rf>

3. Мировой опыт противодействия экономическим санкциям — II. URL: <https://narzur.ru/mirovoy-opyt-protivodeystviya-ekonomicheskim-sankc/>

4. Паутова Л.Е. Акмеологические стимулы профессионального развития личности специалиста мелиоративной отрасли АПК РФ // Доклад на международной научно-практической конференции Санкт-Петербургской общественной научно-исследовательской организации «Общественная академия акмеологических наук» на тему: «Система наук акмеологии фундаментального образования» (25.01. 2022г.).

5. Угрюмова А.А., Ольгаренко Д.Г. Проблемы и перспективы продовольственного импортозамещения по регионам Российской Федерации // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2015. Т. 11. № 16 (301). С. 2–11.

6. Эксперты назвали самые уязвимые для санкций отрасли экономики России. В каких сферах самая высокая зависимость от импорта из недружественных стран. Подробнее на РБК URL: <https://www.rbc.ru/economics/18/03/2022/623323de9a79475581a199ea>

Ugryumova A.A., Zamakhovsky M.P., Pautova L.E. Human resources structure of the land reclamation department: sustainable development status and trends // In Proceedings of the International Scientific and Practical Conference on Sustainable Development of Regional Infrastructure (ISSDRI 2021), pages 381-387, ISBN: 978-989-758-519-7 S. 381-387.

УДК 377

Н.С. Романова, ассистент

*ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет»,
г. Красноярск*

ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОТРАСЛИ В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕНИСЕЙСКОЙ ГУБЕРНИИ (КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ) ПЕРВОЙ ПОЛОВИНЫ XX ВЕКА

Ключевые слова: работники сельского хозяйства, сельскохозяйственное образование, исторический опыт, первая половина XX в., Енисейская губерния, Красноярский край

Key words: agricultural workers, agricultural education, historical experience, first half of the 20th century, Yenisei province, Krasnoyarsk region