

13. Утюжев, А.З. Научное обоснование и эффективность использования бетонитосодержащей добавки в животноводстве: автореф. дис. ... докт. сельскохозяйственных наук: 06.02.08 / Утюжев Арсен Зралнукович. – Ставрополь, 2011. – 44 с.

14. Федоренко, В.Ф. Повышение ресурсоэнергоэффективности агропромышленного комплекса: науч. изд. [текст] / В.Ф. Федоренко. – М.: ФГБНУ «Росинформагротех», 2014. – 284 с.

15. Хольшев, Н.В. Изучение смесителей кормов. Лабораторные работы студентов, обучающихся по направлению 11080 «Агроинженерия» [электронный ресурс] / Н.В. Хольшев, С.М. Ведищев, А.В. Прохоров. – Тамбов: Издательство ФГБОУ ВО «ТГТУ», 2017. – 32 с.

16. Черкасов, Р.И. Интенсификация процесса смешивания сыпучих кормов порционном вертикальным шнековым смесителем: дис. ... канд. техн. наук; 05.20.01-Черкасов Роман Иванович. – Ростов-на Дону, 2017. – 149 с.

УДК 658.345(07)

Л.Т. Ткачева, канд. техн. наук, доцент,

О.Н. Грищенко, магистрант,

*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный
технический университет», г. Минск,*

В.М. Поздняков, канд. техн. наук, доцент,

Федерация профсоюзов Беларуси, г. Минск

К ПРОБЛЕМЕ СОЗДАНИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Ключевые слова: системный подход, управление охраной труда, системы менеджмента, сохранение здоровья, безопасность, рекомендации, эффективность управления, меры управления профессиональными рисками, документация, анализ

Key words: system approach, occupational safety management, management systems, health preservation, safety, recommendations, management efficiency, occupational risk management measures, documentation, analysis

Аннотация. Рассмотрены вопросы создания эффективных систем управления охраной труда, проблемы при их разработке в сельскохозяйственных организациях и предложены пути их решения

Abstract. The issues of creating effective labor protection management systems, problems in their development in agricultural organizations are considered and ways to solve them are proposed

Агропромышленный комплекс и его базовая отрасль – сельское хозяйство являются для нашей страны ведущими системообразующими сферами экономики, формирующими рынок сельскохозяйственной продукции и продуктов питания, продовольственную и экономическую безопасность, трудовой и социальный потенциал на территории сельской местности. В тоже время сельское хозяйство остается одним из наиболее сложных и травмоопасных видов экономической деятельности. В условиях негативных демографических тенденций, которые выражаются в сокращении численности сельского населения трудоспособного возраста, задачи формирования действенных механизмов создания безопасных условий труда, остаются одними из приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Беларусь. Сельское хозяйство – это особая отрасль, т.к. для сельскохозяйственного производства кроме опасностей, присущих промышленным предприятиям, специфическими являются вопросы, связанные с опасностями биологического характера, поведением животных, социальными, экономическими, территориальными, климатическими особенностями и сезонностью производства сельхозпродукции.

На сегодняшний день соблюдение условий охраны труда экономически выгодно для любого предприятия, будь то малое или среднее. Следовательно, вопросы безопасности и охраны труда, а также сохранения здоровья работников являются очень важными и актуальными для любой сельскохозяйственной организации. Без соблюдения законов по охране труда, а также без модернизации мер по обеспечению безопасных условий труда невозможно эффективное развитие предприятия. В современных условиях управление охраной труда должно быть ориентировано на переход от решения отдельных, случайно возникших задач к планомерному формированию безопасных и безвредных условий труда на всех участках и стадиях производства.

Эффективность управления во многом предопределяется комплексностью и системностью в подходе к решению проблем охраны труда. *Комплексный подход* включает учет всех факторов, влияющих на состояние безопасности труда: физиологические и психологические свойства человека, его подготовленность (обученность) к труду, социально-психологический климат в коллективе, методы, стиль и уровень руководства, моральное стимулирование, формы организации труда, трудовые приемы, предметы и орудия труда, технологии, средства защиты, окружающая среда, оплата труда, формы материального стимулирования, меры ответственности. *Системный подход* позволяет рассматривать безопасность труда как систему, состоящую из взаимосвязанных элементов, которая позволяет определить объективные связи этих элементов, выяснить их взаимовлияние и взаимозависимости, установить функциональную роль каждого элемента и системы в целом.

Необходимость разработки системы управления охраной труда в организации установлена законодательно. С принятием в 2019 году новой редакции Закона Республики Беларусь «Об охране труда», на нанимателей возложена обязанность по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности. В процессе реализации Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» с 2021 по 2025 годы планируется внедрить систему управления охраной труда в 100% организаций (за исключением микроорганизаций и организаций, созданных в отчетном году).

Модели, по которым разрабатывается данная система, могут быть разными. В действующем законодательстве нет жесткого указания на внедрение какой-либо конкретной модели системы управления охраной труда (СУОТ). Организации имеют возможность выбора документа, в соответствии с которым можно управлять охраной труда. На сегодняшний день в республике система управления охраной труда может разрабатываться и внедряться на основе:

1) Рекомендаций по разработке системы управления охраной труда в организации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты от 30.12.2019 № 108;

2) СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению»;

3) межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и иных документов.

