

## **АУТСОРСИНГ И КЛАСТЕРИЗАЦИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В АПК**

Активизация процессов проникновения цифровых и интеллектуальных бизнес-моделей в аграрный сектор предопределяет переход от традиционных принципов управления человеческим капиталом к инновационным подходам, ориентированным на максимизацию неимущественных активов. В контексте циркулярной модели менеджмента человеческого капитала в агропромышленном комплексе, обеспечивающей замкнутый цикл процесса его воспроизводства, имеющиеся инструменты постоянно эволюционируют, выходя за рамки общепризнанных границ. Одними из таковых в экономике знаний являются аутсорсинг и кластеризация человеческого капитала.

Аграрный сектор в Беларуси базируется преимущественно на традиционном технологическом укладе, соответственно определяющим и подходы управления человеческим капиталом. Обеспечение устойчивого интенсивного развития актуализирует замещение устоявшихся форм и методов организации сельскохозяйственного производства современными технологиями. Это способствует переливу человеческого капитала в наиболее прогрессивные сферы деятельности, которые изначально отделяясь, концентрируются в инновационном секторе, впоследствии интегрируются в общую бизнес-модель – агропромышленный комплекс. Развитие данного инструментария в последующем способствует последовательной интеграции отдельных инновационных видов деятельности в сетевую бизнес-структуру. Такое объединение вещественных и неимущественных капиталов на уровне сельскохозяйственных организаций получило название капиталограмма [1]. Подобная интеграция на уровне видов экономической деятельности и агропромышленных подкомплексов, способствует кластеризации человеческого капитала, в которой его отдельные контрагенты, объединяя свои неимущественные капиталы достигают масштабного синергетического эффекта. Таким образом, эволюция аутсорсинга человеческого капитала способствует его последующей трансформации в конгломерат, отдельные элементы которого объединяясь, образуют гармоничную конфигурацию оуществленного и нематериального капиталов. Формирование и развитие многоуровневых региональных систем кластерного типа основывается на партнерском сотрудничестве с группами организаций, объединенных по территориально-отраслевому признаку. Отличительной особенностью кластеров от других форм кооперации является создание механизма циркулярного взаимодействия, позволяющего субъектам сохранить свой статус и взаимодействовать не только с партнерами, образующими кластер, но и иными участниками аграрного сектора.

Как показывает современная практика, повышение конкурентоспособности агропромышленного комплекса во многом обеспечивается за счет нематериальной формы капитала, особая роль в котором принадлежит человеческому, привлекаемому во внутреннее пространство аграрного сектора. Долговечность конкурентных преимуществ последнего определяется способностями аутсорсеров обеспечивать непрерывную генерацию и капитализацию новшеств на узких целевых сегментах. Человеческий капитал обладает мультипликативной способностью мгновенно распространяться, т. к. в процессе обмена осуществляется его приумножение без потери исходным носителем. Последующая интеграция инноваций в систему управления агропромышленным комплексом посредством формирования вертикальных кластерных образований, объединяющих элементы социальной инфраструктуры, учреждений образования, производственные объекты, науку и объекты продвижения конечных продуктов на рынок, обеспечивают капитализацию человеческого капитала [2].

Опыт развитых зарубежных стран свидетельствует о практической реализации кластерного подхода к управлению развитием человеческого капитала. Во многих странах успешно функционируют сетевые институциональные модели, способствующие активному продвижению и приращению человеческого потенциала. В частности, в области образования, здравоохранения, культуры, туризма прогрессивно развиваются трансграничное сотрудничество, обеспечивающее ускорение трансфера знаний и инноваций. В Дубае, Катаре, Куала-Лумпуре на основе региональных кластеров созданы оффшорные кампусы, такие как *Knowledge village, Education City, Kuala Lumpur Education City*, которые софинансируются промышленными организациями. Подобные кластерные структуры созданы и функционируют в странах Европы и США [3]. Капитализируясь в различных формах на социально-экономической и институционально-правовой платформе агропромышленного комплекса, обеспечивается кумулятивный эффект приращения человеческого капитала вследствие появления новых знаний и их приращения. Данное обстоятельство выступает объективной предпосылкой формирования новой стадии его воспроизводства и гарантирования устойчивой оборачиваемости, тем самым, обеспечивая процесс его непрерывной циркуляризации.

#### Литература

1. Ермоленко, В.В., Ланская, Д.В. Аутсорсинг как эффективная технология объединения капиталов партнеров корпорации // Политематический сетевой электронный научный журнал КГАУ 2015. – №108 (04). – С. 3-23.
2. Грузина, Ю. М., Харчилава, Х. П., Мухин, К.Ю. Изучение влияния стратегического аутсорсинга на взаимодействующий рынок в предпринимательском обучении и развитии человеческого капитала // Вестник Финансового университета. – 2020. – 10 (1). – С. 77-83.
3. Ермоленко, В.В., Ланская, Д.В. От аутсорсинга к формированию сетевых корпораций экономики знаний // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. – 2015. – № 109 (05). – С. 3-21.