

При этом $R_1 = 21,84$ м $R_2 = 21,31$ м, а продольное смещение центра скоростей $X = 2,38$ м. Углы увода передних колёс $\varphi_{\delta_{12}} = 14,15^\circ$, задних $\varphi_{\delta_{34}} = 6,34^\circ$;

- совместной блокировкой МКД и МБП. При этом $R_1 = 25,356$ м и $R_2 = 25,834$ м, а продольное смещение центра скоростей $X = 1,23$ м. Углы увода передних колёс $\varphi_{\delta_{12}} = 8,94^\circ$, задних $\varphi_{\delta_{34}} = 2,72^\circ$.

Неустойчивость в горизонтальной плоскости приводит к развороту пахотного МТА, прижатию полевых досок, их износу, ухудшению энергетических показателей.

Поэтому в современных МТА на базе энергонасыщенных тракторов применяют полунавесные плуги с автоматической регулировкой в горизонтальной плоскости.

ЛИТЕРАТУРА

1. Горин Г. С., Захаров А.В. Тяговая динамика и стабилизация МТА при движении со смещённой тяговой нагрузкой / Агропанорама- № 3- 2006.
2. Горин Г. С., Сильченко А. А., Миранович О. Л. Основы теории, расчёта и устройства малогабаритных средств мобильной энергетики. Ч.1.- Мн.: БГАТУ, 2003. – 98 с.

УДК 631.152

ПОСТУПИЛА В РЕДАКЦИЮ 26.06.2006 Г.

РОЛЬ АГРАРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ В КАДРОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ АПК

Н.Д. Лажно, начальник отдела аграрного образования, кадровой и юридической работы комитета по сельскому хозяйству и продовольствию (Витебский облисполком)

АННОТАЦИЯ

Рассмотрены вопросы обеспеченности высококвалифицированными кадрами сельскохозяйственного производства в Витебской области. Анализируются важнейшие направления работы с резервом руководящих кадров и проблемы закрепления молодых специалистов на селе.

Государственная программа возрождения и развития села на 2005-2010 годы предъявляет повышенные требования к кадровому корпусу, его профессиональному уровню. Сельскому хозяйству нужны грамотные, образованные специалисты, способные внедрять в производство новые интенсивные технологии.

Личность, получившая аграрное образование, должна обладать потенциалом, достаточным для реализации государственной политики в отрасли сельского хозяйства и продовольствия. Поэтому значительную роль в обеспечении села кадрами должны сыграть аграрные учреждения образования.

Фундамент кадров для сельскохозяйственного производства, их теоретический и практический багаж для самостоятельной работы закладываются в Белорусском государственном аграрном техническом университете, Белорусской государственной сельскохозяйственной академии, Витебской государственной академии ветеринарной медицины и Гродненском государственном аграрном университете.

Ежегодно из стен аграрных высших учреждений образования в организации АПК Витебской области направляется более 200 подготовленных молодых специалистов. Сочетание глубоких знаний и практического опыта выпускников этих учебных заведений определяют их востребованность на местах. За последние шесть лет практически на 16 процентов возросло прибытие

выпускников высших аграрных учреждений образования в область и составляло на октябрь 2005 года 78 процентов (рис. 1).

С притоком молодежи улучшается и обеспеченность сельского хозяйства технологами производства. В аграрном секторе области работает 8,7 тыс. специалистов руководящего звена, в том числе главных - 2,0 тыс. человек.

Обеспеченность кадрами специалистов составляет 96 процентов, что соответствует уровню 1990 года и на 3 процента превышает уровень 2001 года. Рост обеспечения села агрономами, инженерами в текущем году по сравнению с прошлым годом составил соответственно 2 и 4 процента (рис. 2).

В среднем на одно хозяйство приходится 24 специалиста, в том числе с высшим образованием - 8 человек; в сельхозпредприятиях Оршанского, Шарковщинского районов, к примеру, - по 38 специалистов, Браславском - 36 человек.

Каждый 6-й специалист сельского хозяйства имеет возраст до 30 лет.