Однако, только система, разработанная по СТБ ISO 45001-2020, может быть сертифицирована. Процедура сертификации, при которой посредством аудита устанавливается, выполняет ли организация требования стандарта ISO 45001, не является обязательным условием функционирования СУОТ. И для некоторых сельскохозяйственных организаций нет необходимости проводить эту процедуру, тем более что и сама процедура сертификации, и обязательные ежегодные инспекционные аудиты осуществляются органами по сертификации на платной основе. В тоже время сертификат соответствия позволяет организации продемонстрировать заказчикам и партнерам свою надежность и состоятельность, обеспечивает более высокий рейтинг, что особенно важно при заключении договоров с зарубежными партнерами.

Сегодня во многих организациях (даже имеющих сертификат соответствия) отношение к системе охраны труда, мягко говоря, «скептическое», так как они не ощущают явного эффекта от ее внедрения. А происходит это потому, что система, разработанная только на бумаге и

внедренная даже приказом, не может оказать помощь организации в улучшении условий труда и обеспечении его безопасности. Система будет работать только тогда, когда она, во-первых, правильно разработана, применительно к своему предприятию, с учетом контекста организации (например, количества работающих, размера организации, географического положения, используемого оборудования, средств индивидуальной, коллективной защиты работников, практического опыта деятельности в сфере охраны труда, культурных особенностей и др.), а не списана под копирку. СУОТ одной организации не может быть образцом для другой организации. При этом к разработке СУОТ не обязательно привлекать стороннюю организацию, которая оказывает услуги в данной сфере. Желательно попытаться самостоятельно, силами специалистов своей организации разработать СУОТ, поскольку это принесет больше пользы. Поэтому современному предприятию нужны заинтересованные специалисты, способные грамотно организовать работу и выстроить систему управления охраной труда в организации, для чего необходимо обладать большим объемом специальных знаний, обладать соответствующим набором профессиональных компетенций, определяющих способность их выполнять определенный круг обязанностей по данной трудовой функции.

А если уж привлекать сторонние организации для оказания услуг по разработке СУОТ, то к этому вопросу необходимо подходить обдуманно. Целесообразно привлекать для разработки СУОТ, проверенные временем организации, которые аккредитованы Министерством труда и социальной защиты на оказание услуг в области охраны труда.

Во-вторых, несмотря на то, что СУОТ – это инструмент в руках руководителя, и только от них зависит, будет ли этот инструмент функционировать согласно закону Республики Беларусь «Об охране труда», другим нормативно-правовыми документам, многие работодатели в суете повседневных проблем откладывают вопросы безопасности работников «на потом», забывая простую, но важную истину: деньги нельзя зарабатывать ценой жизни и здоровья. Именно работодатели должны создавать и обеспечивать функционирование СУОТ, а не устраниваться от этой деятельности или перекладывать ее на других лиц. На основе данных постоянно проводимого мониторинга за состоянием работы по охране труда, система управления охраной труда должна совершенствоваться, избирая при этом новые формы работы, отвечающие требованиям и условиям труда конкретной организации. В тоже время во многих сельскохозяйственных организациях анализ эффективности функционирования СУОТ со стороны руководства проводится формально. Не секрет, что данную работу выполняет специалист по охране труда, а руководитель лишь при проведении производственного совещания или пленарного заседания в лучшем случае укажет на факты нарушений и даст указание на издание приказа, в редких случаях – на разработку мероприятия по их устранению.

Только грамотный и подготовленный руководитель может и должен тщательно оценить потребности предприятия применительно к имеющимся ресурсам, осуществить соответствующую адаптацию СУОТ, обеспечить ориентацию системы на эффективность мер профилактики и защиты. И если руководитель не готов руководствоваться принципами Концепции «Нулевой травматизм», на которых основаны СТБ ISO 45001-2020 и Рекомендации Министерства труда и социальной защиты, а также реально исполнять задекларированные обязательства, разработанная система управления охраной труда не даст желаемого результата.

И в-третьих, функционирование любой системы зависит от отношения к ней персонала предприятия и готовности выполнять ее требования от руководителя к работнику. Даже лучшая система, если она не будет воспринята и не будет выполняться персоналом, не даст результатов. Только соответствующая организационно-воспитательная работа может обеспечить эффективное функционирование системы управления охраной труда. У работников и их представителей должна быть возможность полноценно участвовать в управлении охраной труда на предприятии путем прямого участия и согласования. Необходимо проводить обучение персонала по вопросам реализации СУОТ, разного рода тренинги и стажировки на всех уровнях иерархии – от руководства высшего звена до рабочих – при условии регулярной актуализации и для обеспечения знакомства с системой и учета изменений в организационной структуре. Для этого и должны заниматься разработкой СУОТ квалифицированные специалисты, которые смогут грамотно выстроить саму структуру системы, т.к. от этого в дальнейшем будет зависеть понимание и функционирование данной системы менеджмента. При этом нельзя забывать и о разработке мер по моральному и материальному поощрению работников за деятельность по обеспечению охраны труда.

Системный подход в управлении охраной труда может и должен оказать помощь организации в улучшении условий труда, обеспечении его безопасности, укреплении здоровья и работоспособности работников, следствием которых станет повышение культуры производства, удовлетворенность работников своим трудом, рост производительности труда, снижение текучести кадров.

Список использованной литературы

1. СТБ ISO 45001-2020. Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению. – Введ. 2020-05-01. – Минск : Госстандарт, 2020. – 44 с.
2. Об утверждении Рекомендаций по разработке системы управления охраной труда в организации: приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30 декабря 2019 г. № 108.