

**Н.Ф. Корсун**, канд. экон. наук, доцент, **М.В. Пыж**,  
*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный  
технический университет», г. Минск*

## **ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ОСНОВЕ УЛУЧШЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА**

**Ключевые слова:** труд, эффективность использования, трудовые ресурсы, разделение труда

**Key words:** labor, efficiency of use, labor resources, division of labor

**Аннотация:** в данной статье рассматриваются пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов на основе совершенствования организации труда.

**Abstract:** This article discusses ways to improve the efficiency of the use of labor resources based on the division of labor

Устойчивость экономического роста и развитие предприятия зависит от уровня обеспеченности трудовыми ресурсами, их рационального использования, высокого уровня производительности труда. При неправильном их использовании и стимулировании производительность труда и эффективность производства снижается быстрее [1, с. 236].

Разделение труда – отправной пункт организации труда, который, исходя из целей производства, состоит в закреплении за каждым работником и за каждым подразделением их обязанностей, функций, видов работ, технологических операций. Решение этого вопроса должно предусматривать наряду с требованием наиболее рационального использования рабочего времени и квалификации работника такую его специализацию, чтобы сохранялась содержательность труда, не допускалась его монотонность, обеспечивалась гармонизация физических и психических нагрузок.

Рассмотрим направления совершенствования организации труда на примере ОАО "Рождественское-Агро" Пуховичского района Минской области.

Проведем анализ существующего разделения труда на молочно-товарной ферме «Ельник» (400 гол.) (таблица 1.1).

**Таблица 1.1 – Распределение обязанностей и затраты времени на обслуживание одной коровы в день, мин.**

Элементы затрат рабочего времени	Варианты разделения труда				
	Существующий		Проектный		
	Оператор машинного доения	Оператор-животновод	Оператор машинного доения	Оператор-животновод	Оператор по кормлению животных
Доение	6,8	–	6,8	–	–
Раздача концентратов	0,33	–	–	–	0,33
Раздача грубых кормов	–	0,66	–	–	0,66
Раздача силоса и сенажа	–	0,17	–	–	0,17
Раздача сочных кормов	–	0,30	–	–	0,30
Чистка коров	1,25	–	–	1,25	–
Привязывание и отвязывание	0,82	–	–	0,82	–
Чистка стойл	–	1,30	–	1,30	–
Чистка кормушек и кормового прохода	–	1,07	–	1,07	–
Чистка навозных тамбуров и проходов	–	0,30	–	0,30	–
Смена подстилки	–	1,58	–	1,58	–
Прочие и разовые работы	0,35	0,7	–	0,7	0,35
Итого на одну голову	9,55	6,08	6,80	7,02	1,81
Всего по МТФ	3820	2432	2720	2808	724

Оператор машинного доения имеет наивысшую степень специализации труда. Процесс доения самый сложный и ответственный в молочном скотоводстве, он требует высокой квалификации работников, необходимых знаний физиологии животных, процесса молокообразования и молокоотдачи. В функции оператора входит доение коров, уход за аппаратурой и уборка рабочего места.

Для рационального использования квалифицированного труда операторов машинного доения и повышения его производительности в ОАО «Рождественское-Агр» функции по кормлению коров целесообразно возложить на операторов по кормлению животных, а функции чистки коров и привязывания и отвязывания – на операторов-животноводов.

Из данных таблицы 1.1 видно, что в ОАО «Рождественское-Агро» при существующем разделении труда оператор машинного доения затрачивает 9,55 мин. на 1 гол. в день, оператор-животновод – 6,08 мин. Предусмотрев перераспределение обязанностей между операторами машинного доения, операторами-животноводами и операторами по кормлению животных, можно увидеть, что затраты времени оператора машинного доения составят 6,80 мин. на 1 гол., оператора-животноведа – 7,02 мин., а оператора по кормлению животных – 1,81 мин.

Рассчитаем требуемое количество операторов машинного доения, операторов-животноводов по обслуживанию дойного стада и операторов по кормлению животных по двум вариантам (таблица 1.2).

**Таблица 1.2 – Расчет численности исполнителей по двум вариантам распределения обязанностей**

Показатели	Варианты разделения труда	
	Существующий	Проектный
Поголовье животных на ферме, гол.	400	400
Затраты труда на обслуживание всего поголовья, мин., в т.ч.:		
- оператора машинного доения	3820	2720
- оператора-животноведа	2432	2808
- оператора по кормлению животных	–	724
Время оперативной работы, мин., в т.ч.:		
- оператора машинного доения (Т <sub>1</sub> )	415	420
- оператора-животноведа (Т <sub>2</sub> )	397	405
- оператора по кормлению животных (Т <sub>3</sub> )	412	430
Численность, чел., в т.ч.:		
- оператора машинного доения	9	6
- оператора-животноведа	6	7
- оператора по кормлению животных	–	2

Время оперативной работы определяется как разница между временем смены (480 мин.) и нормативами времени на подготовительно-заключительную работу, отдых и личные надобности:

$$T_{\text{оп}} = T_{\text{см}} - (T_{\text{п-з}} + T_{\text{отд}}), \quad (1.1)$$

где  $T_{\text{оп}}$  – оперативное время, мин.;

$T_{\text{см}}$  – время смены, мин.;

$T_{\text{п-з}}$  – подготовительно-заключительное время, мин.;

$T_{\text{отд}}$  – время на отдых и личные надобности, мин.