И все же потребность в технологах производства в сельском хозяйстве остается актуальной. Только на 91 процент обеспечены хозяйства агрономами и ветврачами, на 92 процента - инженерными кадрами. По-прежнему в животноводстве остаются вакантными около 80 должностей зооинженеров, лишь на 87 процентов хозяйства укомплектованы этими специалистами.



Рис. 1.

Вместе с тем требования к выпускникам аграрных вузов возросли. Сегодня хозяйства желают не просто получить специалиста, а тех молодых людей, которые способны эффективно владеть современной техникой и технологиями. В аграрный вуз должна поступать молодежь, хорошо понимающая реальное состояние сельского хозяйства, его сложности, те, кто любит и ценит нелегкий труд крестьянина. В значительной степени это будет способствовать закреплению кадров на селе.

В последние два года у молодежи возрос интерес к высшему сельскохозяйственному образованию. В 2004 году в аграрные вузы было зачислено на первый курс 52 процента выпускников сельских школ от общего числа зачисленных из Витебской области, а в 2005 году этот показатель возрос до 56 процентов.

Поскольку основным источником пополнения кадрового корпуса специалистов остаются аграрные учебные заведения, то перед сельским хозяйством встает вопрос о закреплении на местах молодых специалистов.

Правительством республики предусмотрены конкретные меры, способствующие закреплению молодежи на селе. В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2000 года № 1359 «О мерах по улучшению обеспечения сельскохозяйственных организаций кадрами специалистов» выпускникам высших и средних специальных учреждений образования, прибывшим на работу по направлению учебных заведений, в течение первых двух лет работы выплачивается доплата к заработной плате в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной для работников бюджетной сферы. Молодым специалистам, прибывшим в хозяйства, как правило, выплачиваются и предоставляются предусмотренные действующим законодательством компенсации и льготы.

Благодаря интенсивному строительству жилья за период с 2002 по 2005 год число молодых специалистов, получивших отдельное жилье, увеличилось в 2 раза. За это время 260 человек получили отдельные дома и квартиры.

Так, в хозяйствах Верхнедвинского района работает



Рис. 2.

66 специалистов в возрасте до 30 лет, из которых 46 – молодые специалисты. Практически всем, прибывшим по распределению в хозяйства этого района, оказывается денежная помощь в размере 600 тыс. рублей, а в таких хозяйствах, как КУСХП «Леонишено», СПК «Нурово», КУСХП «Дриссенский», – до 2,0 млн. рублей. Только в 2005 году 15 молодых специалистов района получили новые дома и квартиры.

Кадровой программой Лепельского района с 2005 года предусмотрена материальная поддержка молодых специалистов высшей квалификации в течение первых двух лет работы в виде выплаты денежной помощи в размере 1-2-х базовых величин.

В Сенненском районе с целью заинтересованности молодых специалистов в работе на селе всем им оказана помощь в размере 400-600 тыс. рублей. Приняты меры по увеличению размера должностного оклада специалистов, который со 110 тыс. рублей увеличен в 2005 году до 150-200 тыс. рублей.

В СПК «Герой», ПСК «Колхоз 40 лет Октября», КУСХП им. Черняховского Дубровенского района всем молодым специалистам предоставляется новое отдельное благоустроенное жилье, материальная помощь, а в СПК «Восток-Чирино», кроме того, молодые специалисты полностью обеспечиваются необходимой мебелью.

Аналогичные примеры имеют место в СПК «Куплики» Полоцкого, СПК «Полово» и КУСХП «Стародворский» Поставского, СПК «Иоды» Шарковщинского и в других хозяйствах области.

Сегодняшнее качество кадров АПК, их творческая активность зависят, прежде всего, от уровня и системы оплаты труда. Над ее совершенствованием сейчас работают в комитете по сельскому хозяйству и продовольствию Витебского облисполкома.

В целях стимулирования труда специалистов предлагается ввести контрактную систему работы в сельскохозяйственных организациях и предусмотреть в ней, а также в коллективных договорах меры по материальной поддержке молодых специалистов.