$T_{1\text{факт}} = 480 - (40 + 25) = 415$  мин.

$T_{2\text{факт}} = 480 - (52 + 30) = 397$  мин.

$T_{3\text{факт}} = 480 - (43 + 25) = 412$  мин.

$$T_{1\text{план}} = 480 - (30 + 20) = 420 \text{ мин.}$$

$$T_{2\text{план}} = 480 - (50 + 25) = 405 \text{ мин.}$$

$$T_{3\text{план}} = 480 - (30 + 20) = 430 \text{ мин.}$$

Численность работников рассчитывается как отношение затрат труда на обслуживание всего поголовья каждой категорией работников к времени их оперативной работы в день:

$$Ч = ЗТ/T_{\text{оп}}, \quad (1.2)$$

где Ч – численность работников, чел.;

ЗТ – затраты труда на обслуживание всего поголовья каждой категорией работников, мин.

Расчет экономической эффективности совершенствования разделения труда представлен в таблице 3.3.

**Таблица 1.3 – Экономическая эффективность совершенствования разделения труда**

Показатели	Варианты разделения труда	
	Существующий	Проектный
1	2	3
Численность производственного персонала, чел., в т.ч.:		
- операторов машинного доения	9	6
- операторов-животноводов	6	7
- операторов по кормлению животных	–	2
Годовой фонд оплаты труда, тыс. руб.:		
- операторов машинного доения	76	51
- операторов-животноводов	37	43
- операторов по кормлению животных	–	13
Среднемесячная заработная плата, руб.:		
- операторов машинного доения	703,7	708,3
- операторов-животноводов	513,9	511,9
- операторов по кормлению животных	–	541,7
Итого годовой фонд оплаты труда, тыс. руб.:	113	107
Экономия фонда оплаты труда, тыс. руб.	6	

Анализ данных таблицы 1.3 показывает, что при сокращении численности операторов машинного доения на МТФ «Ельник» на 3 чел., увеличении численности операторов-животноводов на 1 чел. и операторов по кормлению животных на 2 чел. за счет углубления разделения труда и перераспределения обязанностей между работниками фермы, годовой фонд оплаты труда снизится на 6 тыс. руб.

Применение данных мероприятий в рамках повышения эффективности использования трудовых ресурсов позволит руководству ОАО «Рождественское-Агро» повысить уровень производительности труда, что благоприятно скажется на результатах хозяйственной деятельности.

### Список использованной литературы

1. Соколова, Г.Н. Рынок труда в регионах Республики Беларусь: занятость, незанятость и безработица / Г.Н. Соколова // Социологический альманах. – 2015. – № 3. – С. 230–244.

УДК 331.5:631.15

**В.В. Липницкая**, канд. экон. наук, доцент,  
*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный  
технический университет», г. Минск*

### ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ БЕЛАРУСИ

**Ключевые слова:** устойчивое развитие агропромышленного комплекса, интеллектуальное сельское хозяйство, кадровое обеспечение, человеческие ресурсы, коэффициент детской нагрузки, коэффициент пенсионной нагрузки, профориентация сельской молодежи

**Key words:** sustainable development of the agro-industrial complex, intelligent agriculture, staffing, human resources, child load factor, retirement load factor, vocational guidance of rural youth

**Аннотация:** В статье проведен анализ демографических условий формирования человеческих ресурсов в сельском хозяйстве Беларуси, обоснованы направления повышения эффективности использования труда в аграрном секторе путем разработки и последующей практической реализации программы работы с сельской молодежью.

**Abstract:** The article analyzes the demographic conditions of the formation of human resources in agriculture in Belarus, justifies the directions of improving the efficiency of labor use in the agricultural sector by developing and then implementing a program of work with rural youth.

Современная рыночная экономика носит конкурентный характер. Анализ научно-литературных и сетевых источников, посвященных проблемам конкурентной устойчивого развития организаций агропромышленного комплекса, позволяет констатировать, что устойчивое развитие означает удовлетворение потребностей ныне живущих поколений, не подвергая риску потребности будущих поколений, – другими словами, лучшее качество жизни для всех сейчас и в будущем. При этом реализовать долгосрочные цели возможно только благодаря будущему экономическому росту, который должен быть интеллектуальным, основанным на знаниях и инновациях, устойчивым и инклюзивным, т.е. благоприятным