В практической работе с кадрами сельского хозяйства одно из центральных мест занимают вопросы

подбора управленческих кадров. Практически каждая область испытывает потребность в их подготовке. В принципе в республике отработана система работы с резервом руководящих кадров. В этом аспекте нельзя не отметить положительную роль школы резерва руководящих кадров, действующей при учреждении образования «Государственный институт управления агропромышленным комплексом» и Белорусской государственной сельскохозяйственной академии. Только для организаций АПК Витебской области здесь за последние пять лет обучено 143 специалиста, из которых 21 – выдвинут на должность руководителя хозяйства, 58 – повышены в должности.

К числу важных направлений относится и работа со студентами, зачисленными в перспективный резерв. Большую работу по формированию групп резерва из числа студентов старших курсов, проявивших организаторские способности, их подготовке проводят Белорусский государственный аграрный технический университет и Белорусская государственная сельскохозяйственная академия. Первый выпуск такой группы готовит Витебская государственная академия ветеринарной медицины. В 2005 году из этих учебных заведений в хозяйства области было направлено 23 человека, в том числе из БГАТУ – 5 человек. Все они прошли стажерскую практику в качестве дублера руководителя сельскохозяйственной организации, после чего им была предложена должность заместителя руководителя хозяйства, на что согласились не все. В настоящее время 5 из них работают на этих должностях, остальные трудятся главными специалистами хозяйств. Все эти молодые люди зачислены в резерв на выдвижение.

Дело подготовки будущих руководителей нужное, но требует очень тщательного подхода к подбору кандидатов на зачисление в группы резерва. Нужна система отбора студентов. Важно здесь и решение Минсельхозпродом вопроса трудоустройства выпускников в ту область, откуда они прибыли, так как это даст возможность получить не только хорошего специалиста, но и кандидата на должность руководителя, способного организовать сельскохозяйственное производство, приносящее прибыль и создающее условия для непрерывного повышения качества жизни жителей конкретного села. Вместе с тем решение вопроса подготовки будущих руководителей необходимо

решать и на местах, продумывая трудоустройство их по окончании учебного заведения и возможность оплаты их подготовки хозяйствами, где они будут работать.

Не менее серьезной задачей остается улучшение качественного состава специалистов. В настоящее время в области только 54 процента главных специалистов имеют высшее образование. В значительной степени это объясняется тем, что направление в сельскохозяйственное производство выпускников средних специальных учреждений образования превышает количество молодых специалистов, окончивших вузы, в два раза. Улучшить такую ситуацию поможет заочная форма подготовки специалистов в вузах без отрыва от производства, которая у специалистов и ряда руководителей стала востребованной. В течение последних лет в области такой путь получения высшего образования выбрали более 400 человек. Однако бюджетных мест в вузах недостаточно, практически на каждую специальность в пределах 20 мест, что определяет необходимость расширить прием на заочное отделение на платной основе, а руководителям хозяйств оказать материальную поддержку специалистам в оплате обучения.

Думается, что именно такие меры, тесная совместная работа учреждений образования и заказчиков по комплектованию учреждений образования, трудоустройству выпускников позволят решить положительно вопросы обеспечения сельского хозяйства высококвалифицированными кадрами.

ЛИТЕРАТУРА

1. Государственная программа возрождения и развития села на 2005-2010 годы.
2. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14.10.2002 г. № 1423 «Об утверждении Положения о распределении выпускников, которые обучаются за счет республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях образования, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в Республике Беларусь».
3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2000 г. № 1359 «О мерах по улучшению обеспечения сельскохозяйственных организаций специалистами».
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь.

Редакция журнала «Агропанорама»

приглашает к сотрудничеству представителей академической, вузовской, отраслевой науки и производства.

Надеемся, что ваши докторанты, аспиранты, соискатели и магистранты станут подписчиками нашего издания и авторами статей. Рассмотрим предложения по выпуску специальных номеров журнала «Агропанорама».

Телефоны редакции: 267-22-14; 267-30-12.